Gyrfa Cymru
Careers Wales

RHIF COFRESTRU: 07442837 (Cymru a Lloegr)

Career Choices Dewis Gyrfa Ltd

Adroddiad Strategol, Adroddiad y Cyfarwyddwyr a Datganiadau Ariannol

Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2018

CAREER CHOICES DEWIS GYRFA LTD

Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN MAWRTH 2018

CYNNWYS Y DATGANIADAU ARIANNOL
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2018

	Tudalen
Gwybodaeth am y Cwmni	1
Adroddiad Strategol	2-10
Adroddiad y Cyfarwyddwyr	11-14
Datganiad Llywodraethu Corfforaethol Blynyddol	15-21
Datganiad am Gyfrifoldebau'r Cyfarwyddwyr	22
Adroddiad yr Archwilwyr Annibynnol	23-24
Datganiad am Elw neu Golled	25
Datganiad am Elw neu Golled ac Incwm Cynhwysfawr Arall	26
Datganiad am y Sefyllfa Ariannol	27
Datganiad am Newidiadau mewn Ecwiti	28
Datganiad am Lif Arian	29
Nodiadau ynglŷn â'r Datganiad am Lif Arian	30
Nodiadau ynglŷn â'r Datganiadau Ariannol	31-57

CAREER CHOICES DEWIS GYRFA LTD

Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN MAWRTH 2018

GWYBODAETH AM Y CWMNI

CYFARWYDDWYR:	Mrs M Foster Mr N Frow Mrs K Lennox Mr I Prys-Jones Mrs E Richards Mrs S A Roberts-Davies Mr R Spear Mrs L Somme-Dew Mr R A Wright Miss K Luckock Mr R C Francis Miss S Jones Dr D Evans-Williams Mr D A Dowling Mrs L A Teichner Yr Athro S Maguire Miss E Harris Mr K G Bowd Mrs N J Lawrence
YSGRIFENNYDD:	Mrs N J Lawrence
SWYDDFA GOFRESTREDIG:	53 Heol Siarl Caerdydd CF10 2GD
RHIF COFRESTRU:	07442837 (Cymru a Lloegr)
ARCHWILWYR:	Archwilydd Cyffredinol Cymru

ADRODDIAD STRATEGOL

Mae'r Cyfarwyddwyr yn cyflwyno'u hadroddiad strategol am y cwmni ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2018.

CEFNDIR STATUDOL

Is-gwmni ym mherchnogaeth lwyr Llywodraeth Cymru yw Career Choices Dewis Gyrfa Ltd (CCDG) a ffurfiwyd ar 1 Ebrill 2013. Mae *CCDG* yn masnachu o dan yr enw *Gyrfa Cymru Careers Wales* ac mae'n darparu gwasanaeth gwybodaeth, cyngor a chyfarwyddyd gyrfaoedd annibynnol a diduedd i bobl o bob oed yng Nghymru. Yn y flwyddyn ariannol hon, bu CCDG yn canolbwyntio ar ddechrau gweithredu blwyddyn gyntaf y weledigaeth newydd "Newid Bywydau" sy’n cynnwys presenoldeb digidol integredig (GyrfaCymru.com) a gwasanaeth ffôn sy'n gysylltiedig â gweledigaeth Llywodraeth Cymru, sef creu Cenedl wirioneddol Ddigidol yn ein model darparu gwasanaethau.

Bydd CCDG yn cyflawni gylch gorchwyl a bennir gan y Gweinidog Addysg a Sgiliau ac sy'n cefnogi amcanion strategol Llywodraeth Cymru fel y'u nodir yn y Rhaglen Lywodraethu a pholisïau cysylltiedig Llywodraeth Cymru. Bydd gwaith CCDG yn helpu i ddatblygu sylfaen sgiliau'r genedl a bydd yn gefn i effeithiolrwydd gwariant ar addysg a hyfforddiant, gan gyfrannu drwy hynny at les economaidd a chymdeithasol Cymru.

PRIF AMCANION

Penderfyniadau ynglŷn â gyrfa yw rhai o'r penderfyniadau pwysicaf y bydd pobl yn eu gwneud yn ystod eu hoes a gall gwybodaeth, cyngor a chyfarwyddyd gyrfaoedd helpu i:

- Wella gwybodaeth ac ymwybyddiaeth o gyfleoedd dysgu a'r farchnad lafur;
- Gwella hunanymwybyddiaeth, codi dyheadau unigol a chefnogi pobl i wneud penderfyniadau effeithiol am eu gyrfaoedd;
- Cynyddu’r mynediad i addysg a hyfforddiant, a’r cyfraddau cwblhau;
- Ysgogi pobl i reoli eu gyrfaoedd, gwella sgiliau cyflwyno ceisiadau a sgiliau cyfweliad a bod yn gydnerth wrth addasu eu cynlluniau pan fydd amgylchiadau'n newid;
- Mynd i'r afael â diffyg cydraddoldeb drwy ganolbwyntio ar anghenion grwpiau sydd heb eu cynrychioli'n ddigonol ym maes cyflogaeth, addysg neu hyfforddiant a thrwy herio stereoteipio; a
- Gwella effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd y farchnad lafur, er enghraifft drwy wella'r gyfatebiaeth rhwng y sgiliau sydd ar gael a'r galw amdanynt.

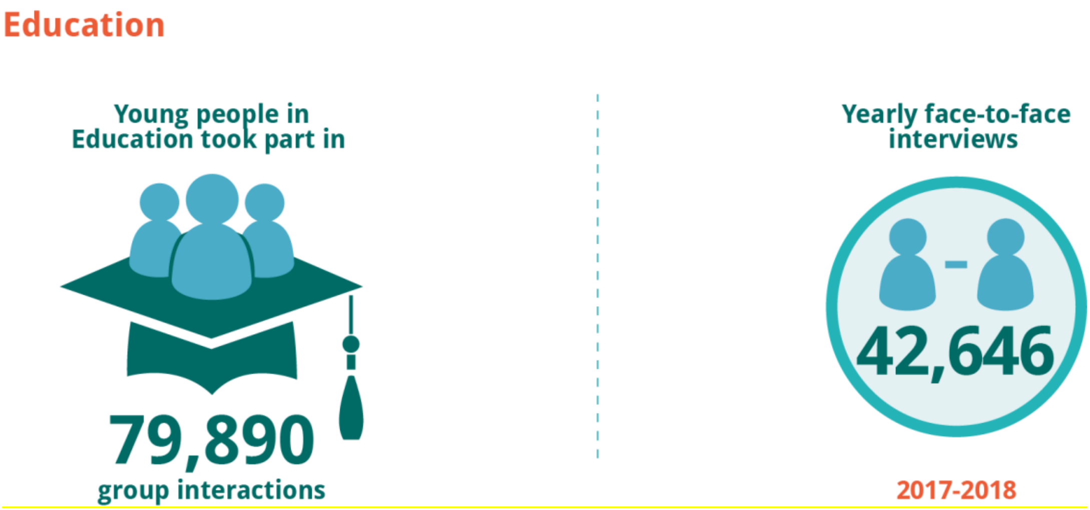
SWYDDOGAETHAU CRAIDD

Swyddogaeth graidd CCDG yw sicrhau bod unigolion yn gallu cael gafael ar wybodaeth, cyngor a chyfarwyddyd gyrfaoedd a chymorth cysylltiedig drwy gyfweliadau cyfarwyddyd un-i-un, gwaith grŵp, mynediad i'r we a gwasanaeth/llinell gymorth ddwyieithog dros y ffôn. Byddwn yn helpu cleientiaid i ddod yn fwy effeithiol wrth gynllunio a rheoli eu gyrfaoedd, gan gydnabod nad dewis galwedigaethol unwaith ac am byth bellach yw rheoli gyrfa, ond yn hytrach y bydd pobl yn aml yn newid gyrfa sawl gwaith yn ystod eu hoes. Drwy wella sgiliau a chymwyseddau rheoli gyrfa, gall cleientiaid ymdrin yn haws â’r newidiadau hyn, cael mwy o foddhad yn eu gyrfa a chwarae rhan fwy gweithredol yn yr economi.

Caiff swyddogaethau craidd CCDG eu diffinio yn y llythyr cylch gorchwyl gan Lywodraeth Cymru sy’n manylu ar amcanion CCDG. Yn 2017-18 canolbwyntiodd y llythyr cylch gorchwyl ar y meysydd canlynol:

- Rhoi cynnig newydd ar waith i bobl ifanc mewn addysg. Cefnogi pobl ifanc 11-18 oed yn yr ysgol, mewn colegau neu rai sy'n dysgu’n seiliedig ar waith, i ddatblygu eu dealltwriaeth o gymwyseddau rheoli gyrfa a sgiliau cyflogadwyedd; bod yn ymwybodol o adnoddau Gyrfa Cymru a gallu manteisio arnynt; drwy feithrin eu dealltwriaeth o'r farchnad lafur a gwybodaeth am y farchnad lafur; a bod yn ymwybodol o'r holl gyfleoedd addysg ôl-16 a'r cyfleoedd i gael gwaith a hyfforddiant a sut i fanteisio arnynt.

- Sicrhau bod oedolion ifanc mewn addysg neu hyfforddiant yn gallu: gwneud penderfyniadau ar sail gwybodaeth am eu dyfodol a'r camau nesaf; rhoi cymwyseddau rheoli gyrfa a sgiliau cyflogadwyedd ar waith; cynnal eu cysylltiad â byd addysg, cyflogaeth neu hyfforddiant; a gwneud penderfyniadau realistig am eu hopsiynau o ran gyrfa a dysgu yn y dyfodol.



Addysg
[Left]
Cymerodd pobl ifanc mewn Addysg ran mewn
79,890
o sesiynau rhyngweithio mewn grwpiau

[Right]
Cynhaliwyd 42,646 o gyfweliadau wyneb yn wyneb yn 2017-2018

- Cymorth Strategol i'r Fframwaith Ymgysylltu a Datblygu Ieuenctid. Nod y fframwaith hwn yw lleihau nifer y bobl ifanc nad ydynt mewn addysg, gwaith na hyfforddiant (NEET). Bydd CCDG yn nodi'r rhai sy'n wynebu'r perygl mwyaf o ddod yn NEET neu sy'n NEET eisoes ac yn darparu'r cymorth sydd ei angen arnynt i'w rhoi yn ôl ar y trywydd iawn.

- Gwasanaethau i Oedolion - bydd CCDG yn darparu gwasanaethau dros y ffôn ac ar y we sydd ar gael i oedolion ac yn berthnasol iddynt. Y rheswm dros y ffigurau is yn 2017-18 yw'r ffaith bod y cwmni wedi symud i system â rhifau deialu uniongyrchol i staff.

Galwadau ffôn i'n llinell gymorth

- Gwasanaethau Digidol – Bydd CCDG yn cyflwyno "Model Darganfod Gyrfaoedd" sy'n cyfuno dulliau mwy traddodiadol o ddarparu cyngor gyrfaoedd gydag offer ac adnoddau digidol.

Bydd CCDG hefyd yn cael cyllid ychwanegol gan Lywodraeth Cymru ar gyfer nifer o brosiectau strategol.

Prosiectau Strategol

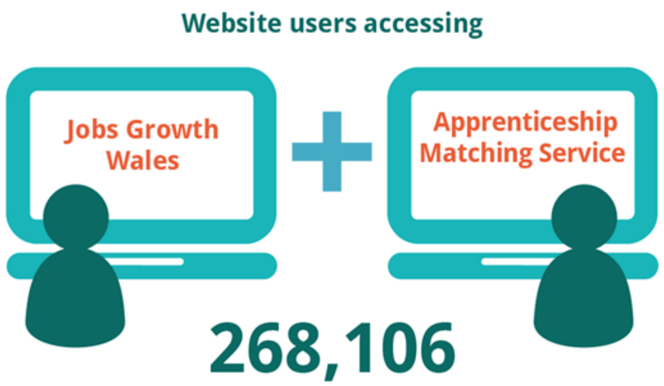
1. Y Porth Sgiliau Unigol - Mae'r prosiect hwn yn rhoi cyfle i unigolion di-waith 18 oed a hŷn gael cymorth a chefnogaeth broffesiynol gan Gynghorwyr Gyrfa i'w helpu i wireddu eu nodau o ran gyrfa a goresgyn y pethau sy'n eu rhwystro rhag cael gwaith. Bydd CCDG yn helpu unigolion i ddod o hyd i hyfforddiant a chyrsiau sy'n addas i'w hanghenion. Y rheswm dros y nifer uwch o gyfweliadau wyneb yn wyneb yn 2016-17 oedd y ffaith bod y cwmni wedi derbyn adnoddau ariannol ychwanegol yn ystod y flwyddyn honno.

Cyfweliadau wyneb yn wyneb

2. Gwasanaeth Paru Prentisiaethau - bydd CCDG yn darparu proses recriwtio ar-lein am ddim i helpu cyflogwyr i ddod o hyd i brentisiaid addas ac i helpu darpar brentisiaid i ddod o hyd i gyfleoedd mewn busnes sy'n iawn iddynt hwy. Drwy gyrfacymru.com, ceir mynediad i'r holl raglenni prentisiaeth a noddir gan Lywodraeth Cymru.

3. Twf Swyddi Cymru - Mae'r prosiect hwn yn rhoi cyfle i bobl ddi-waith 18-24 oed sy'n byw yng Nghymru i gael profiad gwaith am hyd at chwe mis mewn swydd sy'n talu'r isafswm cyflog fan leiaf. Mae'r swyddi gwag o dan gynllun Twf Swyddi Cymru i'w gweld ar gyrfacymru.com

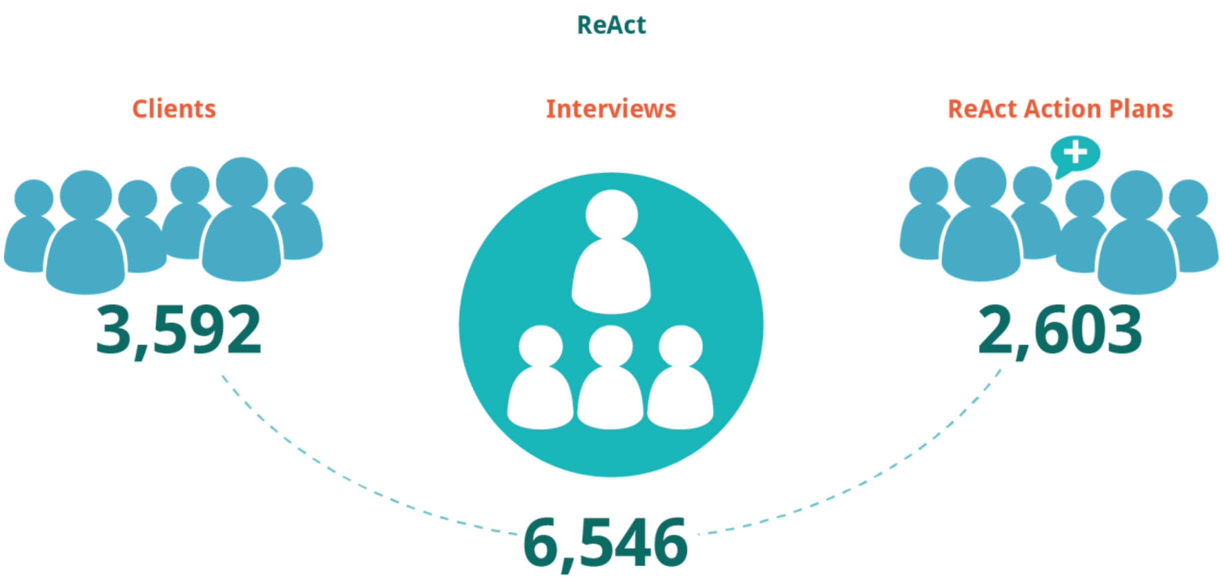
Defnyddwyr y we sy'n cael mynediad i
Twf Swyddi Cymru + Gwasanaeth Paru Prentisiaethau



4. ReAct - gwasanaethau a chymorth i bobl sydd wedi colli eu gwaith neu sy’n wynebu’r bygythiad o golli eu gwaith. Mae cymorth ar gael i ymgeiswyr cymwys wella'u sgiliau a chwalu'r rhwystrau rhag dysgu, neu ddychwelyd i'r gwaith. Bydd Gyrfa Cymru'n asesu anghenion hyfforddi pob ymgeisydd ac yna'n cynnig cyngor am gyrsiau hyfforddi a lleoliadau hyfforddi addas.

ReAct

Cleientiaid **Cyfweliadau** **Cynlluniau Gweithredu ReAct**



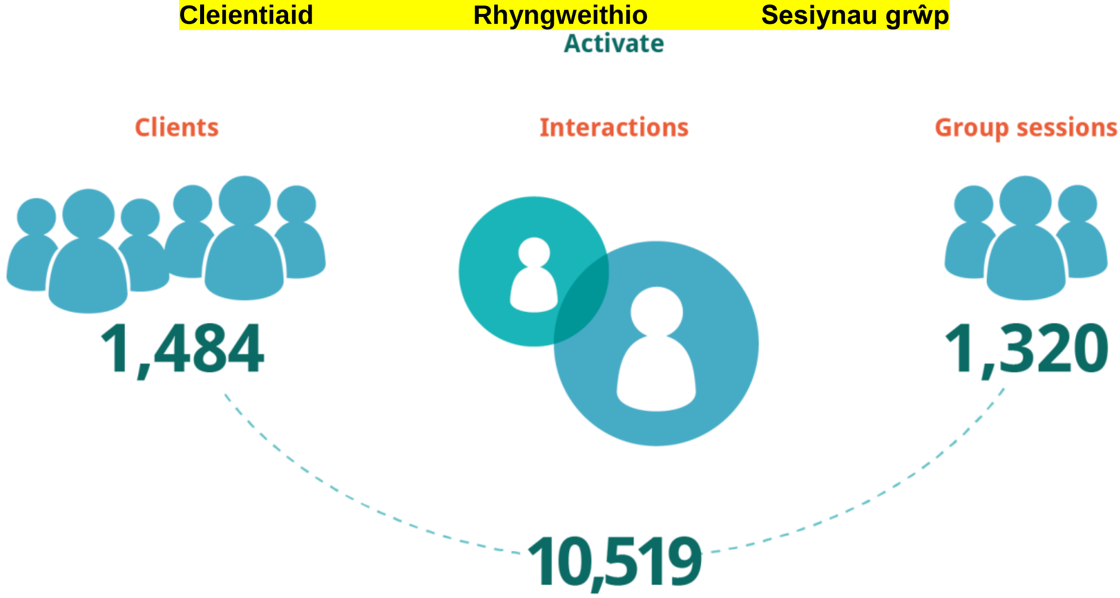
<u>Prosiectau sy'n cael Nawdd gan Gronfeydd Cymdeithasol Ewrop</u>

Cafodd CCDG gyllid ar gyfer chwe phrosiect Ewropeaidd (Sbardun) i gefnogi pobl ifanc 11-19 oed sy'n ymddieithrio o addysg ac mewn perygl o ddod yn NEET. Nod y prosiectau yw lleihau’r nifer sy'n gadael yr ysgol a'r coleg yn gynnar a rhwystro hynny drwy gynnig rhagor o opsiynau i oedolion ifanc fanteisio ar addysg a hyfforddiant. Bydd y prosiectau;

- Yn sicrhau bod y bobl ifanc sy’n wynebu'r risg fwyaf yn cael eu nodi ac yn cael cymorth er mwyn iddynt barhau mewn addysg, cyflogaeth neu hyfforddiant a bod llai o risg iddynt ymddieithrio. Bydd hyn yn lleihau'r tebygolrwydd o dlodi yn y dyfodol neu dlodi parhaus ymhlith pobl ifanc.
- Yn gwella iechyd a lles pobl ifanc.
- Yn creu’r awydd i weithio ac yn rhoi dyheadau uwch i bobl ifanc.

Sbardun

Cleientiaid **Rhyngweithio** **Sesiynau grŵp**



Ein Heffaith

Mae CCDG yn cydweithio ag amrywiaeth o sefydliadau er mwyn cyfrannu at y canlyniadau canlynol i bobl yng Nghymru, sy'n cefnogi ein cenhadaeth o ysbrydoli unigolion er mwyn creu economi fedrus:

1. Ymwybyddiaeth: Gwell dealltwriaeth ac ymwybyddiaeth o Wybodaeth am y Farchnad Lafur a'r cyfleoedd dysgu, hyfforddi a chyflogaeth sydd ar gael iddynt. Ymwybyddiaeth o'u cryfderau, eu sgiliau a'u galluoedd hwy eu hunain, ble y gallant wella a phwy sy'n gallu eu helpu;
2. Dyhead: Mwy o uchelgais a chymhelliant i gymryd rhan mewn gwaith, addysg a hyfforddiant;
3. Gallu: Gwella'r gallu i ddefnyddio sgiliau a chymwyseddau'n effeithiol er mwyn gwneud penderfyniadau, gwneud pobl yn fwy cydnerth i allu addasu a newid er mwyn ymdopi ag amgylchiadau newydd; a
4. Gweithredu: Gwella hyder a sgiliau a chryfhau gallu pobl i ddefnyddio'u cysylltiadau'n effeithiol, i roi cynlluniau ar waith, i ymgeisio'n llwyddiannus am swyddi cynaliadwy, a chyfleoedd dysgu a hyfforddi.

PERFFORMIAD Y CWMNI YN 2017-18

Bydd perfformiad y cwmni'n cael ei asesu'n fewnol ac yn allanol o ran targedau busnes, safonau ansawdd ac iechyd ariannol.

Cytunodd Llywodraeth Cymru y byddai Cynllun Busnes CCDG ar gyfer 2017-18 yn cynnwys set newydd o ddangosyddion perfformiad ac y byddai Llywodraeth Cymru yn monitro dylanwad y sefydliad yn eu herbyn. Dyma'r Dangosyddion Perfformiad Allweddol (DPA) ar gyfer 2017-18:

1. Sicrhau dilyniant parhaus i bobl ifanc drwy addysg ac i waith neu hyfforddiant pellach / addysg bellach;
2. Lleihau nifer y bobl ifanc sydd y tu allan i'r system Addysg, Gwaith a Hyfforddiant;
3. Bodloni disgwyliadau penodedig o ran gwasanaethau i gleientiaid mewn ysgolion a darparu cyfweliadau cyfarwyddyd gyrfaoedd 'yn bersonol' i gleientiaid a nodwyd fel rhai â blaenoriaeth;
4. Defnyddio technegau arfarnu dibynadwy a chryf i bennu dylanwad cadarnhaol gwasanaethau Gyrfa Cymru ar gymwyseddau ymddangosiadol disgyblion Blwyddyn 11 sy'n helpu i ddatblygu a gweithredu cynlluniau gyrfaoedd a dilyniant priodol;
5. Sicrhau bod Gyrfa Cymru yn dyrannu adnoddau sy'n gymesur â chyflawni gweledigaeth 'Newid Bywydau'.

Llwyddiannau

DPA 1: "Sicrhau dilyniant parhaus i bobl ifanc drwy addysg ac i waith neu hyfforddiant pellach / addysg bellach."

Cyflawnodd Gyrfa Cymru bob un o'r 4 Maen Prawf a bennwyd ar gyfer DPA 1:

a. <u>Maen Prawf 1: Cleientiaid mewn Gwaith, Addysg a Hyfforddiant</u>
Cyflawnwyd y maen prawf hwn. Ar 31 Hydref 2017 cyfran y rhai a adawodd waith, addysg a hyfforddiant yn 2017 oedd 96.24%. Mae hyn yn cymharu â 95.38% o'r rhai a adawodd yn 2016 ar 31 Hydref 2016. Mae hyn yn cynrychioli cynnydd o 0.86% o gymharu â ffigur Hydref 2016.

b. <u>Maen Prawf 2: Cleientiaid a arhosodd mewn gwaith, addysg a hyfforddiant</u>
Cyflawnwyd y maen prawf hwn. Cyfran gyffredinol y rhai a adawodd waith, addysg a hyfforddiant yn 2017 ar 31 Hydref 2017 oedd 96.24% a 96.23% ar 31 Mawrth 2018. Felly, arhosodd y niferoedd mewn gwaith, addysg a hyfforddiant yn debyg. Yn 2016 cyfran gyffredinol y rhai a adawodd waith, addysg a hyfforddiant yn 2016 ar 31 Hydref 2016 oedd 95.38% a 94.97% ar 31 Mawrth 2017, eto arhosodd y niferoedd yn debyg ar y cyfan. Mae ffigurau 2017 ychydig yn well na ffigurau 2016.

c. Maen Prawf 3: Cleientiaid a Ddynodwyd yn NEET

Cyflawnwyd y maen prawf hwn. Ar 31 Hydref 2017 cyfran y rhai a adawodd yn 2017 nad oeddent mewn gwaith, addysg na hyfforddiant (NEET) oedd 1.66%. Mae hyn yn cymharu â 2.03% ar gyfer y rhai a adawodd yn 2016 ar 31 Hydref 2016. Felly, bu gostyngiad cyffredinol yng nghanran y cleientiaid NEET.

d. Maen Prawf 4: Cleientiaid a arhosodd yn NEET

Cyflawnwyd y maen prawf hwn. Cyfran gyffredinol y rhai a adawodd yn 2017 a oedd yn NEET ar 31 Hydref 2017 oedd 1.66% a 2.18% ar 31 Mawrth 2018. Felly cynyddodd nifer y cleientiaid a oedd yn NEET ond dim rhyw fymryn (0.52%) yn ystod y flwyddyn. Yn 2016 cyfran gyffredinol y rhai a adawodd yn 2016 a oedd yn NEET ar 31 Hydref oedd 2.03% a 2.47% ar 31 Mawrth. Felly, mae ffigurau 2017 ychydig yn well na ffigurau 2016.

DPA 2: "Lleihau nifer y bobl ifanc (16-18 oed) sydd y tu allan i'r system Addysg, Gwaith a Hyfforddiant."

Cyflawnodd CCDG ofynion DPA 2 ar gyfer y flwyddyn ariannol 2017-8. Wrth gymharu'r data am Hynt cleientiaid, gwelwyd bod gostyngiad cyffredinol ar 31 Hydref 2017 yn nifer y bobl ifanc y gwyddys eu bod yn NEET o'i gymharu â 31 Hydref 2016. Roedd cyfran yr holl ddisgyblion yn y categori NEET wedi gostwng 0.37 pwynt canran (2.03% yn 2016 i 1.66% yn 2017). Gostyngiad o 259 o unigolion (1,199 yn 2016 i 940 yn 2017).

DPA 3: "Bodloni disgwyliadau penodedig o ran gwasanaethau i gleientiaid mewn ysgolion a darparu cyfweliadau cyfarwyddyd gyrfaoedd 'yn bersonol' i gleientiaid a nodwyd fel rhai â blaenoriaeth."

- Yn 2017 roedd 19,092 o gleientiaid (53.71% o gyfanswm y garfan) yn y garfan o'r rhai a adawodd blwyddyn 11 yn 2017 a nodwyd fel rhai 'â blaenoriaeth.' Roedd hyn yn cynnwys y rhai y nodwyd eu bod 'mewn perygl o fod yn NEET', 'â Datganiad AAD' a'r 'rhai sy'n debygol o ymuno â'r farchnad lafur'. Mae hyn yn cymharu â chyfanswm o 19,243 o'r garfan a adawodd yn 2016 (53.49%)
- Derbyniodd 17,797 (93.22%) o'r rhain wasanaeth gan Gyrfa Cymru. Derbyniodd 66% o'r rhain wasanaeth wyneb yn wyneb. Mae hyn yn cymharu ag 17,176 (89.26%) o gleientiaid y bu Gyrfa Cymru yn gweithio â hwy yn y garfan o'r rhai a adawodd yn 2016 gyda 61.46% yn derbyn gwasanaeth wyneb yn wyneb. Felly, mae ffigurau 2017 yn well na ffigurau 2016.

DPA 4: "Defnyddio technegau arfarnu dibynadwy a chryf i bennu dylanwad cadarnhaol gwasanaethau Gyrfa Cymru ar gymwyseddau ymddangosiadol disgyblion Blwyddyn 11 sy'n helpu i ddatblygu a gweithredu cynlluniau gyrfaoedd a dilyniant priodol".

Cyflawnodd CCDG y maen prawf hwn. Cafodd ei fesur drwy gynnal arolwg o gleientiaid a adawodd ysgolion prif ffrwd ym Mlwyddyn 11, 2017 ac a gafodd gyfweliad wyneb yn wyneb. Cysylltwyd â hwy drwy e-bost yn ystod yr haf. Ymatebodd 290 o gleientiaid. Gofynnwyd cyfres o gwestiynau iddynt i bennu:

- Eu boddhad â'r gwasanaeth a dderbyniwyd;
- Eu canfyddiad ynghylch dylanwad y gwasanaeth ar eu llwybrau gyrfaoedd a dysgu.

Boddhad gyda'r Cynghorydd

Dywedodd 83% fod y cynghorydd wedi deall eu hanghenion;
Dywedodd 92% fod y Cynghorydd yn broffesiynol;
Dywedodd 92% fod y Cynghorydd wedi siarad â hwy mewn ffordd y gallant ei deall;
Dywedodd 96% eu bod wedi cael eu trin â pharch.

Canfyddiad ynghylch dylanwad ar Gynlluniau gyrfaoedd a dilyniant

Dywedodd 81% fod y cyfweliad wedi eu helpu i ddeall y cyfleoedd sydd ar gael iddynt;
Dywedodd 66% fod y cyfweliad wedi eu helpu i ddeall sut y gellid cymhwyso eu sgiliau a'u rhinweddau personol i'r farchnad lafur neu eu gyrfa;
Dywedodd 65% fod y cyfweliad wedi eu cymell i gyflawni nodau gyrfaoedd a dysgu;
Dywedodd 70% fod y cyfweliad wedi eu helpu i wneud penderfyniadau mwy hyddysg ynghylch eu cynlluniau gyrfaoedd a dysgu.

DPA 5: "Sicrhau bod Gyrfa Cymru yn dyrannu adnoddau sy'n gymesur â chyflawni gweledigaeth 'Newid Bywydau"

Cyflawnwyd y maen prawf hwn. Cafodd yr ymarfer Cynllun Gadael Swydd yn Gynnar o Wirfodd (VERS) a strwythur newydd y cwmni eu gweithredu yn 2017-18 a llwyddodd hyn i leihau costau rheoli a chynyddu ein staff cyflwyno gwasanaethau. Cynyddodd y cwmni ei gapasiti o ran staff digidol a symud tuag at roi mwy o Gynghorwyr Gyrfa mewn ysgolion yn unol â gweledigaeth y cwmni, sef "Newid Bywydau."

PERFFORMIAD ARIANNOL YN YSTOD Y FLWYDDYN

Dangosir canlyniadau'r flwyddyn ariannol o dudalen 25 ymlaen.

Ar hyn o bryd, mae Datganiadau Ariannol CCDG yn dangos bod diffyg yng nghronfeydd wrth gefn y cwmni o £24.4 miliwn. Y prif reswm dros hyn yw'r diffyg net o ran pensiynau sef £30.5 miliwn. Amcangyfrif yw'r diffyg hwn o'r prinder asedau disgwyliedig o'i gymharu â'r rhwymedigaethau yng nghronfeydd Cynlluniau Pensiwn Llywodraeth Leol CCDG.

Trefnwyd cynllun rhyddhau'n gynnar o wirfodd gan y cwmni yn 2017-18 i fynd i'r afael â'r strwythur staffio ac i sicrhau bod gennym y staff priodol i roi'r weledigaeth newydd, sef Newid Bywydau, ar waith.

Bydd perfformiad CCDG yn cael ei asesu'n fewnol ac yn allanol, yn benodol drwy ei Lythyr Cylch Gwaith a'r Ddogfen Fframwaith y cytunir arnynt bob blwyddyn â Llywodraeth Cymru. Bydd ein perfformiad ar sail y Llythyr Cylch Gwaith yn cael ei fonitro gan Lywodraeth Cymru a bydd CCDG yn darparu adroddiadau chwarterol i Lywodraeth Cymru i'w helpu yn y broses fonitro hon.

Mae'r Ddogfen Fframwaith yn caniatáu i CCDG drosglwyddo hyd at 3% o gyllid incwm craidd y cytunwyd arni â Llywodraeth Cymru o falansau arian parod sydd wedi'u codi ond heb eu gwario o'r naill flwyddyn ariannol i'r nesaf (yn unol â'r hyn sydd yn y llythyr cylch gwaith a heb gynnwys incwm y tybir ei fod yn gronfeydd preifat). Mae'r tabl isod yn dangos y sefyllfa ar gyfer y cyfnod 2017-18:

Eitem	£m
Cyllid incwm craidd fel y cytunwyd â Llywodraeth Cymru	19.1
Canran y caniateir ei throsglwyddo - 3%	0.6
Arian parod a chyfwerth ag arian parod ar ddiwedd y flwyddyn	2.8
Balans arian parod heb ei wario ar 31 Mawrth 2018	2.2

Mae Llywodraeth Cymru wedi cadarnhau ei bod yn fodlon i CCDG gadw'r balans arian parod hwn sydd dros ben.

Prif ffynhonnell incwm CCDG yw Llywodraeth Cymru ac yn ystod y flwyddyn, cyfanswm yr incwm gan Lywodraeth Cymru oedd £23.9 miliwn.

DATBLYGIADAU YN Y DYFODOL

Yn ystod y flwyddyn ariannol hon, mae CCDG wedi dechrau gweithredu blwyddyn gyntaf y weledigaeth strategol newydd a elwir yn "Newid Bywydau". Rydym wedi parhau i ddatblygu a darparu gwasanaethau o ansawdd y mae cleientiaid a phartneriaid yn rhoi gwerth arnynt, wedi gwella sgiliau ein staff proffesiynol ac wedi gwneud arbedion effeithlonrwydd.

Bydd y cwmni bellach yn symud i ail flwyddyn ei weledigaeth strategol tair blynedd. Mae hyn yn parhau â'r gred y gall CCDG ychwanegu'r gwerth mwyaf i gleientiaid a Llywodraeth Cymru drwy sicrhau bod ein hadnoddau'n canolbwyntio mwy ar bobl ifanc - i'w helpu drwy'r pwyntiau pontio pwysig hyd at 19 oed. Bydd CCDG yn canolbwyntio'n hadnoddau ar ddisgyblion Cyfnod Allweddol 4, oherwydd dyma'r cyfnod pan fydd pobl ifanc yn wynebu'r ystod ehangaf o opsiynau ar gyfer eu dyfodol, a dyma'r adeg y mae angen ein cymorth arnynt fwyaf.

Bydd yr adnoddau a fydd ar gael gan CCDG i helpu oedolion yn gyfyngedig. Felly, ein blaenoriaeth o fewn y grŵp hwn o gleientiaid fydd oedolion di-waith a'r rhai sy'n wynebu colli eu swyddi. Byddwn yn adeiladu ar y llwyddiannau y mae'r gwasanaeth presennol wedi'u sicrhau drwy ddarparu cymorth integredig i oedolion drwy gyfuno asesu sgiliau, cyfarwyddyd gyrfaoedd ac anogaeth.

Bydd CCDG yn bwrw ymlaen â'i agenda ddigideiddio ac yn canolbwyntio ar ailddatblygu gwefan y cwmni dros y ddwy flynedd nesaf.

Mae Cynllun Busnes CCDG ar gyfer 2018-17 yn disgwyl y bydd yr incwm gan Lywodraeth Cymru yn £23.5 miliwn. Fel y dangosir yn y tabl isod, mae hyn yn cynnwys cyllid ar gyfer prosiectau penodedig gwerth £4.7 miliwn.

Ffynhonnell Gyllido	**£m**
Llywodraeth Cymru – Craidd	18.8
Llywodraeth Cymru - Porth Sgiliau Unigol	2.6
Llywodraeth Cymru - Prosiectau Strategol	1.0
Llywodraeth Cymru - React	1.1
Is-gyfanswm Llywodraeth Cymru	**23.5**
Cyllid Ewropeaidd - ESF	1.8
Incwm o gontractau eraill	0.4
Amcangyfrif o gyfanswm incwm 2018-19	**25.7**

PRIF RISGIAU AC ANSICRWYDD

Rhoddir manylion Rheoli Risg yn yr adran Rheoli Risg o'r Datganiad Llywodraethu Corfforaethol Blynyddol ar dudalennau 20-21.

Y prif risgiau y mae CCDG yn eu hwynebu yw:

- Rheoli gostyngiadau yn y gyllideb yn y dyfodol,
- Rhoi'r weledigaeth yn Newid Bywydau ar waith,
- Rhoi'r newidiadau ar waith i seilwaith gwefan gyrfacymru.com

Ymhelaethir ar y risgiau hyn isod

Maes risg	Prif Risg(iau)
Risgiau Gweithredol a Strategol	• Methu â pharhau i reoli'n effeithiol y model gweithredol a ffefrir fel y nodir yn y ddogfen weledigaeth Newid Bywydau.
Risgiau'n gysylltiedig â phobl	• Mae pwysau ar y gyllideb wedi golygu mai ychydig o recriwtio allanol sydd wedi bod.

Risgiau ariannol	• Rheoli'r llif arian oherwydd cyfyngiadau ar y gyllideb. • Mae incwm prosiectau ESF mewn perygl os bydd nifer y cyfranogwyr sy’n cael eu hatgyfeirio gan awdurdodau lleol yn fach.
Risgiau Gwybodaeth / Digidol	• Mae angen platfform newydd ar gyfer Gyrfa Cymru.com • Lledaenu'r broses trawsnewid digidol a sicrhau adnoddau ar ei chyfer.

AR RAN Y BWRDD:

....
Mr I Prys-Jones - Cyfarwyddwr

Dyddiad: ....

ADRODDIAD Y CYFARWYDDWYR

Mae’r Cyfarwyddwyr yn cyflwyno’u hadroddiad ynghyd â Datganiadau Ariannol y cwmni ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2018. Mae CCDG wedi mabwysiadu’r Safonau Adrodd Ariannol Rhyngwladol (IFRS).

Gweinidogion Cymru yw unig aelod CCDG. Mae’r cwmni’n gyfyngedig drwy warant ac mae pob Cyfarwyddwr yn cytuno i dalu’r swm o £1 os digwydd i’r cwmni gael ei ddirwyn i ben.

DIFIDENDAU
NI thelir unrhyw ddifidend ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2018.

DIGWYDDIADAU ERS DIWEDD Y FLWYDDYN
Rhoddir gwybodaeth am ddigwyddiadau ers diwedd y flwyddyn yn nodyn 18 ynglŷn â’r Datganiadau Ariannol.

CYFARWYDDWYR
Mae'r Cyfarwyddwyr a restrir isod wedi bod yn eu swyddi yn ystod y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2017 a 31 Mawrth 2018:

Mrs M Foster
Mr N Frow
Mrs K Lennox
Mr I Prys-Jones
Mrs E Richards
Mrs S A Roberts-Davies
Mr R Spear
Mrs L Somme-Dew
Mr R A Wright
Miss K Luckock
Mr R C Francis
Miss S Jones
Dr D Evans-Williams (Cadeirydd)
Mr K G Bowd
Yr Athro S Maguire
Mr D A Dowling
Mrs L A Teichner
Miss E Harris

Dyma'r newidiadau o ran y Cyfarwyddwyr a oedd yn dal swyddi:
Mr R Spear – ymddiswyddodd 21 Ebrill 2017
Mrs K Lennox – ymddiswyddodd 27 Ebrill 2017
Mrs S A Roberts-Davies – ymddiswyddodd 27 Ebrill 2017
Mrs M Foster – ymddiswyddodd 16 Tachwedd 2017
Mr N Frow – ymddiswyddodd 16 Tachwedd 2017
Mrs L Somme-Dew – ymddiswyddodd 16 Tachwedd 2017
Mr K G Bowd – penodwyd 22 Ebrill 2017
Mr K G Bowd – ymddiswyddodd 31 Mai 2018
Yr Athro S Maguire – penodwyd 3 Gorffennaf 2017
Mr D A Dowling – penodwyd 20 Mehefin 2017
Mrs L A Teichner – penodwyd 20 Mehefin 2017
Miss E Harris – penodwyd 17 Tachwedd 2017

Penodwyd Mr G Bowd ar 22 Ebrill 2017 yn Brif Weithredwr Dros Dro ar ôl i Mr R Spear ymddiswyddo ar 21 Ebrill 2017. Mae'r Cyfarwyddwyr i gyd, ac eithrio Mr R Spear a Mr K G Bowd, yn Gyfarwyddwyr anweithredol ac ni fydd y rhain yn cael eu talu. Yn ogystal â bod yn Gyfarwyddwyr CCDG, Mae Mr R Spear a Mr K G Bowd hefyd wedi'u cyflogi gan CCDG. Telir £345 y diwrnod i'r Cadeirydd am fod yn bresennol mewn cyfarfodydd neu am gyflawni gweithgareddau eraill y cytunwyd eu bod yn berthnasol i waith Gyrfa Cymru, a hynny am hyd at 80 diwrnod y flwyddyn. Gadawodd Mr K G Bowd y cwmni ar 31 Mai 2018 a phenodwyd Mrs N J Lawrence yn Brif Weithredwr dros dro ar 1 Mehefin 2018.

BUSNES BYW A DIGWYDDIADAU AR ÔL Y CYFNOD ADRODD

Wrth fabwysiadu'r sail busnes byw ar gyfer paratoi'r Datganiadau Ariannol, mae'r Cyfarwyddwyr wedi ystyried y gweithgareddau busnes, yn ogystal â phrif risgiau ac ansicrwydd y cwmni fel y'u rhestrir yn y Gofrestr Risgiau Corfforaethol.

Ar ôl trosglwyddo perchnogaeth i Lywodraeth Cymru, ar 1 Ebrill 2013, daeth CCDG yn gorff cyhoeddus, sy'n cael ei gyllido'n uniongyrchol gan Lywodraeth Cymru. Drwy lythyr cylch Gwaith CCDG, mae Bwrdd y Cyfarwyddwyr wedi cael cadarnhad y bydd Llywodraeth Cymru'n parhau i ddarparu cymorth refeniw a chyfalaf ar lefel sy'n ddigonol i alluogi CCDG i barhau'n fusnes byw tan o leiaf 31 Mawrth 2019. Ar ôl gwneud ymholiadau ac adolygu rhagolygon y cwmni, casgliad y Cyfarwyddwyr yw nad oes dim ansicrwydd perthnasol a fyddai'n creu unrhyw amheuon ynghylch gallu CCDG i barhau mewn busnes dros y 12 mis nesaf. Felly, bydd y Bwrdd yn parhau i fabwysiadu'r sail busnes byw wrth baratoi'r adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol.

ASEDAU ANGHYFREDOL

Dangosir manylion yr asedau anghyfredol yn nodiadau 8 a 9 ynglŷn â'r datganiadau ariannol.

AMCANION A PHOLISÏAU RHEOLI RISGIAU ARIANNOL

Mae a wnelo'r prif risgiau ariannol sy'n wynebu CCDG â rheoli'r llif arian a chyllidebu. Cyllideb graidd Llywodraeth Cymru ar gyfer 2017-18 oedd £19.1 miliwn, a chafwyd cadarnhad y bydd lefel y cyllid craidd ar gyfer 2018-19 yn £18.8 miliwn. Cawsom gyllid ychwanegol am un flwyddyn yn 2017-18 i gefnogi nifer o brosiectau strategol.

O ran rheoli llif arian, nid oes risg sylweddol i gredyd ac mae gan CCDG falans arian parod iach ar adnau tymor byr. Ar ddiwedd cyfnod 2017-18 mae gan CCDG falans arian parod positif o £2.8 miliwn felly ni thybir bod credyd, hylifedd a llif arian yn risg berthnasol. Caiff y cronfeydd arian parod wrth gefn sydd dros ben eu defnyddio yn 2018-19 yn bennaf i gyllido'r gwaith parhaus o ddatblygu gyrfacymru.com, ar gyfer busnes arferol mae'r Bwrdd wedi gosod amcan i ni i sicrhau cyllideb gytbwys. Felly, y risgiau allweddol i'w rheoli fydd y rheolaethau cyllidebol a llif arian.

STAFF

Polisi ynghylch pobl anabl

Mae gan CCDG Bolisi Cyfle Cyfartal sy'n dangos ein hymrwymiad brwd i gyfle cyfartal ym maes recriwtio a dethol, hyfforddi a datblygu, adolygu perfformiad a dyrchafu ac ymddeol. Bydd CCDG yn hybu amgylchedd lle nad oes gwahaniaethu anghyfreithlon, aflonyddu nac erlid, amgylchedd lle y caiff pawb ei drin yn gyfartal beth bynnag ei ryw, lliw, tarddiad ethnig neu genedlaethol, anabledd, oedran, statws priodasol, cyfeiriadedd rhywiol neu grefydd. Bydd pobl ag anableddau'n cael eu hystyried yn llawn ac yn deg ar gyfer pob swydd wag. Mae CCDG wedi ymrwymo i gyfweld â'r bobl hynny ag anableddau sy'n cyflawni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer swyddi, a bydd yn ymdrechu i gadw gweithwyr yn y gweithlu os byddant yn mynd yn anabl yn ystod eu cyflogaeth. Bydd CCDG yn mynd ati'n frwd i ailhyfforddi ac addasu'r amgylchedd lle bo modd er mwyn i weithwyr anabl allu manteisio i'r eithaf ar eu potensial.

Ymgynghori â Gweithwyr

Mae CCDG yn dal i fod yn ymroddedig i sicrhau bod gweithwyr yn cymryd rhan yn ei weithgareddau ac mae ganddo gytundeb cydnabyddiaeth ag Unsain. Bu'r rheolwyr ac Unsain yn ymwneud yn rhagweithiol â hyfforddiant Partneriaeth a hyrwyddwyd gan Gyngres Undebau Llafur Cymru a Llywodraeth Cymru. Mae'r ddwy ochr wedi mynd ati i sicrhau a choleddu gwaith partneriaeth ac mae hyn wedi gwella cysylltiadau diwydiannol ac wedi arwain at gydweithio adeiladol. Bydd gweithwyr yn cael gwybod am berfformiad a strategaeth y cwmni drwy gynnal sesiynau briffio personol, cyfarfodydd rheolaidd, negeseuon e-bost a diweddariadau gan y Prif Weithredwr yn ein cylchlythyr LINC a anfonir at bob aelod o'r staff.

Mae gweithwyr yn gallu cysylltu â'i gilydd, postio gwybodaeth am glybiau a grwpiau yn eu hardal ac maent yn gallu cael gafael ar wybodaeth am ddigwyddiadau corfforaethol drwy ddefnyddio mewnrwyd CCDG.

Polisi talu Credydwyr

Mae CCDG wedi ymrwymo i dalu anfonebau a hawliadau eraill am daliad yn ddi-oed. Pan fydd nwyddau a gwasanaethau wedi'u cyflenwi'n foddhaol, nod y cwmni yw talu o fewn 30 diwrnod ar ôl derbyn yr anfoneb.

ADRODDIAD AMGYLCHEDDOL

Mae CCDG yn sylweddoli bod ei ystod eang o weithgareddau a gwasanaethau'n dylanwadu er gwell ac er gwaeth ar yr amgylchedd ac mae'n awyddus i reoli a lliniaru hyn lle bynnag y bo modd. Er mwyn ein helpu i wireddu'r nod hon, rydym wedi rhoi Safon Amgylcheddol y Ddraig Werdd ar waith, safon sy'n cael ei harchwilio'n annibynnol. Mae'r prif egwyddorion i'w gweld yn ein polisi amgylcheddol a bydd y rhain yn cael eu rhoi ar waith a'u monitro drwy ddefnyddio system reoli amgylcheddol

Sut y byddwn yn rheoli'r broses

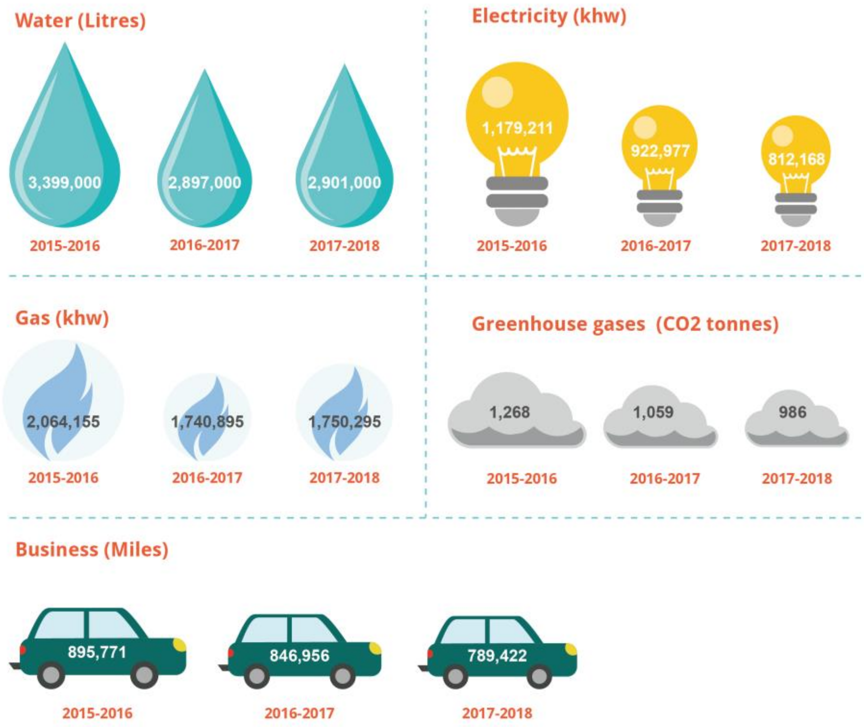
Nod CCDG yw ceisio sicrhau bod y broses ar gyfer rheoli ein heffaith ar yr amgylchedd yn gwella o hyd. Er mwyn hwyluso'r broses wella hon, mae pob un o'n swyddfeydd bellach yn gyfrifol eu hunain am weithredu'r system reoli amgylcheddol. Mae hyn wedi caniatáu i bob swyddfa sefydlu cod gwyrdd unigryw sy'n gweddu orau i'w hamgylchedd ac i sicrhau gostyngiadau realistig yn yr adnoddau a reolir ganddynt. Bydd data monitro ar gyfer y defnydd o nwy, trydan a dŵr a data am deithiau'r staff yn cael eu casglu bob mis. Mae tri aelod o'r staff yn yr adran cyfleusterau yn gyfrifol am ddadansoddi'r data a chynnal archwiliadau chwe misol yn y swyddfeydd sydd o dan eu rheolaeth.

Mae'r holl ofynion cyfreithiol sy'n berthnasol i Gyrfa Cymru wedi'u dogfennu yn y Gofrestr Gyfreithiol Amgylcheddol sy'n cael ei diweddaru bob chwe mis. Mae'r holl nodiadau trosglwyddo gwastraff, asesiadau risg COSHH a thaflenni cynhyrchion MSD yn cael eu cadw'n lleol a bydd y rhain yn cael eu gwirio adeg archwiliadau mewnol. Bydd yr agweddau amgylcheddol mwyaf arwyddocaol yn cael eu dogfennu yn y Gofrestr Agweddau Amgylcheddol. Er mwyn dilyn y trywydd cenedlaethol a bennir yng Nghynllun Datblygu Cynaliadwy Llywodraeth Cymru, 'Cymru'n Un, Cenedl Un Blaned' ynghyd â Bil Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol, mae CCDG wedi nodi'r gweithgareddau sy'n cynhyrchu nwyon tŷ gwydr. Rydym wedi nodi dau faes: Carbon Deuocsid yn sgil teithio a'r defnydd o ynni.

Perfformiad Amgylcheddol

Yn ystod y flwyddyn ariannol hon rydym wedi gwneud cynnydd gyda'n strategaeth ystadau gan arwain at gau ac adleoli nifer o swyddfeydd. Casglwyd y data CO2 amgylcheddol o'r 29 o swyddfeydd sydd o dan ein rheolaeth. Rydym wedi cynnwys data o'r swyddfeydd sydd wedi cau yn ystod y flwyddyn. Eleni rydym wedi ennill gwobr Lefel 3 y Ddraig Werdd.

	2015-2016	**2016-2017**	**2017-2018**
Dŵr (Litrau)	3,399,000	2,897,000	2,901,000
Milltiroedd Busnes	895,771	846,956	789,422
Trydan khw	1,179,211	922,977	812,168
Nwy khw	2,064,155	1,740,895	1,750,295
Nwyon tŷ gwydr CO2 tunelli	1,103	928	870
Costau ariannol	£	£	£
Nwy	35,578	29,722	30,325
Trydan	142,111	109,109	101,731
Dŵr	16,437	16,288	16,053



Dŵr (litrau) **Trydan (khw)**
Nwy (Khw) **Nwyon tŷ gwydr (tunelli CO2)**
Busnes (Milltiroedd)

Cyflawnwyd gostyngiad o 6.3% yn ein hallyriadau o 928 o dunelli i 870 o dunelli. Fodd bynnag, gwelwyd cynnydd bach yn y dŵr a ddefnyddiwyd gennym, ac rydym yn adolygu pob swyddfa ar hyn o bryd i bennu'r mesurau mwyaf effeithiol o arbed dŵr i'w cyflwyno. Y gwelliant mwyaf arwyddocaol oedd y trydan a ddefnyddiwyd. Gwnaethom hefyd gyflawni gostyngiad yn y milltiroedd busnes a byddwn yn parhau i ail-arfarnu'r dull trafnidiaeth y mae staff yn ei ddefnyddio, rydym wedi buddsoddi mewn cyfleusterau fideo-gynadledda yn ein swyddfeydd, rhoddwyd cyfleusterau skype i staff ac rydym wedi cyflwyno cynllun beicio i'r gwaith.

Yn y flwyddyn ariannol nesaf rydym wedi gosod targed uchelgeisiol i ni ein hunain i ostwng ein hallyriadau CO2 8%, rydym hefyd wedi targedu swyddfeydd penodol i wneud cais am wobr lefel 4 y Ddraig Werdd. Mae ein harchwiliadau wedi nodi'r pum swyddfa sy'n perfformio waethaf yn nhermau allyriadau CO2 a byddwn yn gwneud buddsoddiad eleni i leihau'r allbwn o'r swyddfeydd hyn. Rydym wedi gosod yr amcanion canlynol ar gyfer 2018-19:

- Lleihau ein hôl troed carbon drwy adolygu'r holl eiddo gyda'r bwriad o weithredu strategaethau a fydd yn gwella eu dylanwad amgylcheddol.
- Adolygu strategaeth fusnes i leihau teithio i staff.
- Asesu dichonoldeb cynyddu bioamrywiaeth yr holl ardaloedd allanol y mae gennym reolaeth effeithiol drostynt.
- Gwella prosesau rheoli gwastraff drwy ein helpu i gyflawni lefelau uwch o ailgylchu gwastraff busnes.
- Neilltuo cyfran o'n cyllideb flynyddol ar gyfer cynnal a chadw i sicrhau y gallwn gyflawni'r amcanion hyn.

DATGANIAD LLYWODRAETHU CORFFORAETHOL YR ADRODDIAD BLYNYDDOL

RHAGARWEINIAD

Yn rhinwedd fy swydd fel Prif Weithredwr (Swyddog Cyfrifyddu) rwy'n bersonol gyfrifol am drefniadaeth, rheolaeth a staffio CCDG drwyddo draw.

Mae'r Datganiad Llywodraethu yn dwyn ynghyd mewn un man yr holl ddatgeliadau am faterion sy'n berthnasol i lywodraethu sefydliad, risg a rheolaeth. Fel Swyddog Cyfrifyddu, rwy'n bersonol gyfrifol am y Datganiad Llywodraethu sy'n dweud sut rwyf wedi ysgwyddo fy nghyfrifoldeb i reoli a chadw trefn ar adnoddau CCDG yn ystod y flwyddyn.

LLYWODRAETHU CORFFORAETHOL

Llywodraethu Corfforaethol yw'r system a ddefnyddir i gynnig cyfeiriad i sefydliadau a'u rheoli. Mae Bwrdd CCDG yn gyfrifol am lywodraethu CCDG a chydymffurfio â'r cod llywodraethu corfforaethol. Rôl y Bwrdd yw bodloni ei hun bod strwythur llywodraethu priodol ar waith a sicrhau drwof fi, y Prif Weithredwr, bod y sefydliad yn gweithredu o fewn y fframwaith polisi a bennwyd gan Lywodraeth Cymru.

Mae'r Bwrdd yn cynnwys Cadeirydd, Dr D Evans-Williams, a hyd at 13 o Gyfarwyddwyr eraill a benodir gan Lywodraeth Cymru. Telir cydnabyddiaeth i'r Cadeirydd ac mae'r Prif Weithredwr yn Gyfarwyddwr hefyd. Mae'r Bwrdd wedi cyfarfod bedair gwaith eleni.

Bydd pob Cyfarwyddwr ac aelodau'r Tîm Uwch-reolwyr yn cwblhau ffurflen Datganiad Parti Cysylltiedig i sicrhau bod unrhyw achos posibl o wrthdaro buddiannau'n cael ei gofnodi. Llenwyd y ffurflen hon ddiwethaf hyd at fis Mawrth 2018. Atgoffir y Cyfarwyddwyr i ddatgan unrhyw achos o wrthdaro buddiannau cyn cyfarfodydd y Bwrdd a'r Pwyllgorau. Wedyn, bydd unrhyw wrthdaro'n cael ei ddatgan yn y cofnodion ac ni fydd y Cyfarwyddwr yn cymryd rhan yn y drafodaeth ar yr eitem honno ar yr agenda.

Penododd y Bwrdd dri Phwyllgor, pob un â'i Gylch Gorchwyl ei hun, er mwyn cyflawni ei gyfrifoldebau ac er mwyn cael y sicrwydd sy'n ofynnol sy'n dangos bod arferion llywodraethu da ar waith. Dyma'r pwyllgorau:-

Dangosir cofnod presenoldeb y Cyfarwyddwyr yng nghyfarfodydd y Bwrdd a'r Pwyllgorau yn y tablau isod:

COFNOD AELODAETH A PHRESENOLDEB 2017-18

Cyfarfodydd Bwrdd y Cyfarwyddwyr

	22/06/17	28/09/17	07/12/17	22/03/18 (cyfarfod cyfrinachol)	22/03/18	Presenoldeb
Dr D Evans-Williams (Cadeirydd)	✓	✓	✓	✓	✓	5/5 100%
Mr R A Wright	✗	✓	✓	✓	✓	4/5 80%
Mrs E Richards	✓	✓	✓	✓	✓	5/5 100%
Mr I Prys-Jones	✓	✓	✓	✓	✓	5/5 100%
Miss K Luckock	✓	✓	✗	✓	✓	4/5 80%
Mrs L A Teichner		✓	✗	✓	✓	3/4 75%
Miss E Harris				✓	✓	2/2 100%
Mrs L Somme-Dew	✓	✓				2/2 100%
Mrs M Foster	✗	✗				0/2 0%
Mr N Frow	✗	✓				1/2 50%
Yr Athro S Maguire		✓	✓	✓	✓	4/4 100%
Mr R C Francis	✓	✓	✓	✗	✗	3/5 60%
Miss S Jones	✗	✓	✗	✓	✓	3/5 60%
Mr D A Dowling		✓	✓	✓	✓	4/4 100%
Prif Weithredwr	✓	✓	✓	✗	✓	4/5 80%

CAREER CHOICES DEWIS GYRFA LTD

Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN MAWRTH 2018

Bydd holl gofnodion cyfarfodydd y Pwyllgorau'n cael eu darparu ar gyfer y Bwrdd ynghyd ag adroddiad llafar gan Gadeirydd y Pwyllgor ym mhob un o gyfarfodydd y Bwrdd. Mae'r Prif Weithredwr yn aelod Gweithredol o bob Pwyllgor.

Y Pwyllgor Cyllid, Archwilio a Risg

	20/04/17	16/06/17 (cyfarfod ychwanegol)	06/07/17	16/11/17	01/03/18	Presenoldeb
Mr I Prys-Jones (Cadeirydd)	✓	✓	✓	✓	✓	5/5 100%
Mrs E Richards	✓	✓	✓	✓	✓	5/5 100%
Mr N Frow	✗	✓	✗	✗		1/4 25%
Mrs S A Roberts-Davies	✗					0/1 0%
Mr R A Wright					✓	1/1 100%
Prif Weithredwr	✓	✓	✓	✓	✓	5/5 100%
Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol	✓	✓	✓	✓	✓	5/5 100%
Pennaeth Cyllid ac Ystadau	✓	✓	✓	✓	✓	5/5 100%
SAC (Archwilwyr Allanol)	✓	✗	✓	✓	✓	4/5 80%
KTS (Archwilwyr Allanol)	✓					1/1 100%
TIAA (Archwilwyr Mewnol)		✗	✓	✓	✗	2/4 50%

Y Pwyllgor Materion Pobl

	26/05/17	02/11/17	25/01/18	Presenoldeb
Miss K Luckock (Cadeirydd)	✓	✓	✓	3/3 100%
Mrs M Foster	✓	✓		2/2 100%
Mrs L A Teichner		✓	✓	2/2 100%
Prif Weithredwr	✓	✓	✓	3/3 100%
Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol	✓	✓	✓	3/3 100%

Y Pwyllgor Perfformiad ac Effaith

	19/09/17	09/11/17	15/02/18	Presenoldeb
Mr R A Wright (Cadeirydd)	✓	✓		2/2 100%
Mrs L Somme-Dew	✓	✗		1/2 50%
Mr R C Francis	✗	✓	✓	2/3 66.6%
Miss S Jones	✓	✗	✓	2/3 66.6%
Mr D A Dowling		✓	✓	2/2 100%
Yr Athro S Maguire		✗	✓	1/2 50/%
Prif Weithredwr	✓	✓	✓	3/3 100%

Cyfarwyddwr Cyflwyno Gwasanaethau	✓	✓	✓	3/3 100%
Cyfarwyddwr Datblygu Gwasanaethau	✓	✗	✓	2/3 66.6%

Y Pwyllgor Cyllid, Archwilio a Risg
Mae'r Pwyllgor yn cynnwys pedwar Cyfarwyddwr a chafodd bum cyfarfod yn ystod y flwyddyn ariannol Ei Gylch Gwaith yw:

i. Sicrhau bod gan y cwmni system rheolaeth ariannol gadarn, a phrosesau effeithiol ar gyfer nodi, asesu a rheoli risgiau drwy ddefnyddio cofrestr risgiau;
ii. Argymell penodi bancwyr, archwilwyr mewnol, archwilwyr allanol a chynghorwyr ariannol eraill, yn ôl y gofyn, gan ddilyn y drefn briodol;
iii. Sefydlu gweithdrefn gadarn ar gyfer caffael, i sicrhau effeithlonrwydd a gwerth am arian;
iv. Sicrhau, yn unol â'r ddeddfwriaeth, bod gan y cwmni bolisïau effeithiol i ymdrin ag amheuon o afreloeidd-dra, twyll neu lwgrwobrwyo;
v. Adolygu'n barhaus sefyllfa ariannol y cwmni; Cynnwys proses o fonitro ac adolygu'r Cynllun Busnes a gwariant yn erbyn y gyllideb ar gyfer y flwyddyn gyfredol;
vi. Datblygu ac argymell cynllun busnes hyfyw, a chyllideb ar gyfer y cwmni bob blwyddyn;
vii. Ystyried datganiadau ariannol a gwneud argymhellion yn eu cylch, ac yn benodol, gyfrifon blynyddol y cwmni;
viii. Ystyried materion a gyfeirir at y Pwyllgor gan y Bwrdd; ac
ix. Adrodd i'r Bwrdd.

Y Pwyllgor Materion Pobl
Mae'r Pwyllgor yn cynnwys tri Chyfarwyddwr a chafodd dri chyfarfod yn ystod y flwyddyn ariannol. Dyma'i gylch gwaith:

i. Bydd y Pwyllgor yn derbyn ac yn cymeradwyo unrhyw ddrafft cychwynnol ac ailddrafftiau dilynol o'r Strategaeth Adnoddau Dynol a'r Cynllun(iau) Gweithredu;
ii. Bydd y Pwyllgor yn sicrhau bod strwythur cyflogau priodol ar waith, ac, yn dibynnu ar allu'r cwmni i'w fforddio, bydd yn pennu lefelau cyflog y Prif Weithredwr;
iii. Bydd y Pwyllgor yn ymgymryd â gwaith craffu trwyadl er mwyn sicrhau bod y cwmni'n cydymffurfio â deddfwriaeth a rheoliadau cyflogaeth;
iv. Bydd y Pwyllgor yn arwain ar faterion Iechyd a Diogelwch ac Amrywiaeth;
v. Bydd y Pwyllgor yn ystyried pa faterion bynnag a gyfeirir ato gan y Bwrdd;
vi. Bydd y Pwyllgor yn adrodd i'r Bwrdd am bob mater sy'n berthnasol i gyflogaeth a lles staff CCDG, ac yn cynnig cyngor ar faterion priodol;
vii. Bydd y Pwyllgor hefyd yn hybu ac yn cefnogi:
    - datblygu polisïau cyflogaeth priodol, gan gynnwys y rheini ar gyfer penodi, telerau ac amodau, disgyblu, cwyno, gwobrwyo a chydnabod gweithwyr;
    - datblygu diwylliant a gwerthoedd y cwmni'n barhaus;
    - ymgysylltu â gweithwyr a'u cynnwys;
    - cyfathrebu effeithiol mewnol yn y sefydliad.

Y Pwyllgor Perfformiad ac Effaith
Mae'r Pwyllgor yn cynnwys pedwar Cyfarwyddwr a chafod dri chyfarfod yn ystod y flwyddyn ariannol. Ei Gylch Gwaith yw:

i. Sicrhau bod ganddo drosolwg o sut mae gwasanaethau'n datblygu, yn cael eu cyflwyno a swyddogaethau ategol;
ii. Monitro'r perfformiad yn ystod y flwyddyn, craffu arno a chynghori yn ei gylch mewn perthynas ag ansawdd a niferoedd a'r cynnydd o'i gymharu â'r cynllun busnes;
iii. Herio ac adolygu effaith y cwmni;
iv. Craffu ar adborth cleientiaid a rhanddeiliaid a monitro sut mae'n cael ei ddefnyddio o ran llywio datblygiad y gwasanaeth (gan gynnwys TGCh) a strategaethau ymgysylltu;
v. Hybu a chefnogi gwerth am arian, edrych ar ba wasanaethau y dylid buddsoddi adnoddau ynddynt i sicrhau enillion da ar y buddsoddiad;
vi. Cefnogi ac adolygu'r ffordd y bydd y cwmni'n darparu'r gwasanaethau drwy TG / Sianelau Digidol/Marchnata;
vii. Ystyried pa faterion bynnag a gyfeirir at y Pwyllgor gan y Bwrdd; a
viii. Adrodd i'r Bwrdd.

Y Tîm Uwch-reolwyr
Cynhaliwyd proses ad-drefnu bellach yn ystod y flwyddyn ariannol ac mae’r Tîm Uwch-reolwyr wedi cael ei leihau ymhellach i Brif Weithredwr a thri Chyfarwyddwr sydd â chyfrifoldebau sy’n seiliedig ar eu swyddogaethau ac sy'n gwasanaethu Cymru gyfan.

Bydd y tîm yn cwrdd yn rheolaidd, bob wythnos mewn fideogynhadledd a bob mis wyneb-yn-wyneb i drafod materion corfforaethol a gweithredol a chytuno yn eu cylch. Cyhoeddir adroddiad am berfformiad CCDG bob chwarter a'i gyflwyno i Lywodraeth Cymru a'r Bwrdd i fonitro'r cynnydd o'i gymharu â'r cynllun busnes.

Data ar absenoldeb oherwydd salwch
Dros y deuddeg mis diwethaf collodd y Cwmni 4.7% o ddiwrnodau gwaith cynhyrchiol yn sgil absenoldeb oherwydd salwch (5.2% yn y cyfnod adrodd blaenorol). Absenoldebau am lai nag 20 diwrnod oedd 2% o'r rhain. Mae’r gweddill yn absenoldeb am gyfnodau hir a bu sawl achos nodedig o salwch hirdymor, gan arwain at ymddeoliad neu ymddiswyddo oherwydd salwch.

Rydym wedi defnyddio'r mentrau arferion gorau a ganlyn i reoli absenoldeb oherwydd salwch:

- Cyfweliadau dychwelyd i'r gwaith ar ôl pob absenoldeb, a’r adran Adnoddau Dynol yn adolygu gwaith papur ac yn dilyn trywydd hyn i sicrhau ansawdd y gwaith.
- Defnyddio ffactor Bradford i ganfod y gweithwyr hynny sydd â lefelau uchel o absenoldeb tymor byr er mwyn targedu ymdrechion.
- Nodi’r unigolion sy’n absennol am fwy nag 19 diwrnod yn ddi-dor a'u helpu i ddychwelyd i'r gwaith yn fuan drwy gynnig cyfle iddynt ddychwelyd gam wrth gam (gweithio'n rhan-amser am gyfnod adsefydlu byr).
- Defnyddio sbardunau sy'n berthnasol i niferoedd ac amlder absenoldebau tymor byr sy'n ysgogi camau megis cyfarfodydd cwnsela anffurfiol a ffurfiol ac o bosibl rhybuddion.
- Cyfeirio pobl at y gwasanaeth iechyd galwedigaethol pan welir patrymau o absenoldeb aml a chynyddol ac er mwyn rheoli ymddeoliadau oherwydd afiechyd.
- Darparu ystadegau am absenoldeb i reolwyr bob mis i'w trafod â'u timau.
- Defnyddio cylchlythyr y Cwmni i hybu cynlluniau iechyd.
- Defnyddio gwasanaeth allanol er mwyn i weithwyr adrodd ar absenoldeb oherwydd salwch a monitro bod cyfweliadau dychwelyd i’r gwaith yn cael eu cwblhau. Mae hyn darparu data cadarn iawn am salwch.

Chwythu’r Chwiban
Er 2013, mae gan CCDG bolisi a gweithdrefnau chwythu’r chwiban yr ymgynghorwyd yn eu cylch ac y cytunwyd arnynt â'r undeb llafur cydnabyddedig. Cyflwynwyd y polisi i bob gweithiwr drwy gylchlythyr y Cwmni ac mae ar gael i unrhyw weithiwr, yn ddwyieithog, ar fewnrwyd y Cwmni. Mae'r polisi'n cynghori gweithwyr am yr hyn y dylid ei wneud ac wrth bwy y dylid adrodd, yn fewnol ac yn allanol, os byddant yn credu bod camymddwyn yn digwydd ac y byddai ei ddatgelu o fudd i’r cyhoedd. Mae'r polisi hefyd yn cynnwys hawliau gweithwyr ac yn eu cyfeirio at ffynonellau gwybodaeth yn y cyrff adrodd perthnasol. Nid oes dim digwyddiadau chwythu’r chwiban wedi bod yn ystod y flwyddyn ariannol hon.

Rheoli Risgiau
Bwrdd y Cyfarwyddwyr sy'n gyfrifol am reoli'r risgiau sy'n berthnasol i weithrediadau CCDG. Mae CCDG wedi cynnal asesiad risg cynhwysfawr o'r risgiau mae'n eu hwynebu. Cynhwysir y prif risgiau yng Nghofrestr Risgiau CCDG sy'n cael ei hadolygu'n rheolaidd gan y Pwyllgor Cyllid, Archwilio a Risg a'r Tîm Uwch-reolwyr.

Seilir y system rheolaeth fewnol ar broses barhaus sydd wedi'i chynllunio i nodi a blaenoriaethu'r risgiau rhag cyflawni nodau ac amcanion y sefydliad ac i'w rheoli'n effeithlon, yn effeithiol ac yn ddarbodus. Mae Cofrestr Risgiau CCDG yn nodi'r risgiau posibl sy'n codi yn sgil gweithredu'r cwmni. Mae'r risgiau hyn yn cael eu blaenoriaethu ar Fatrics Risgiau a rhoddir proffil risg iddynt yn unol â'r effaith a'r tebygolrwydd y bydd y risg yn digwydd. Bydd y sgoriau risg hyn yn cael eu hadolygu ym mhob un o gyfarfodydd y Pwyllgor Cyllid, Archwilio a Risg a chyflwynir adroddiad i bob un o gyfarfodydd y Bwrdd. Mae'r Gofrestr Risgiau’n cynnwys rhestr o gamau ataliol ar gyfer pob un o'r risgiau a nodir, yn ogystal â'r mesurau a'r camau wrth gefn er mwyn lliniaru canlyniadau digwyddiad a gostwng lefel y risg, gan hwyluso'r camau adfer os digwydd unrhyw argyfwng. Bwriad y system rheolaeth fewnol yw rheoli risg hyd at lefel resymol yn hytrach na dileu pob risg o

fethu er mwyn gwireddu polisïau, nodau ac amcanion - felly dim ond sicrwydd rhesymol yn hytrach na sicrwydd llwyr y gellir ei roi y bydd yn effeithiol.

Fel Prif Weithredwr, rwy'n gyfrifol am adolygu effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol. Bydd yr adolygiad hwn yn cael ei lywio gan waith yr archwilwyr mewnol a benodwyd a'r rheolwyr yn CCDG sy'n gyfrifol am ddatblygu a chynnal y fframwaith rheolaeth fewnol, ynghyd â sylwadau ac argymhellion a wneir gan yr archwilwyr allanol yn eu llythyr rheoli a'r archwiliadau mewnol yn eu hadroddiadau. Bydd yr archwilwyr mewnol yn cyflwyno adroddiadau rheolaidd ac yn cynnig barn flynyddol annibynnol am ba mor ddigonol ac effeithiol yw system rheolaeth fewnol CCDG, ynghyd â'r argymhellion ar gyfer gwella. Bydd yr archwilwyr mewnol yn gweithredu'n unol â safonau a ddiffinnir yn Safonau Archwilio Mewnol y Sector Cyhoeddus. Byddant yn mynychu cyfarfodydd y Pwyllgor Cyllid, Archwilio a Risg ac yn cyflwyno'u hadroddiadau i'r Pwyllgor ac yn sôn am y cynnydd sydd wedi'i wneud o ran y rhaglen waith a gynlluniwyd. Cafwyd sicrwydd cymedrol ym marn yr archwiliad mewnol am ddigonolrwydd ac effeithiolrwydd fframwaith llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth CCDG yn ystod y flwyddyn. Yn ystod yr archwiliad mewnol, ni welwyd dim gwendidau rheoli sylweddol ac felly, nid oedd dim i awgrymu nad oedd y sefydliad yn cynnal statws risg isel. Archwiliwyd y meysydd a ganlyn yn ystod y flwyddyn: y gyflogres, cydymffurfiaeth reoleiddiol, strategaeth ystadau, llywodraethu a rheoli risg, technoleg gwybodaeth, cydymffurfiaeth â Deddf yr Iaith Gymraeg, adolygiad o'r asedau sefydlog, caffael a rheolaeth gyllidebol.

Pennir y Strategaeth Archwilio Mewnol gan y Pwyllgor Cyllid, Archwilio a Risg ac fe'i hadolygir gan y Bwrdd. Yn fwy cyffredinol, mae CCDG wedi ymrwymo i broses datblygu a gwella barhaus, datblygu systemau er mwyn ymateb i unrhyw adolygiadau a datblygiadau perthnasol o ran yr arferion gorau yn y maes hwn. Mae cynlluniau gweithredu priodol ar waith i fynd i'r afael ag unrhyw wendidau a welir ac i sicrhau gwelliant parhaus. Bydd rheolwyr yn rhoi argymhellion yr archwilydd mewnol ar waith a'r argymhellion yn llythyr rheoli'r archwiliad allanol. Bydd y Pwyllgor Cyllid, Archwilio a Risg yn dal i fonitro'r gweithgarwch hwn.

Rwy'n fodlon bod fframwaith llywodraethu cadarn a system rheoli mewnol ar waith ar gyfer y flwyddyn ariannol 2017-18. Mae'r rhain wedi cefnogi'r gwaith o gyflawni polisïau, nodau ac amcanion CCDG; wedi hwyluso cyflawni swyddogaethau CCDG yn effeithiol ac wedi diogelu'r cronfeydd a'r asedau cyhoeddus y mae'r Swyddog Cyfrifyddu'n bersonol gyfrifol amdanynt. Mae'r materion llywodraethu a rheoli yn unol â'r cyfrifoldebau a roddwyd i mi yn y Ddogfen Fframwaith a roddwyd i CCDG gan Lywodraeth Cymru.

Nikki Lawrence
Prif Weithredwr a Swyddog Cyfrifyddu Dros Dro CCDG

DATGANIAD AM GYFRIFOLDEBAU'R CYFARWYDDWYR
Mae'r Cyfarwyddwyr yn gyfrifol am baratoi adroddiad y Cyfarwyddwyr a'r Datganiadau Ariannol yn unol â'r gyfraith a'r rheoliadau sy'n berthnasol.

Yn ôl cyfraith cwmnïau, mae gofyn i'r Cyfarwyddwyr baratoi Datganiadau Ariannol ar gyfer pob blwyddyn ariannol. O dan y gyfraith honno, mae'r Cyfarwyddwyr wedi dewis paratoi'r Datganiadau Ariannol yn unol â'r Safonau Adrodd Ariannol Rhyngwladol (IFRS) fel y'u mabwysiadwyd gan yr Undeb Ewropeaidd. O dan gyfraith cwmnïau, ni chaiff Cyfarwyddwyr gymeradwyo'r Datganiadau Ariannol oni fyddant yn fodlon eu bod yn rhoi golwg gwir a theg ar gyflwr materion ariannol y cwmni a'r elw a'r golled yn ystod y cyfnod hwnnw. Wrth baratoi'r Datganiadau Ariannol hyn, bydd gofyn i'r Cyfarwyddwyr:

- Ddethol polisïau cyfrifyddu addas ac wedyn eu rhoi ar waith yn gyson; a
- Llunio barn ac amcangyfrifon cyfrifyddu sy'n rhesymol ac yn ddoeth; a
- Datgan bod y Datganiadau Ariannol yn cydymffurfio â'r IFRS; a
- Pharatoi'r Datganiadau Ariannol ar sail busnes byw oni fydd yn amhriodol tybio y bydd y cwmni'n parhau mewn busnes.

Mae'r Cyfarwyddwyr yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifyddu digonol i ddangos ac esbonio trafodion y cwmni ac i ddatgelu'n gymharol gywir ar unrhyw adeg sefyllfa ariannol y cwmni ac i'w galluogi i sicrhau bod y Datganiadau Ariannol yn cydymffurfio â Deddf Cwmnïau 2006. Byddant hefyd yn gyfrifol am ddiogelu asedau'r cwmni ac felly am gymryd camau rhesymol i atal a chanfod twyll a mathau eraill o afreoleidd-dra.

DATGANIAD AM DDATGELU GWYBODAETH I ARCHWILWYR
Cyn belled ag y gŵyr y Cyfarwyddwyr, nid oes gwybodaeth archwilio berthnasol (fel y'i diffinnir yn Adran 418 o Ddeddf Cwmnïau 2006) nad yw archwilwyr y cwmni'n ymwybodol ohonynt, ac mae pob Cyfarwyddwr wedi cymryd pob cam y dylai ef neu hi fod wedi'u cymryd fel Cyfarwyddwr er mwyn bod yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol a sicrhau bod archwilwyr y cwmni'n ymwybodol o'r wybodaeth honno.

ARCHWILWYR
Penodir Archwilydd Cyffredinol Cymru gan Lywodraeth Cymru yn archwilwyr allanol i'r Cwmni.

AR RAN Y BWRDD:

Mr I Prys-Jones - Cyfarwyddwr

Dyddiad: ....

Adroddiad yr Archwilydd Annibynnol i Aelod Career Choices Dewis Gyrfa LTD

Adroddiad ar archwilio'r datganiadau ariannol

Barn

Rwyf wedi archwilio datganiadau ariannol Career Choices Dewis Gyrfa am y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2018 sy'n cynnwys y Datganiad am Elw a Cholled, y Datganiad am Elw a Cholled ac Incwm Cynhwysfawr Arall, y Datganiad am y Sefyllfa Ariannol, y Datganiad am Newidiadau mewn Ecwiti, y Datganiad am Lif Arian a'r nodiadau cysylltiedig, gan gynnwys crynodeb o bolisïau cyfrifyddu. Y fframwaith adroddiadau ariannol sydd wedi'i ddefnyddio wrth eu paratoi yw'r gyfraith sy'n berthnasol a'r Safonau Adrodd Ariannol Rhyngwladol (IFRSs) fel y'u mabwysiadwyd gan yr Undeb Ewropeaidd.

Yn fy marn i, mae'r datganiadau ariannol:

- yn rhoi golwg gwir a theg ar sefyllfa ariannol y cwmni ar 31 Mawrth 2018 a'i golledion yn y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny;
- wedi'u paratoi'n briodol yn unol â'r IFRSs fel y'u mabwysiadwyd gan yr Undeb Ewropeaidd;
- wedi'u paratoi'n unol â gofynion Deddf Cwmnïau 2006.

Sail y farn

Cynhaliais fy archwiliad yn unol â chyfraith gymwys a Safonau Rhyngwladol ar Archwilio yn y DU (ISAs (UK)). Caiff fy nghyfrifoldebau o dan y safonau hynny eu disgrifio ymhellach yn yr adran ar gyfrifoldebau'r archwilydd mewn perthynas â datganiadau ariannol. Rwy'n annibynnol ar y cwmni yn unol â gofynion moesegol sy'n berthnasol i archwilio datganiadau ariannol yn y DU gan gynnwys Safon Moesegol y Cyngor Adrodd Ariannol, ac rwyf wedi cyflawni fy nghyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn. Credaf fod y dystiolaeth archwilio a gafwyd gennyf yn ddigonol ac yn briodol i ddarparu sail ar gyfer fy marn.

Casgliadau yn ymwneud â busnes byw

Nid oes gennyf unrhyw beth i'w adrodd am y materion a ganlyn y mae ISAs (UK) yn ei gwneud yn ofynnol i mi adrodd wrthych yn eu cylch lle:

- nad yw defnydd y cyfarwyddwyr o'r sail busnes byw o gyfrifyddu wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol; neu
- nad yw'r cyfarwyddwyr wedi datgelu yn y datganiadau ariannol unrhyw ansicrwydd o sylwedd a allai arwain at amheuaeth sylweddol ynghylch gallu'r cwmni i barhau i fabwysiadu'r sail busnes byw ar gyfer cyfrifyddu am gyfnod o ddeuddeg mis fan leiaf o'r dyddiad y caiff y datganiadau ariannol eu hawdurdodi i'w cyhoeddi.

Gwybodaeth arall

Y cyfarwyddwyr sy'n gyfrifol am y wybodaeth arall yn yr adroddiad blynyddol a'r cyfrifon. Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys y wybodaeth a gynhwysir yn yr adroddiad blynyddol ac eithrio'r datganiadau ariannol ac adroddiad yr archwilydd yn dilyn hynny. Nid yw fy marn ar y datganiadau ariannol yn cynnwys y wybodaeth arall a, heblaw i'r graddau a nodwyd yn benodol yn fy adroddiad, nid wyf yn mynegi unrhyw gasgliad sicr mewn perthynas â hynny.

Mewn cysylltiad ag archwilio'r datganiadau ariannol, fy nghyfrifoldeb yw darllen y wybodaeth arall i nodi anghysondebau o sylwedd yn y datganiadau ariannol archwiliedig a nodi unrhyw wybodaeth y tybir ei bod yn sylweddol anghywir yn seiliedig ar, neu'n sylweddol anghyson â'r, wybodaeth a gefais wrth gynnal yr archwiliad. Os byddaf yn dod yn ymwybodol o unrhyw gamddatganiadau neu anghysondebau o sylwedd, rwy'n ystyried y goblygiadau i'm hadroddiad.

Barn am Reoleidd-dra

Yn fy marn i, ym mhob agwedd berthnasol, mae'r gwariant a'r incwm yn y datganiadau ariannol wedi'u defnyddio at y dibenion y bwriadai Cynulliad Cenedlaethol Cymru iddynt gael eu defnyddio ac mae'r trafodion ariannol a gofnodwyd yn y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

Adrodd ar ofynion eraill

Barn am fater[ion] eraill a ragnodir yn Neddf Cwmnïau 2006

Yn fy marn i, yn seiliedig ar y gwaith a gynhaliwyd yn ystod fy archwiliad:

- mae'r wybodaeth a roddir yn yr adroddiad strategol ac adroddiad y cyfarwyddwyr ar gyfer y flwyddyn ariannol y paratowyd y datganiadau ariannol ar eu cyfer yn gyson â'r datganiadau ariannol;
- mae'r adroddiad strategol ac adroddiad y cyfarwyddwyr wedi'u paratoi'n unol â'r gofynion cyfreithiol perthnasol.

Materion y byddaf yn adrodd yn eu cylch drwy eithriad

Yng ngoleuni gwybodaeth a dealltwriaeth am y cwmni a'i amgylchedd a gasglwyd yn ystod yr archwiliad, nid wyf wedi gweld unrhyw gamddatganiadau o sylwedd yn yr adroddiad strategol nac adroddiad y cyfarwyddwyr.

Nid oes gennyf unrhyw beth i'w adrodd am y materion a ganlyn y mae Deddf Cwmnïau 2006 yn ei gwneud yn ofynnol i mi adrodd wrthych yn eu cylch, os, yn fy marn i:

- nad oes cofnodion cyfrifyddu digonol wedi'u cadw, neu os nad oes datganiadau digonol ar gyfer ein harchwiliad wedi dod gan ganghennau nad ydym wedi ymweld â hwy;
- nad yw'r datganiadau ariannol yn cyfateb i'r cofnodion a'r datganiadau cyfrifyddu;
- nad yw datgeliadau penodol ynghylch y taliadau i gyfarwyddwyr a bennir drwy'r gyfraith wedi'u gwneud;
- nad wyf wedi cael yr holl wybodaeth a'r esboniadau y mae gofyn i mi eu cael ar gyfer fy archwiliad; neu
- nad oedd gan y cyfarwyddwyr hawl i baratoi'r datganiadau ariannol yn unol â'r gyfundrefn cwmnïau bach.

Adroddiad

Nid oes gennyf unrhyw sylwadau i'w gwneud am y datganiadau ariannol hyn.

Cyfrifoldebau

Cyfrifoldebau'r cyfarwyddwyr mewn perthynas â'r datganiadau ariannol

Fel yr esbonnir yn llawnach yn y datganiadau am gyfrifoldebau'r cyfarwyddwyr ar dudalen 22, mae'r cyfarwyddwyr yn gyfrifol am baratoi datganiadau ariannol ac am fod yn fodlon eu bod yn rhoi golwg gwir a theg o'r sefyllfa, ac am reolaeth fewnol y mae'r cyfarwyddwyr yn pennu sy'n angenrheidiol er mwyn galluogi datganiadau ariannol i gael eu paratoi sy'n rhydd o gamddatganiadau, boed hynny o ganlyniad i dwyll neu gamgymeriad. Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'r cyfarwyddwyr yn gyfrifol am asesu gallu'r cwmni i barhau fel busnes byw, gan ddatgelu fel y bo'n briodol, materion sy'n ymwneud â busnes byw a defnyddio'r sail busnes byw ar gyfer cyfrifyddu oni fydd hynny'n amhriodol.

Cyfrifoldebau'r archwilydd mewn perthynas ag archwilio'r datganiadau ariannol

Fy amcanion yw casglu tystiolaeth ddigonol am y datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd i gynnig sicrwydd rhesymol nad oes camddatganiadau o sylwedd yn y datganiadau hynny, boed o ganlyniad i dwyll neu gamgymeriad, ac i gyflwyno adroddiad archwilydd sy'n cynnwys fy marn. Mae sicrwydd rhesymol yn sicrwydd lefel uchel, ond nid yw'n gwarantu y bydd archwiliad sy'n cael ei gynnal yn unol ag ISAs (UK) bob amser yn canfod camddatganiad o sylwedd pan fydd yn bodoli. Gall camddatganiadau ddeillio o dwyll neu gamgymeriad a chânt eu hystyried yn rhai o sylwedd os, yn unigol neu ar y cyd, y gellid disgwyl iddynt yn rhesymol ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr wrth iddynt ystyried y datganiadau ariannol hyn.

Ceir disgrifiad pellach o gyfrifoldebau'r archwilydd mewn perthynas ag archwilio'r datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. Mae'r disgrifiad hwn yn rhan o adroddiad yr archwilydd.

Cyfrifoldebau mewn perthynas â rheoleidd-dra

Mae'r cyfarwyddwyr yn gyfrifol am sicrhau rheoleidd-dra trafodion ariannol.

Rwyf yn gyfrifol am fynegi barn ar a yw'r gwariant a'r incwm wedi cael eu defnyddio at y dibenion y bwriadai Cynulliad Cenedlaethol Cymru iddynt gael eu defnyddio a bod y trafodion ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

Huw Vaughan Thomas
Archwilydd Cyffredinol Cymru
17 Gorffennaf 2018

24 Heol yr Eglwys Gadeiriol
Caerdydd
CF11 9LJ

DATGANIAD AM ELW NEU GOLLED
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2018

	Nodiadau	2018 £'000	2017 £'000
GWEITHREDIADAU PARHAUS			
Refeniw	2	26,429	28,440
Treuliau gweinyddol		(27,443)	(27,380)
Colled yn deillio o eitemau sy'n ymwneud ag eiddo	1	(2)	-
ELW / (COLLED) (G)WEITHREDOL / CYN COST YR AD-DREFNU SYLFAENOL		(1,016)	1,060
Eitemau eithriadol	4	(533)	(2,212)
(COLLED) WEITHREDOL		(1,549)	(1,152)
Costau cyllid	5	(5,555)	(6,047)
Incwm cyllid	5	4,717	5,351
(COLLED) CYN TRETH		(2,387)	(1,848)
Costau trethi	7	(2)	(4)
(COLLED) AR GYFER Y FLWYDDYN		(2,389)	(1,852)
(Colled) i'w phriodoli i: Berchnogion y cwmni		(2,389)	(1,852)

Mae'r nodiadau o dudalen 31 i 57 yn rhan o'r Datganiadau Ariannol

DATGANIAD AM ELW NEU GOLLED AC INCWM CYNHWYSFAWR ARALL AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2018

	Nodiadau	2018 £'000	2017 £'000
(COLLED) AR GYFER Y FLWYDDYN		(2,389)	(1,852)
INCWM CYNHWYSFAWR ARALL			
Eitemau na chânt eu hailgategoreiddio i'r elw neu'r golled:			
Gwarged ailbrisio	12	241	-
Enillion / (Colled) Actwaraidd ar y cynllun pensiwn	17	5,387	(11,265)
INCWM CYNHWYSFAWR ARALL AR GYFER Y FLWYDDYN, NET O DRETH		5,628	(11,265)
CYFANSWM INCWM CYNHWYSFAWR AR GYFER Y FLWYDDYN		3,239	(13,117)
Cyfanswm incwm cynhwysfawr y gellir ei briodoli i:			
Berchnogion y cwmni		3,239	(13,117)

Mae'r nodiadau o dudalen 31 i 57 yn rhan o'r Datganiadau Ariannol

DATGANIAD AM Y SEFYLLFA ARIANNOL
31 MAWRTH 2018

	Nodiadau	2018 £'000	2017 £'000
ASEDAU			
ASEDAU ANGHYFREDOL			
Eiddo, cyfarpar ac offer	8	2,734	2,548
Asedau haniaethol	9	282	495
		3,016	3,043
ASEDAU CYFREDOL			
Symiau masnach eraill a dderbyniwyd	10	3,463	5,043
Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod	11	2,839	2,650
		6,302	7,693
CYFANSWM ASEDAU		9,318	10,736
RHWYMEDIGAETHAU			
RHWYMEDIGAETHAU ANGHYFREDOL			
Rhwymedigaeth pensiwn	17	30,513	33,297
Symiau masnach a thaladwy eraill	13	16	59
		30,529	33,356
RHWYMEDIGAETHAU CYFREDOL			
Symiau masnach a thaladwy eraill	13	3,071	4,838
Darpariaethau	15	156	217
Treth sy'n daladwy	7	2	4
		3,229	5,059
CYFANSWM RHWYMEDIGAETHAU		33,758	38,415
CYFANSWM ASEDAU LLAI RHWYMEDIGAETHAU		(24,440)	(27,679)
ECWITI			
Y gronfa ailbrisio wrth gefn	12	241	-
Enillion a gadwyd	12	(24,681)	(27,679)
CYFANSWM ECWITI		(24,440)	(27,679)

Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2018, roedd gan y cwmni yr hawl i gael ei eithrio o ofynion Rhan 16 o Ddeddf Cwmnïau 2006 o dan adran 482 o'r Ddeddf hon (cwmnïau nad ydynt yn gwneud elw sy'n cael archwiliad sector cyhoeddus).

Cymeradwywyd y Datganiadau Ariannol gan Fwrdd y Cyfarwyddwyr ar .... ac fe'u llofnodwyd ar ei ran gan:

....
Mr I Prys-Jones - Cyfarwyddwr
Rhif cofrestru'r cwmni: 07442837

Mae'r nodiadau o dudalen 31 i 57 yn rhan o'r Datganiadau Ariannol

DATGANIAD AM Y NEWIDIADAU MEWN ECWITI
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2018

	Enillion a Gadwyd	Y Gronfa Ailbrisio wrth Gefn	Cyfanswm Ecwiti
	£'000	£'000	£'000
Balans ar 1 Ebrill 2016	(14,607)	45	(14,562)
Newidiadau mewn Ecwiti			
Trosglwyddo'r Warged Ailbrisio	45	(45)	-
Colled ar gyfer y flwyddyn	(1,852)	-	(1,852)
Colled Actwaraidd	(11,265)	-	(11,265)
Balans ar 31 Mawrth 2017	(27,679)	-	(27,679)
Newidiadau mewn Ecwiti			
Ailbrisio yn y flwyddyn	-	241	241
Colled ar gyfer y flwyddyn	(2,389)	-	(2,389)
Enillion Actwaraidd	5,387	-	5,387
Balans ar 31 Mawrth 2018	(24,681)	241	(24,440)

Mae'r nodiadau o dudalen 31 i 57 yn rhan o'r Datganiadau Ariannol

DATGANIAD AM Y LLIF ARIAN
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2018

	Nodyn	2018 £'000	2017 £'000
Llif arian yn sgil gweithgareddau gweithredu			
Arian parod a gynhyrchwyd yn sgil gweithredu		559	(484)
Llog a dalwyd	5	(5)	(5)
Treth a dalwyd	7	(2)	(4)
Arian parod net yn sgil gweithgareddau gweithredu		552	(493)
Llif arian yn sgil gweithgareddau buddsoddi			
Prynu asedau anniriaethol	9	(250)	(436)
Prynu eiddo, cyfarpar ac offer	8	(121)	(31)
Elw yn sgil gwerthu ased		-	538
Llog a gafwyd	5	8	7
Arian parod net yn sgil gweithgareddau buddsoddi		(363)	78
Llif arian yn sgil gweithgareddau ariannu		-	-
Cynnydd / (Gostyngiad) mewn arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod		189	(415)
Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod ar ddechrau'r flwyddyn	11	2,650	3,065
Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod ar ddiwedd y flwyddyn	11	2,839	2,650

Mae'r nodiadau o dudalen 31 i 57 yn rhan o'r Datganiadau Ariannol

NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIAD AM LIF ARIAN
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2018

CYSONI'R (GOLLED) CYN TRETH GORFFORAETHOL Â'R ARIAN PAROD A GYNHYRCHWYD YN SGIL GWEITHREDU

	Nodyn	2018 £'000	2017 £'000
(Colled) cyn treth gorfforaethol a llog		(2,390)	(1,850)
Costau Dibrisiant	8	175	209
Costau Amorteiddio a Lleihau	9	462	511
Llog ar rwymedigaethau'r cynllun pensiwn	5	5,550	6042
Enillion a ddisgwylir ar asedau'r cynllun pensiwn	5	(4,709)	(5,344)
Enillion wrth Waredu ased		-	(40)
		(912)	(472)
(Cynnydd)/Gostyngiad mewn symiau masnach eraill a dderbyniwyd	10	1,580	(3,146)
Cynnydd/(Gostyngiad) mewn darpariaethau	15	(61)	217
(Cynnydd)/Gostyngiad mewn symiau masnach a thaladwy eraill	13	(1,810)	2,451
Gwahaniaeth rhwng costau pensiwn a chyfraniadau arian parod		1,762	466
Arian parod a gynhyrchwyd yn sgil gweithredu		559	(484)

NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2018

1. POLISIAU CYFRIFYDDU

Sail y paratoi

Mae'r Datganiadau Ariannol wedi'u paratoi'n unol â'r Safonau Adrodd Ariannol Rhyngwladol (IFRS) a dehongliadau'r Pwyllgor Dehongli Adroddiadau Ariannol Rhyngwladol (IFRIC) ac â'r rhannau hynny o Ddeddf Cwmnïau 2006 sy'n berthnasol i gwmnïau sy'n cyflwyno adroddiadau o dan IFRS. Mae'r Datganiadau Ariannol wedi'u paratoi o dan y confensiwn cost hanesyddol fel y'i haddaswyd drwy ailbrisio asedau penodol.

Mae'r Cyfarwyddwyr wedi ystyried effaith y safonau cyfrifyddu a gyhoeddwyd ond nad ydynt eto ar waith ac nas mabwysiadwyd yn gynnar gan y cwmni. Mae'r Cyfarwyddwyr o'r farn na chaiff hyn effaith o sylwedd ar y datganiadau ariannol ac eithrio Prydlesi IFRS 16 a fydd yn berthnasol o 2019-20, nad oes modd meintioli eu heffaith yn rhesymol ar hyn o bryd.

Cydnabod refeniw

Mae incwm craidd Llywodraeth Cymru yn cael ei gydnabod ar sail fisol. Cydnabyddir incwm Llywodraeth Cymru ar gyfer prosiectau, incwm ESF a mathau eraill o incwm contract yn fisol ar sail cost y gwaith a gwblhawyd. Cydnabyddir incwm arall Llywodraeth Cymru ar ôl i'r meini prawf sy'n gysylltiedig â'r incwm gael eu bodloni. Bydd incwm a dderbynnir cyn gwneud y gwaith yn cael ei gategoreiddio'n incwm gohiriedig.

Darpariaethau

Mesurir darpariaethau ar sail gwerth presennol y gwariant y disgwylir iddo fod yn ofynnol i setlo'r rhwymedigaeth. Gwneir darpariaeth os bodlonir y meini prawf a ganlyn:

- bod rhwymedigaeth bresennol (gyfreithiol neu ddeongliadol) wedi codi yn sgil digwyddiad yn y gorffennol (y digwyddiad sy'n creu'r rhwymedigaeth),
- bod taliad yn debygol (yn fwy tebygol na pheidio) a
- bod modd amcangyfrif y swm mewn ffordd ddibynadwy.

Rhwymedigaeth Wrth Gefn

Os gwelir y gallai rhwymedigaeth godi yn sgil digwyddiad ansicr yn y dyfodol, byddwn yn cynnwys rhwymedigaeth wrth gefn ar yr amod bod modd mesur y rhwymedigaeth mewn ffordd ddigon dibynadwy a bod tebygolrwydd mawr iddi ddigwydd.

Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod

Yn y datganiad am lif arian, mae arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod yn cynnwys arian mewn llaw ac adneuon a gadwir yn y banc.

Cronfeydd Wrth Gefn

Pe bai'n ofynnol, gallai'r cwmni gadw dwy gronfa wrth gefn. Yn gyntaf, Enillion a Gedwir, sef elw a cholledion cronnus y cwmni ac yn ail, y Gronfa Ailbrisio Wrth Gefn sy'n cynnwys enillion y cwmni sy'n deillio o gynnydd yng ngwerth ei Eiddo, ei Gyfarpar a'i Offer ac Asedau Anniriaethol . Bydd y balans ar y Gronfa Ailbrisio Wrth Gefn yn cael ei ostwng pan fydd asedau sy'n cynnwys enillion cronnus:

- yn cael eu hailbrisio i'w gwerth is neu'n cael eu lleihau gan golli'r enillion;
- yn cael eu gwaredu a'r enillion yn cael eu gwireddu.

Eiddo, cyfarpar ac offer

Bydd eitemau unigol dros £2,500 yn cael eu categoreiddio'n asedau sefydlog. Ni fydd CCDG yn grwpio asedau i'w cyfalafu. Mae eiddo ar rydd-ddaliad wedi'i rannu'n ddwy elfen, sef adeiladau a thir. Yn achos tir ac adeiladau, bydd ffioedd cyfreithiol a phroffesiynol cysylltiedig yn cael eu cyfalafu hefyd. Dim ond yr elfen adeiladau fydd wedi'i dibrisio.

Mae IAS 16 yn mynnu y dylid rhannu asedau'n gydrannau lle bydd y gost yn sylweddol yng nghyswllt cyfanswm cost yr ased. Os bydd cydrannau adeilad yn sylweddol fwy, bydd y rhain yn dod yn endidau ar wahân yn y nodyn PPE ac yn cael eu dibrisio dros oes fuddiol y gydran, yn ôl yr amcangyfrif.

NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2018

1. POLISIAU CYFRIFYDDU - parhad

Defnyddir y cyfraddau blynyddol a ganlyn wrth ddibrisio er mwyn dileu gwerth pob ased dros ei oes fuddiol yn ôl yr amcangyfrif.

Eiddo ar Rydd-ddaliad	Llinell syth dros 50 mlynedd
Eiddo ar les-ddaliad	5 mlynedd neu weddill tymor y les, pa un bynnag fydd y lleiaf
Gosodion a ffitiadau	5 mlynedd
Offer cyfrifiadurol	3 blynedd

Prisiadau
Bydd Tir ac Adeiladu'n cael eu prisio ar sail gwerth teg, ar sail eu gwerth ar y farchnad agored ar gyfer eu defnydd ar y pryd, a bydd y rhain yn cael eu hailbrisio gan gwmni proffesiynol annibynnol bob pum mlynedd yn unol â safonau prisio RICS. Prisiwyd pob eiddo sydd mewn perchnogaeth ar y sail hon ym mis Mawrth 2018 gan Hirons, Morgans a Yapp, priswyr cofrestredig RICS. Credai'r priswyr nad oedd diffygion strwythurol neu ddylunio'n berthnasol i'r eiddo na phydredd na phla a'u bod yn cydymffurfio â phob gofyniad statudol angenrheidiol. Credai'r priswyr hefyd nad oedd yr eiddo dan forgeisi nac arwystlon. Ni chredent fod gan ddim materion amgylcheddol ddylanwad sylweddol ar eu gwerth. Archwiliwyd yr eiddo'n ffisegol ac ar gyfer yr ymarfer prisio hwn, dibynnodd y priswyr ar arwynebedd llawr a ddarparwyd gan CCDG heb fesur y lloriau. Bydd yr ailbrisiad nesaf ym mis Mawrth 2023, ac wedyn bob pum mlynedd. Yn dilyn y broses ailbrisio ym mis Mawrth 2018, cafodd dir gwerth £2k ei amharu a'i gynnwys yn y Datganiad am Elw a Cholled.

Asedau anniriaethol
Bydd Trwyddedau Meddalwedd sydd ag oes fuddiol benodol yn cael eu hamorteiddio dros yr oes honno ar sail llinell syth. Bydd datblygu gwe'r rhyngrwyd yn cael ei amorteiddio dros ddwy flynedd, o'r dyddiad yr aeth y datblygiad yn fyw ar y wefan. Yn ystod y flwyddyn gyntaf, mae blwyddyn lawn o gostau wedi'u hamorteiddio'n cael eu cynnwys yn y datganiad am elw a cholled. Mae costau amorteiddio a lleihau'r asedau haniaethol wedi'u cynnwys yn y treuliau gweinyddol yn y Datganiad am Elw a Cholled.

Trethiant
Seilir trethi cyfredol ar y canlyniadau a ddangosir yn y Datganiadau Ariannol ac fe'u cyfrifir yn unol â rheolau trethi lleol, gan ddefnyddio cyfraddau treth sydd ar waith neu sydd ar waith i raddau sylweddol erbyn dyddiad y datganiad am y sefyllfa ariannol.

Costau buddion gweithwyr
Ar gyfer cynlluniau â buddion wedi'u diffinio, y symiau a briodolir i'r elw gweithredol yw costau cyfredol y gwasanaeth a'r enillion a'r costau sy'n gysylltiedig â setliadau a chwtogiadau. Mae'r rhain wedi cynnwys fel rhan o gostau staff. Bydd costau gwasanaeth y gorffennol yn cael eu cydnabod ar unwaith yn y cyfrif elw a cholled os bydd gan weithiwr hawl lwyr ar y buddion. Os na fydd ganddo hawl lwyr i'r buddion ar unwaith, bydd y costau'n cael eu cydnabod dros y cyfnod nes bydd ganddo'r hawl lwyr iddynt. Dangosir cost y llog a'r enillion a ddisgwylir ar yr asedau fel swm net o gostau neu gredydau cyllid eraill wrth ymyl y llog. Cydnabyddir enillion a cholledion actwaraidd ar unwaith yn y datganiad am elw a cholled ac incwm cynhwysfawr arall. Mae'r cynlluniau â buddion wedi'u diffinio wedi'u cyllido, a chedwir asedau'r cynllun ar wahân i rai'r grŵp, mewn cronfeydd ar wahân sy'n cael eu gweinyddu gan ymddiriedolwyr. Bydd asedau'r cynllun pensiwn yn cael eu mesur ar sail gwerth teg a bydd rhwymedigaethau'n cael eu mesur ar sail actwaraidd gan ddefnyddio'r dull 'unedau wedi'u rhagamcanu' a'u disgowntio ar gyfradd sydd gyfwerth â'r gyfradd enillion ar fond corfforaeth o safon mewn arian cyfred ac am gyfnod sy'n cyfateb i rwymedigaethau'r cynllun.
Ceir y prisiadau actwaraidd o leiaf bob tair blynedd a'u diweddaru ar ddyddiad pob mantolen. Cyflwynir yr ased neu'r rhwymedigaeth â buddion wedi'u diffinio sy'n deillio o hynny ar wahân ar ôl asedau net eraill ar wyneb y fantolen.

Prydlesi Gweithredol
Priodolir rhenti prydlesi gweithredol yn y cyfrif elw a cholled. Nod y cwmni yw cynnwys cymalau torri yn eu prydlesi er mwyn lleihau ymrwymiad y cwmni. Bydd prydlesi'n cael eu hasesu er mwyn sicrhau eu bod yn brydlesi gweithredol yn hytrach nag yn brydlesi cyllid.

NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2018 - parhad

1. POLISÏAU CYFRIFYDDU - parhad

Grantiau'r Llywodraeth
Bydd grantiau refeniw'n cael eu rhyddhau i incwm a gwariant dros oes y prosiect y maent yn berthnasol iddo.

Defnyddio amcangyfrifon a'r farn a luniwyd
Wrth baratoi'r Datganiadau Ariannol, bydd gofyn i'r cwmni lunio amcangyfrifon a thybiaethau sy'n effeithio ar roi'r polisïau a'r symiau yr adroddir yn eu cylch ar waith. Bydd yr amcangyfrifon a'r farn a luniwyd yn cael eu hadolygu'n barhaus. Bydd diwygiadau i'r amcangyfrifon cyfrifyddu'n cael eu cydnabod yn y cyfnod pan ddiwygir yr amcangyfrif ac mewn unrhyw gyfnod yr effeithir arno yn y dyfodol.
Rhoddir gwybodaeth am feysydd amcangyfrif arwyddocaol a barn feirniadol wrth roi polisïau cyfrifyddu ar waith sy'n effeithio fwyaf ar y symiau a gydnabyddir yn y Datganiadau Ariannol yn y nodyn a ganlyn:
Nodyn 17 - bydd mesur cyfraniadau â buddion wedi'u diffinio yn dibynnu ar ddethol rhagdybiaethau penodol sy'n cynnwys y gyfradd ddisgownt, twf cyflogau, cyfradd y cynnydd mewn pensiynau gohiriedig a'r enillion disgwyliedig ar asedau'r cynllun.

Dyma feysydd hanfodol eraill sy'n berthnasol i amcangyfrif a llunio barn:-

- Mae ailbrisio eiddo, cyfarpar ac offer a phrisiadau les-ddaliadau wedi'u seilio ar gyngor proffesiynol.
- Mae amcangyfrifon ynglŷn â chroniadau ar ddiwedd y flwyddyn wedi'u seilio ar waith a gwblhawyd neu nwyddau a dderbyniwyd ond nas anfonebwyd.

Busnes byw
Y cyllid craidd a roddwyd gan Lywodraeth Cymru yn y flwyddyn ariannol nesaf ar gyfer CCDG fydd £18.8 miliwn.

2. REFENIW

		2018	2017
		£'000	£'000
Llywodraeth Cymru	– craidd	19,050	18,800
Llywodraeth Cymru	– prosiectau	4,895	6,922
Llywodraeth Cymru	– incwm arall	-	1,038
Prosiectau ESF	– Sbardun	2,004	1,094
Contractau eraill		480	586
		26,429	28,440

3. GWEITHWYR A CHYFARWYDDWYR

Costau Staff

	2018	2017
	£'000	£'000

Cyflogau wythnosol a misol	15,194	16,901
Costau nawdd cymdeithasol	1,427	1,545
Costau pensiwn eraill	6,445	5,242
	23,066	23,688

NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2018 - parhad

3. GWEITHWYR A CHYFARWYDDWYR - parhad

Nifer y Staff

	2018	2017
Rheoli a Gweinyddu	73	81
Darparu gwasanaethau	502	540
	575	621

Costau uwch weithwyr

	2018		2017	
	Cyfarwyddwyr	Uwch Reolwyr	Cyfarwyddwyr	Uwch Reolwyr
	£'000	£'000	£'000	£'000
Buddion i Weithwyr Tymor Byr	132	252	124	317
Buddion Ôl-gyflogi	12	47	13	46
Buddion terfynu	82	(9)	-	338
	226	290	137	701

Mae ffigur y Cyfarwyddwr ar gyfer 2018 yn cynnwys costau diswyddo o ganlyniad i ymestyn rôl y Prif Weithredwr Dros Dro i fis Mai 2018. Dangosir balans buddion terfynu cyfnod y Prif Weithredwr Dros Dro yn y ffigur yr Uwch Reolwyr ar gyfer 2017 oherwydd ei fod yn cyflawni rôl reoli wahanol yn ystod y flwyddyn ariannol flaenorol. Mae ffigur yr Uwch Reolwyr ar gyfer 2018 yn dangos fel swm negyddol oherwydd gofynnwyd i Uwch Reolwr arall, a benderfynodd adael ei swydd yn gynnar o wirfodd, aros yn ei swydd am gyfnod pellach tra bod trefniadau newydd yn cael eu rhoi ar waith ar gyfer yr uwch reolwyr. Gan fod y person yn agosach at oedran ymddeol arferol ar y dyddiad gadael diwygiedig, roedd y costau pensiwn yn llai nag a ragwelwyd yn wreiddiol yn dilyn yr ymarfer gadael swydd yn gynnar o wirfodd a gynhaliwyd yn y flwyddyn ariannol flaenorol.

Isod, rhestrir nifer y Cyfarwyddwyr yr oedd buddion ymddeol yn cronni ar eu cyfer:

	2018	2017
Cynllun Cyflog terfynol	2	1

4. EITEMAU EITHRIADOL

Cynllun Rhyddhau'n Wirfoddol

Cynhaliwyd cynllun rhyddhau'n wirfoddol pellach gan y cwmni yn ystod y flwyddyn 2017-18. Derbyniwyd 10 o geisiadau gan unigolion cyn 31 Mawrth 2018 a gadawodd pob aelod o staff o blith y rheiny yn 2017-18. Costau cysylltiedig yr ymarfer hwn, gan gynnwys costau pensiynau actwaraidd, oedd £453,000 ac mae'r swm hwn wedi'i gydnabod yng nghyfrifon 2017-18. Yn ogystal, roedd £80,000 o gostau pellach mewn perthynas â'r ymarfer VERS lle y cafodd swydd y Prif Weithredwr dros dro, a oedd yn bwriadu gorffen yn 2017-18, ei hymestyn tan 31 Mai 2018 tra bod trefniadau arwain amgen yn cael eu rhoi ar waith.

NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2018 - parhad

5. INCWM CYLLID NET

	2018 £'000	2017 £'000
Incwm cyllid:		
Llog ar y cyfrif adnau	8	7
Enillion a ddisgwylir ar asedau'r cynllun pensiwn	4,709	5,344
	4,717	5,351
Costau cyllid:		
Llog o'r banc	(5)	(5)
Llog ar rwymedigaethau'r cynllun pensiwn	(5,550)	(6,042)
Incwm cyllid	(5,555)	(6,047)
Incwm cyllid net	(838)	(696)

6. (COLLED) CYN TRETH

Mae'r (golled) cyn treth yn cael ei datgan ar ôl ei chodi:

	2018 £'000	2017 £'000
Prydlesi gweithredol eraill	704	914
Dibrisiant	176	209
Amorteiddio a Lleihau	462	511
Taliadau i'r archwilwyr - Allanol	75	75
Mewnol	14	24
	1,431	1,733

7. TRETH GORFFORAETHOL

Dadansoddi costau treth

	2018			2017		
	Swm £'000	Cyfradd	Treth £'000	Swm £'000	Cyfradd	Treth £'000
Incwm nad oedd treth yn ddyledus arno	26,429	0%	-	28,440	0%	-
Elw ar weithgareddau nad ydynt yn rhai craidd	-	0%	-	-	0%	-
Llog	8	19%	2	7	20%	1
Enillion yn sgil gwerthu ased	-	0%	-	15	20%	3
			2			4

Bydd CCDG yn talu treth gorfforaethol ar log a dderbynnir ac elw ar weithgareddau nad ydynt yn rhai craidd ar gyfradd treth gorfforaethol y DU, sef 19%.

NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2018 - parhad

7. TRETH GORFFORAETHOL - parhad

Effeithiau treth sy'n berthnasol i effeithiau incwm cynhwysfawr arall

		2018	
	Gros	Treth	Net
	£'000	£'000	£'000
Enillion actwaraidd ar y cynllun pensiwn	5,387	-	5,387

		2017	
	Gros	Treth	Net
	£'000	£'000	£'000
(Colled) actwaraidd ar y cynllun pensiwn	(11,265)	-	(11,265)

NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2018 - parhad

8. EIDDO, CYFARPAR AC OFFER

2017-18

	Gwelliannau Les-ddaliad	Tir ac Adeiladau	Gosodion a Ffitiadau	Offer Cyfrifiadurol	Cyfansymiau
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
COST NEU BRISIAD					
Ar 1 Ebrill 2017	457	2,410	46	154	3,067
Ychwanegiadau: yn ystod y flwyddyn	13	-	16	92	121
Gwarediadau: yn ystod y flwyddyn	(17)	-	-	(8)	(25)
Amharu yn ystod y flwyddyn	-	(2)	-	-	(2)
Ailbrisio: yn ystod y flwyddyn	-	62	-	-	62
Ar 31 Mawrth 2018	453	2,470	62	238	3,223
DIBRISIANT					
Ar 1 Ebrill 2017	222	144	18	135	519
Cost am y flwyddyn	102	36	10	27	175
Gwarediadau: yn ystod y flwyddyn	(17)	-	-	(8)	(25)
Ailbrisio/Diffygiant: yn ystod y flwyddyn	-	(180)	-	-	(180)
Ar 31 Mawrth 2018	307	-	28	154	489
GWERTH LLYFR NET					
Ar 31 Mawrth 2018	146	2,470	34	84	2,734
Ar 31 Mawrth 2017	235	2,266	28	19	2,548

Nodiadau ynglŷn â PPE:-
Ni ddelid dim asedau i'w gwerthu ar ddiwedd y flwyddyn.
Gwerth llyfr gros yr asedau sydd wedi'u dibrisio'n llawn ac sy'n cael eu defnyddio o hyd yw £2,552.

NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2018 - parhad

8. EIDDO, CYFARPAR AC OFFER - parhad

2016-17

	Gwelliannau Les-ddaliad	Tir ac Adeiladau	Gosodion a Ffitiadau	Offer Cyfrifiadurol	Cyfansymiau
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
COST NEU BRISIAD					
Ar 1 Ebrill 2016	470	2,910	39	151	3,570
Ychwanegiadau: yn ystod y flwyddyn	21	-	7	3	31
Gwarediadau: yn ystod y flwyddyn	(34)	(500)	-	-	(534)
Ar 31 Mawrth 2017	457	2,410	46	154	3,067
DIBRISIANT					
Ar 1 Ebrill 2016	140	108	10	89	347
Cost am y flwyddyn	112	43	8	46	209
Gwarediadau: yn ystod y flwyddyn	(30)	(7)	-	-	(37)
Ar 31 Mawrth 2017	222	144	18	135	519
GWERTH LLYFR NET					
Ar 31 Mawrth 2017	235	2,266	28	19	2,548
Ar 31 Mawrth 2016	330	2,802	29	62	3,223

Nodiadau ynglŷn â PPE:-

Ni ddelid dim asedau i'w gwerthu ar ddiwedd y flwyddyn.
Gwerth llyfr gros yr asedau sydd wedi'u dibrisio ac sy'n dal i gael eu defnyddio yw £2,559.

NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2018 - parhad

9. ASEDAU ANNIRIAETHOL

	Trwyddedau Meddalwedd	Datblygu Gwefan	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000
COST			
Ar 1 Ebrill 2017	653	2,098	2,751
Ychwanegiadau	138	112	250
Diffygiant	(25)	(14)	(39)
Ar 31 Mawrth 2018	766	2,196	2,962
AMORTEIDDIO			
Ar 1 Ebrill 2017	393	1,863	2,256
Cost am y flwyddyn	202	260	462
Diffygiant	(25)	(13)	(38)
Ar 31 Mawrth 2018	570	2,110	2,680
NET BOOK VALUE			
Ar 31 Mawrth 2018	196	86	282
Ar 31 Mawrth 2017	260	235	495

10. SYMIAU MASNACH A SYMIAU ERAILL A DDERBYNIWYD

	2018	2017
	£'000	£'000
Cyfredol:		
Symiau masnach a dderbyniwyd	1,521	3,642
Symiau eraill a dderbyniwyd	1,501	1,003
Rhagdaliadau	441	398
	3,463	5,043

11. ARIAN PAROD A SYMIAU CYFWERTH AG ARIAN PAROD

	2018	2017
	£'000	£'000
Arian mewn llaw	2	2
Cyfrifon banc	2,837	2,648
	2,839	2,650

NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2018 - parhad

12. CRONFEYDD WRTH GEFN

	Enillion a Gadwyd £'000	Y Gronfa Ailbrisio Wrth gefn £'000	Cyfan-symiau £'000
Ar 1 Ebrill 2016	(14,607)	45	(14,562)
(Colled) ar gyfer y flwyddyn	(1,852)	-	(1,852)
Y Gronfa Ailbrisio wrth gefn	45	(45)	-
Colledion Actwaraidd ar Bensiynau	(11,265)	-	(11,265)
Ar 31 March 2017	(27,679)	-	(27,679)
(Colled) ar gyfer y flwyddyn	(2,389)	-	(2,389)
Ailbrisio yn ystod y flwyddyn	-	241	241
Enillion Actwaraidd ar Bensiynau	5,387	-	5,387
Ar 31 Mawrth 2018	(24,681)	241	(24,440)

13. SYMIAU MASNACH A THALADWY ERAILL

	2018 £'000	2017 £'000
Rhwymedigaethau cyfredol:		
Symiau masnach taladwy	335	920
Nawdd cymdeithasol a threthi eraill	366	370
Symiau taladwy eraill	305	281
Croniadau Tâl Gwyliau	212	233
Croniadau ac incwm gohiriedig	1,294	2,293
TAW	493	683
Trwyddedau Cyfrifiadurol	66	58
	3,071	4,838
Rhwymedigaethau anghyfredol:		
Trwyddedau Cyfrifiadurol	16	59
	16	59
Symiau cyfun	3,087	4,897

NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2018 - parhad

14. CYTUNDEBAU PRYDLESU

Y cwmni fel lesddeiliad

Bydd y taliadau isaf posibl o dan brydlesi gweithredol yn ddyledus fel a ganlyn:

	Prydles weithredol	
	2018	2017
	£'000	£'000
Rhwymedigaethau net sy'n ad-daladwy		
O fewn blwyddyn	589	674
Rhwng blwyddyn a phum mlynedd	915	1,417
Ymhen mwy na phum mlynedd	263	435
	1,767	2,526

Cyfanswm y costau prydlesi a dalwyd yn ystod 2017-18 oedd £704k (2017: £913k).

Yn ystod y flwyddyn ariannol mae CCDG wedi rhoi opsiynau cymalau terfynu ar waith ar nifer o eiddo ar les-ddaliad ac mae hynny wedi arwain at symudiad ar brydlesi gweithredol. Mae rhai prydlesi hefyd wedi cyrraedd diwedd eu hoes a heb gael eu hadnewyddu.

Y cwmni fel prydleswr

Y taliadau lleiaf ar brydlesi o dan brydlesi gweithredol nad oes modd eu canslo:

	Leswyr	
	2018	2017
	£'000	£'000
Rhwymedigaethau net sy'n ad-daladwy		
O fewn blwyddyn	9	9
Rhwng blwyddyn a phum mlynedd	4	13
Ymhen mwy na phum mlynedd	-	-
	13	22

Mae'r llawr cyntaf yn 53 Heol Siarl Caerdydd CF10 2GD wedi'i osod tan 31 Awst 2019 am rent blynyddol o £9,000 y flwyddyn.

15. DARPARIAETHAU

	2018	2017
	£'000	£'000
Balans Agoriadol	217	-
Symiau sy'n codi yn ystod y flwyddyn	156	217
Symiau a ddefnyddiwyd yn ystod y flwyddyn	(217)	-
Symiau nas defnyddiwyd a wrth-drowyd	-	-
Balans Terfynol	156	217

Mae'r ddarpariaeth yn berthnasol i'r costau dadfeilio a’r costau i drwsio’r to yn ein swyddfa yng Nghasnewydd. Daw'r brydles i ben ym mis Ebrill 2019 ac rydym wedi cael amcangyfrifon manwl gan ein syrfewyr am y costau dadfeilio.

16. CONTINGENT LIABILITIES

Mae'r ddarpariaeth ddadfeilio wedi'i seilio ar y costau atgyweirio a ddisgwylir er mwyn adfer adeiladau a brydlesir gan CCDG i'w cyflwr teg ar ddiwedd oes eu prydles. Ar hyn o bryd mae gan CCDG 21 o brydlesi sydd â chymal dadfeilio. Oherwydd costau afresymol sicrhau amcangyfrif rhesymol ar gyfer dadfeilio, ni ddarperir dim costau nes:

- Bydd y bwrdd wedi cytuno y bydd swyddfa'n cau ac y rhoddir cymal terfynu ar waith, ac y bydd y landlord wedi cael rhybudd i roi'r cymal torri ar waith.
- Flwyddyn cyn y dyddiad pan ddaw'r brydles at ddiwedd ei hoes yn naturiol ac y bydd y Bwrdd wedi cytuno na chaiff y brydles ei hadnewyddu.

Mae’r cwmni yn destun adolygiad TAW CThEM parhaus a fydd yn parhau yn 2018-19 ac ar hyn o bryd nid yw’n bosibl mesur y canlyniad yn nhermau a oes rhwymedigaeth bosibl o all-lif o adnoddau i gydnabod unrhyw rwymedigaeth sy’n deillio o’r adolygiad.

17. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR

Bydd CCDG yn cyfrannu at Gynllun Pensiwn Llywodraeth Leol sy'n gynllun pensiwn â buddion wedi’u diffinio ac yn rhan o'r Cronfeydd Pensiwn a ganlyn yng Nghymru:

Cronfa

Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf (MG) *
Cronfa Bensiwn Cyngor Sir Powys
Cronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg
Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf (CWA) *
Cronfa Bensiwn Dyfed
Cronfa Bensiwn Clwyd
Cronfa Bensiwn Gwent Fwyaf (Tor-faen)
Cronfa Bensiwn Gwynedd

* Mae’r rhain yn gynlluniau pensiwn ar wahân o fewn yr un Gronfa Bensiwn.

Y dyddiad pan gynhaliwyd y prisiad Actwaraidd llawn diweddaraf ar 31 Mawrth 2016 gan yr Actwariaid a ganlyn. Nid yw'r Actwariaid cymwysedig yn gyflogedig gan CCDG.

Cronfa	Actwari
Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf (MG)	Aon Hewitt
Cronfa Bensiwn Cyngor Sir Powys	Aon Hewitt
Cronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg	Aon Hewitt
Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf (CWA)	Aon Hewitt
Cronfa Bensiwn Dyfed	Mercer
Cronfa Bensiwn Clwyd	Mercer
Cronfa Bensiwn Gwent Fwyaf (Tor-faen)	Hymans Robertson
Cronfa Bensiwn Gwynedd	Hymans Robertson

Fel y nodir uchod, mae CCDG yn aelod sydd wedi'i dderbyn i wyth o gynlluniau Pensiwn Llywodraeth Leol yng Nghymru. Mae Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddu) 2008 (fel y'u diwygiwyd) yn cynnig y fframwaith statudol. Mae pob un o'r Cynlluniau y mae CCDG yn aelod ohonynt yn gynllun cyflog terfynol â buddion wedi'u diffinio ac mae'r buddion wedi'u pennu o dan y rhain yn y ddeddfwriaeth sy'n ei llywodraethu (Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 (fel y'u diwygiwyd)). Mae lefelau gofynnol cyfraniadau'r gweithwyr hefyd wedi'u pennu yn y Rheoliadau. Cyflwynwyd Rheoliadau Diwygiedig (Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013) sy'n ymwneud â chynllun pensiwn newydd llywodraeth leol yn lle'r Cynllun presennol a ddaeth i rym ar 01 Ebrill 2014. Bydd hyn yn golygu bod modd i aelodau gronni pensiwn ar sail enillion cyfartalog gyrfa wedi'u hailbrisio yn hytrach nag ar sail cyflog terfynol.

17. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR - parhad

Gwarentir buddion cronnus aelodau drwy statud ac mae lefel cyfraniadau'r aelodau wedi'u pennu yn y Rheoliadau ar lefel nad yw ond yn talu am ran o gost y buddion sydd wedi cronni. Mae CCDG yn gyfrifol am dalu balans cost darparu buddion i aelodau. Mae gan bob Cronfa Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (LGPS) Ddatganiad Strategaeth Gyllido (FSS) sy'n canolbwyntio ar ba mor gyflym y cyllidir y rhwymedigaethau hyn, a chyn belled ag y bydd hynny'n ymarferol, y camau a gymerir i sicrhau bod cyflogwyr neu grwpiau o gyflogwyr yn talu am eu rhwymedigaethau eu hunain.

Bydd yr FSS yn cael ei baratoi gan yr Awdurdod sy'n Gweinyddu ar y cyd ac Actwari'r Gronfa ac ar ôl ymgynghori â chyflogwyr y Gronfa ac ymgynghorwyr buddsoddi. Bydd pob LGPS yn cynhyrchu strategaeth ar wahân.

Cynhyrchir yr FSS yn unol â Rheoliad 35 o Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddu) 2008 (fel y'i diwygiwyd) a'r papur canllawiau a gyhoeddwyd ym mis Hydref 2012 gan Banel Pensiynau'r Sefydliad Siartredig Cyllid Cyhoeddus a Chyfrifyddiaeth (CIPFA).

Ystyr cyllido yw gwneud darpariaeth ymlaen llaw i dalu cost y buddion sy'n cronni a addawyd. Felly, bydd penderfyniadau ynglŷn â'r dull cyllido'n pennu cyfradd neu gyflymder darparu ymlaen llaw fel hyn. Er bod y Rheoliadau'n pennu'r egwyddorion sylfaenol ar gyfer asesu cyfraniadau cyllido, cyfrifoldeb yr Awdurdod Gweinyddu yw rhoi'r strategaeth gyllido ar waith, gan weithredu ar sail cyngor proffesiynol yr actwari. Pwrpas yr FSS yw:

1. sefydlu strategaeth glir a thryloyw sy'n benodol berthnasol i'r gronfa a fydd yn dangos y ffordd orau i gyflogwyr gyflawni eu rhwymedigaethau o ran pensiynau yn y dyfodol;
2. ategu'r gofyniad rheoleiddiol i gynnal cyfraddau cyfrannu mor gyson â phosibl; a
3. arddel safbwynt tymor hwy, darbodus at gyllido'r rhwymedigaethau hynny.

Bwriedir i FSS pob Cronfa fod yn gydlynol ac yn gynhwysfawr ar gyfer y Gronfa honno, gan gydnabod y bydd amcanion sy'n gwrthdaro â'i gilydd y bydd angen eu tafoli a'u cysoni. Er bod yn rhaid adlewyrchu sefyllfa cyflogwyr unigol yn y datganiad, rhaid i'r strategaeth barhau'n strategaeth unigol i bob Awdurdod Gweinyddu ei rhoi ar waith a'i chynnal.

17. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR - parhad

At ddibenion y cyfrifon hyn, mae'r cronfeydd i gyd yn cael eu datgelu ar wahân isod ond maent wedi'u cyfuno o ran yr effaith a gânt ar y Datganiadau Ariannol.
Mae'r symiau sy'n cael eu cydnabod yn y Datganiad am Sefyllfaoedd Ariannol fel a ganlyn:

	Gwerth presennol rhwymedigaethau sydd wedi'u cyllido	Gwerth teg asedau'r cynllun	Is-gyfanswm	Gwerth presennol rhwymedigaethau sydd heb eu cyllido	Gwarged / (Diffyg)	Ased Net . (Rhwymedigaeth Net)
	£'000	**£'000**	**£'000**	**£'000**	**£'000**	**£'000**
Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf (MG)	(40,257)	37,341	(2,916)	-	(2,916)	(2,916)
Cronfa Bensiwn Cyngor Sir Powys	(9,490)	7,500	(1,990)	-	(1,990)	(1,990)
Cronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg	(24,450)	28,790	4,340	(70)	4,270	4,270
Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf (CWA)	(1,914)	2,393	479	-	479	479
Cronfa Bensiwn Dyfed	(55,073)	46,290	(8,783)	(247)	(9,030)	(9,030)
Cronfa Bensiwn Clwyd	(23,837)	17,999	(5,838)	-	(5,838)	(5,838)
Cronfa Bensiwn Gwent Fwyaf (Tor-faen)	(35,473)	24,696	(10,777)	-	(10,777)	(10,777)
Cronfa Bensiwn Gwynedd	(28,136)	23,460	(4,676)	(35)	(4,711)	(4,711)
	(218,630)	188,469	(30,161)	(352)	(30,513)	(30,513)

Gwybodaeth am Hyd y Cyfnod Atebolrwydd ar ddiwedd y cyfnod cyfrifyddu
Hyd cyfnod atebolrwydd y cyflogwyr yw'r cyfnod cyfartalog rhwng dyddiad y cyfrifo a'r dyddiad y bydd y buddion yn ddyledus.

Cronfa LGPS	MG	Powys	C&V	CWA	Dyfed	Clwyd
Blynyddoedd	19.6	17.8	20.5	22.5	20	20

Sylwer mai ffigurau ar gyfer rhwymedigaethau sydd wedi'u cyllido'n unig yw'r unig ac nad ydynt yn cynnwys yr atebolrwydd am bensiynwyr sydd heb eu cyllido. Nid yw'r actwariaid, Hymans Robertson yn darparu gwybodaeth am hyd cyfnod atebolrwydd dwy o'r cronfeydd, sef Cronfa Bensiwn Gwynedd a Gwent Fwyaf (Tor-faen).

17. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR - parhad

Mae'r effaith gyfun ar y Datganiadau Ariannol fel a ganlyn

Mae'r symiau a gydnabyddir yn y datganiad am y sefyllfa ariannol fel a ganlyn:

	Cynlluniau pensiwn â buddion wedi'u diffinio	
	2018 £'000	2017 £'000
Gwerth presennol rhwymedigaethau sydd wedi'u cyllido	(218,630)	(214,233)
Gwerth teg asedau'r cynllun	188,469	181,300
	(30,161)	(32,933)
Gwerth presennol rhwymedigaethau sydd heb eu cyllido	(352)	(364)
Diffyg	(30,513)	(33,297)
Rhwymedigaeth net	**(30,513)**	**(33,297)**

Y symiau a gydnabyddir yn yr elw neu'r golled yw'r canlynol

	Cynlluniau pensiwn â buddion wedi'u diffinio	
	2018 £'000	2017 £'000
Cost y gwasanaeth presennol	5,092	3,497
Cost y gwasanaeth blaenorol (gan gynnwys Cwtogiadau)	916	-
Cost llog	5,550	6,042
Enillion disgwyliedig	(4,709)	(5,344)
	6,849	4,195
Enillion gwirioneddol ar asedau'r cynllun	6,753	33,935

Dyma'r newidiadau yng ngwerth presennol y rhwymedigaeth â buddion wedi'u diffinio

	Cynlluniau pensiwn â buddion wedi'u diffinio	
	2018 £'000	2017 £'000
Rhwymedigaeth agoriadol â buddion wedi'u diffinio	214,597	171,326
Cost y gwasanaeth presennol	5,092	3,497
Cost y gwasanaeth blaenorol (gan gynnwys Cwtogiadau)	916	-
Cyfraniadau gan y rhai sy'n aelodau o'r cynllun	922	965

Cost llog	5,550	6,042
Colled / (enillion) Actwaraidd	(3,410)	36,356
Buddion a dalwyd	(4,685)	(3,589)
	218,982	214,597

17. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR - parhad

Dyma'r newidiadau yng ngwerth teg asedau'r cynllun:

	Cynlluniau pensiwn â buddion wedi'u diffinio	
	2018	2017
	£'000	£'000
Gwerth teg agoriadol asedau'r cynllun	181,300	150,458
Cyfraniadau gan y cyflogwr	4,305	3,094
Cyfraniadau gan y rhai sy'n aelodau o'r cynllun	922	965
Costau gweinyddu'r asedau	(59)	(63)
Enillion disgwyliedig	4,709	5,344
Enillion actwaraidd	1,977	25,091
Buddion a dalwyd	(4,685)	(3,589)
	188,469	181,300

Dyma'r symiau a gydnabuwyd yn y datganiad am yr incwm cynhwysfawr:

	Cynlluniau pensiwn â buddion wedi'u diffinio	
	2018	2017
	£'000	£'000
(Colled) / enillion actwaraidd	5,387	(11,265)
	5,387	(11,265)
Swm cronnus y (golled) / enillion actwaraidd	(23,822)	(29,209)

Isod, rhoddir manylion am bob un o ragdybiaethau a dyraniadau asedau actwariaid y cwmnïau.

Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf (MG)

Prif Ragdybiaethau Ariannol	31-03-18 (%)	31-03-17 (%)
Cyfradd ddisgownt	2.6	2.6
Chwyddiant RPI	3.2	3.1
Chwyddiant CPI	2.1	2.0
Cyfradd y cynnydd i bensiynau gohiriedig	2.1	2.0
Cyfradd y cynnydd i bensiynau a delir	2.1	2.0
Cyfradd y cynnydd cyffredinol mewn cyflogau	3.35	3.25

Rhagdybiaethau ynghylch marwolaethau

Seilir y rhain ar nifer wirioneddol y marwolaethau diweddar ymhlith aelodau'r Gronfa ac maent yn caniatáu ar gyfer y disgwyliad y gwelir gwelliannau yng nghyfraddau'r marwolaethau yn y dyfodol.

NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2018 – parhad

17. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR - parhad

	31-03-18	31-03-17
Gwrywod		
Oes yn y dyfodol o 65 oed ymlaen (65 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	22.9	22.8
Oes yn y dyfodol o 65 oed ymlaen (45 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	25.1	25.0
Benywod		
Oes yn y dyfodol o 65 oed ymlaen (65 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	25.0	24.9
Oes yn y dyfodol o 65 oed ymlaen (45 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	27.3	27.2

	31-03-18 (%)	31-03-17 (%)
Dyrannu asedau		
Ecwitïau	74.8	72.6
Eiddo	5.4	5.9
Bondiau'r Llywodraeth	8.5	9.4
Bondiau Corfforaethol	9.4	10.0
Arian parod	1.9	2.1
Cyfanswm	100	100

Cyfraniad a ddisgwylir ar gyfer y cyfnod cyfrifyddu sy'n dod i ben 31 Mawrth 2019 - £1,006k

Dadansoddi sensitifrwydd

Rhoddir amcan-effaith newid y rhagdybiaethau allweddol am werth presennol y rhwymedigaeth â buddion wedi'u diffinio a gyllidir ar 31 March 2018 a chost y gwasanaeth yn ôl yr amcanestyniadau ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2019 isod. Ym mhob achos, dim ond y rhagdybiaeth a grybwyllir sydd wedi newid; bydd pob rhagdybiaeth arall yn aros yr un fath.

Buddion LGPS a gyllidir

Rhagdybiaeth ynglŷn â'r gyfradd ddisgownt Addasiad i'r gyfradd ddisgownt	**+0.1% y fl**	**-0.1% y fl**
Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£M)	39.476	41.053
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	-1.9%	2.0%
Amcanestyniad o gost y gwasanaeth (£M)	0.751	0.798
Amcangyfrif o % y newid yn yr amcanestyniad o gost y gwasanaeth	-3.0%	3.1%

Cyfradd y cynnydd cyffredinol mewn cyflogau

Addasiad i gyfradd y cynnydd mewn cyflogau	**+0.1% y fl**	**-0.1% y fl**
Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£M)	40.428	40.088

% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	0.4%	-0.4%
Amcanestyniad o gost y gwasanaeth (£M)	0.774	0.774
Amcangyfrif o % y newid yn yr amcanestyniad o gost y gwasanaeth	0.0%	0.0%

17. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR - parhad

Cyfradd y cynnydd mewn pensiynau a delir a'r rhagdybiaeth ynglŷn â phensiynau gohiriedig

Addasiad i gyfradd y cynnydd mewn pensiynau	**+0.1% y fl**	**-0.1% y fl**
Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£M)	40.881	39.643
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	1.6%	-1.5%
Amcanestyniad o gost y gwasanaeth (£M)	0.798	0.751
Amcangyfrif o % y newid yn yr amcanestyniad o gost y gwasanaeth	3.1%	-3.0%

Rhagdybiaet o ran oedran marw ar ôl ymddeol Addasiad i'r rhagdybiaeth ynglŷn â'r gyfradd oedran marwolaethau.*	**-1 fl**	**+1 fl**
Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£M)	41.469	39.054
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	3.0%	-3.0%
Amcanestyniad o gost y gwasanaeth (£M)	0.802	0.746
Amcangyfrif o % y newid yn yr amcanestyniad o gost y gwasanaeth	3.6%	-3.6%

**Mae sgôr o +1 o flynyddoedd yn golygu y tybir bod aelodau'n dilyn patrwm marwolaethau'r tabl sylfaen ar gyfer unigolyn sydd 1 flwyddyn yn hŷn na hwy.*

Cronfa Bensiwn Cyngor Sir Powys

Prif Ragdybiaethau Ariannol	31-03-18 (%)	31-03-17 (%)
Cyfradd ddisgownt	2.6	2.5
Chwyddiant RPI	3.2	3.1
Chwyddiant CPI	2.1	2.0
Cyfradd y cynnydd i bensiynau gohiriedig	2.1	2.0
Cyfradd y cynnydd i bensiynau a delir	2.1	2.0
Cyfradd y cynnydd cyffredinol mewn cyflogau	3.6	3.5

Rhagdybiaethau ynghylch marwolaethau

Seilir y rhain ar nifer wirioneddol y marwolaethau diweddar ymhlith aelodau'r Gronfa ac maent yn caniatáu ar gyfer y disgwyliad y gwelir gwelliannau yng nghyfraddau'r marwolaethau yn y dyfodol.

	31-03-18	31-03-17
Gwrywod		
Oes yn y dyfodol o 65 oed ymlaen (65 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	23.1	23.0
Oes yn y dyfodol o 65 oed ymlaen (45 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	24.9	24.8
Benywod		
Oes yn y dyfodol o 65 oed ymlaen (65 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	25.8	25.7
Oes yn y dyfodol o 65 oed ymlaen (45 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	27.6	27.5

17. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR - parhad

	31-03-18 (%)	31-03-17 (%)
Dyrannu asedau		
Ecwitïau	52.0	51.8
Eiddo	11.9	11.9
Bondiau'r Llywodraeth	14.3	14.8
Bondiau Corfforaethol	6.6	6.9
Arian parod	1.1	1.5
Arall	14.1	13.1
Cyfanswm	100	100

Cyfraniad a ddisgwylir ar gyfer y cyfnod cyfrifyddu sy'n dod i ben 31 Mawrth 2019 - £120k

Dadansoddi sensitifrwydd

Rhoddir amcan isod o effaith newid y prif ragdybiaethau ar werth presennol y rhwymedigaeth â buddion wedi'u diffinio sydd wedi'i gyllido ar 31 Mawrth 2018 a chost y gwasanaeth yn ôl yr amcanestyniadau ar gyfer y flwyddyn a ddaw i ben 31 Mawrth 2019.

<u>Buddion LGPS a gyllidir</u>

Rhagdybiaeth ynglŷn â'r gyfradd ddisgownt

Addasiad i'r gyfradd ddisgownt	**+0.1% y fl**	**-0.1% y fl**
Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£M)	9.32	9.66
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	-1.8%	1.8%
Amcanestyniad o gost y gwasanaeth (£M)	0.16	0.16
Amcangyfrif o % y newid yn yr amcanestyniad o gost y gwasanaeth	-2.7%	2.7%

Cyfradd y cynnydd cyffredinol mewn cyflogau

Addasiad i gyfradd y cynnydd mewn cyflogau	**+0.1% y fl**	**-0.1% y fl**
Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£M)	9.52	9.46
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	0.3%	-0.3%
Amcanestyniad o gost y gwasanaeth (£M)	0.16	0.16
Amcangyfrif o % y newid yn yr amcanestyniad o gost y gwasanaeth	0.0%	0.0%

Cyfradd y cynnydd i bensiynau sydd wrthi'n cael eu talu a'r rhagdybiaeth ynghylch pensiynau gohiriedig a chyfradd ailbrisio'r rhagdybiaeth ynghylch cyfrifon

Addasiad i gyfradd y cynnydd mewn pensiynau	**+0.1% y fl**	**-0.1% y fl**
Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£M)	9.63	9.35
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	1.5%	-1.5%
Amcanestyniad o gost y gwasanaeth (£M)	0.16	0.16
Amcangyfrif o % y newid yn yr amcanestyniad o gost y gwasanaeth	2.7%	-2.7%

Rhagdybiaeth ynglŷn â nifer y marwolaethau ar ôl ymddeol

Addasiad i'r rhagdybiaeth ynglŷn â'r gyfradd oedran marwolaethau.*	**-1 fl**	**+1 fl**
Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£M)	9.78	9.21

% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	3.0%	-3.0%
Amcanestyniad o gost y gwasanaeth (£M)	0.17	0.15
Amcangyfrif o % y newid yn yr amcanestyniad o gost y gwasanaeth	3.7%	-3.6%

NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2018 - parhad

17. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR - parhad

* Mae sgôr o +1 o flynyddoedd yn golygu y tybir bod aelodau'n dilyn patrwm marwolaethau'r tabl sylfaen ar gyfer unigolyn sydd 1 flwyddyn yn hŷn na hwy.

Cronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg

Prif Ragdybiaethau Ariannol	31-03-18 (%)	31-03-17 (%)
Cyfradd ddisgownt	2.6	2.6
Chwyddiant RPI	3.2	3.1
Chwyddiant CPI	2.1	2.0
Cyfradd y cynnydd i bensiynau gohiriedig	2.1	2.0
Cyfradd y cynnydd i bensiynau a delir	2.1	2.0
Cyfradd y cynnydd cyffredinol mewn cyflogau	3.1	3.0

Rhagdybiaethau ynghylch marwolaethau

Seilir y rhain ar nifer wirioneddol y marwolaethau diweddar ymhlith aelodau'r Gronfa ac maent yn caniatáu ar gyfer y disgwyliad y gwelir gwelliannau yng nghyfraddau'r marwolaethau yn y dyfodol.

	31-03-18	31-03-17
Gwrywod		
Oes yn y dyfodol o 65 oed ymlaen (65 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	23.1	23.0
Oes yn y dyfodol o 65 oed ymlaen (45 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	24.2	24.0
Benywod		
Oes yn y dyfodol o 65 oed ymlaen (65 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	25.8	25.7
Oes yn y dyfodol o 65 oed ymlaen (45 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	27.2	27.1

	31-03-18 (%)	31-03-17 (%)
Dyrannu asedau		
Ecwitïau	66.5	78.1
Eiddo	6.3	6.3
Bondiau'r Llywodraeth	15.4	8.5
Bondiau Corfforaethol	10.4	5.8
Arian parod	1.4	1.5
Arall	0.0	-0.2
Cyfanswm	100	100

Cyfraniad a ddisgwylir ar gyfer y cyfnod cyfrifyddu sy'n dod i ben 31 Mawrth 2019 - £370k

17. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR - parhad

Dadansoddi sensitifrwydd

Rhoddir amcan isod o effaith newid y prif ragdybiaethau ar werth presennol y rhwymedigaeth â buddion wedi'u diffinio sydd wedi'i gyllido ar 31 Mawrth 2018 a chost y gwasanaeth yn ôl yr amcanestyniadau ar gyfer y flwyddyn a ddaw i ben 31 Mawrth 2019. Ym mhob achos, dim ond y rhagdybiaeth a grybwyllir sydd wedi newid. Nid ydym wedi cynnwys sensitifrwydd buddion heb eu cyllido ar sail eu perthnasedd.

Buddion LGPS a gyllidir

Rhagdybiaeth ynglŷn â'r gyfradd ddisgownt Addasiad i'r gyfradd ddisgownt	**+0.1% y fl**	**-0.1% y fl**
Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£M)	23.95	24.96
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	-2.0%	2.1%
Amcanestyniad o gost y gwasanaeth (£M)	0.70	0.74
Amcangyfrif o % y newid yn yr amcanestyniad o gost y gwasanaeth	-3.2%	3.3%

Cyfradd y cynnydd cyffredinol mewn cyflogau Addasiad i gyfradd y cynnydd mewn cyflogau	**+0.1% y fl**	**-0.1% y fl**
Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£M)	24.58	24.32
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	0.5%	-0.5%
Amcanestyniad o gost y gwasanaeth (£M)	0.72	0.72
Amcangyfrif o % y newid yr amcanestyniad o gost y gwasanaeth	0.0%	0.0%

Cyfradd y cynnydd i bensiynau sydd wrthi'n cael eu talu a'r rhagdybiaeth ynghylch pensiynau gohiriedig a chyfradd ailbrisio'r rhagdybiaeth ynghylch cyfrifon pensiwn

Addasiad i gyfradd y cynnydd mewn pensiynau	**+0.1% y fl**	**-0.1% y fl**
Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£M)	24.83	24.08
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	1.5%	-1.5%
Amcanestyniad o gost y gwasanaeth (£M)	0.74	0.70
Amcangyfrif o % y newid yn yr amcanestyniad o gost y gwasanaeth	3.3%	-3.2%

Rhagdybiaeth ynglŷn â nifer y marwolaethau ar ôl ymddeol	**-1 fl**	**+1 fl**
Addasiad i'r rhagdybiaeth ynglŷn â'r gyfradd oedran marwolaethau.*	25.19	23.72
Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£M)	3.0%	-3.0%
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	0.75	0.69
Amcanestyniad o gost y gwasanaeth (£M)	3.6%	-3.6%

** Mae sgôr o +1 o flynyddoedd yn golygu y rhagdybir bod aelodau'n dilyn patrwm marwolaethau'r tabl sylfaen ar gyfer unigolyn sydd 1 flwyddyn yn hŷn na hwy.*

17. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR - parhad

Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf (CWA)

Prif Ragdybiaethau Ariannol	31-03-18 (%)	31-03-17 (%)
Cyfradd ddisgownt	2.6	2.6
Chwyddiant RPI	3.1	3.1
Chwyddiant CPI	2.0	2.0
Cyfradd y cynnydd i bensiynau gohiriedig	2.0	2.0
Cyfradd y cynnydd i bensiynau a delir	2.0	2.0
Cyfradd y cynnydd cyffredinol mewn cyflogau	3.25	3.25

Rhagdybiaethau ynghylch marwolaethau

Seilir y rhain ar nifer wirioneddol y marwolaethau diweddar ymhlith aelodau'r Gronfa ac maent yn caniatáu ar gyfer y disgwyliad y gwelir gwelliannau yng nghyfraddau'r marwolaethau yn y dyfodol.

	31-03-18	31-03-17
Gwrywod		
Oes yn y dyfodol o 65 oed ymlaen (65 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	22.9	22.8
Oes yn y dyfodol o 65 oed ymlaen (45 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	25.1	25.0
Benywod		
Oes yn y dyfodol o 65 oed ymlaen (65 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	25.0	24.9
Oes yn y dyfodol o 65 oed ymlaen (45 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	27.3	27.2

	31-03-18 (%)	31-03-17 (%)
Dyrannu asedau		
Ecwitïau	74.8	72.6
Eiddo	5.4	5.9
Bondiau'r Llywodraeth	8.5	9.4
Bondiau Corfforaethol	9.4	10.0
Arian parod	1.9	2.1
Arall	-	-
Cyfanswm	100	100

Cyfraniad a ddisgwylir ar gyfer y cyfnod cyfrifyddu sy'n dod i ben 31 Mawrth 2019 - £20k

Dadansoddi sensitifrwydd

Rhoddir amcan isod o effaith newid y prif ragdybiaethau ar werth presennol y rhwymedigaeth â buddion wedi'u diffinio sydd wedi'i gyllido ar 31 Mawrth 2018 a chost y gwasanaeth yn ôl yr amcanestyniadau ar gyfer y flwyddyn a ddaw i ben 31 Mawrth 2019. Ym mhob achos, dim ond y rhagdybiaeth a grybwyllir sydd wedi newid. Nid ydym wedi cynnwys sensitifrwydd buddion heb eu cyllido ar sail eu perthnasedd.

17. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR - parhad

Buddion LGPS a gyllidir

Rhagdybiaeth ynglŷn â'r gyfradd ddisgownt Addasiad i'r gyfradd ddisgownt	**+0.1% y fl**	**-0.1% y fl**
Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£M)	1.871	1.958
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	-2.2%	2.3%
Amcanestyniad o gost y gwasanaeth (£M)	0.024	0.026
Amcangyfrif o % y newid yn yr amcanestyniad o gost y gwasanaeth	-4.1%	4.2%

Cyfradd y cynnydd cyffredinol mewn cyflogau

Addasiad i gyfradd y cynnydd mewn cyflogau	**+0.1% y fl**	**-0.1% y fl**
Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£M)	1.918	1.910
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	0.2%	-0.2%
Amcanestyniad o gost y gwasanaeth (£M)	0.025	0.025
Amcangyfrif o % y newid yn yr amcanestyniad o gost y gwasanaeth	0.0%	0.0%

Cyfradd y cynnydd i bensiynau sydd wrthi'n cael eu talu a'r rhagdybiaeth ynghylch pensiynau gohiriedig a chyfradd ailbrisio'r rhagdybiaeth ynghylch cyfrifon pensiwn

Addasiad i gyfradd y cynnydd mewn pensiynau	**+0.1% y fl**	**-0.1% y fl**
Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£M)	1.953	1.876
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	2.0%	-2.0%
Amcanestyniad o gost y gwasanaeth (£M)	0.026	0.024
Amcangyfrif o % y newid yn yr amcanestyniad o gost y gwasanaeth	4.2%	-4.1%

Rhagdybiaeth ynglŷn â nifer y marwolaethau ar ôl ymddeol

Addasiad i'r rhagdybiaeth ynglŷn â'r gyfradd oedran marwolaethau.*	**-1 fl**	**+1 fl**
Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£M)	1.971	1.858
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	3.0%	-2.9%
Amcanestyniad o gost y gwasanaeth (£M)	0.026	0.024
Amcangyfrif o % y newid yn yr amcanestyniad o gost y gwasanaeth	3.7%	-3.7%

* Mae sgôr o +1 o flynyddoedd yn golygu y rhagdybir bod aelodau'n dilyn patrwm marwolaethau'r tabl sylfaen ar gyfer unigolyn sydd 1 flwyddyn yn hŷn na hwy.

Cronfa Bensiwn Dyfed

Rhagdybiaethau ariannol	Dechrau'r cyfnod (%)	Diwedd y cyfnod (%)
Cyfradd chwyddiant CPI	2.3	2.1
Cyfradd y cynnydd mewn cyflogau	3.8	3.6
Cyfradd y cynnydd mewn pensiynau	2.3	2.2
Cyfradd ddisgownt	2.6	2.7

Rhagdybiaethau ynghylch marwolaethau

Aelodau sydd heb Ymddeol	97% gwrywod	97% gwrywod
	90% benywod	90% benywod
Aelodau sydd wedi Ymddeol	97% gwrywod	97% gwrywod
	90% benywod	90% benywod

NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2018- parhad

17. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR - parhad

Disgwyliad oes gwryw (benyw)		
Pensiynwr 65 oed yn y dyfodol	25(27.8) o flynyddoedd	25.1 (27.9) o flynyddoedd
Pensiynwr cyfredol 65 oed	22.8 (25.5) o flynyddoedd	22.9 (25.6) o flynyddoedd

Cyfraniad a ddisgwylir ar gyfer y cyfnod cyfrifyddu sy'n dod i ben 31 Mawrth 2019 - £560k

Dadansoddi sensitifrwydd

Eitem i'w datgelu	**Canolog**	**Sensitifrwydd 1** cyfradd ddisgownt o +0.1% y fl	**Sensitifrwydd 2** chwyddiant o + 0.1% y fl	**Sensitifrwydd 3** twf cyflogau o + 0.1% y fl	**Sensitifrwydd 4** Cynnydd o 1 flwyddyn o ran Disgwyliad oes
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Rhwymedigaethau	55,320	54,218	56,444	55,555	56,394
Asedau	(46,290)	(46,290)	(46,290)	(46,290)	(46,290)
Diffyg/ (Gwarged)	9,030	7,928	10,154	9,265	10,104
Amcanestyniad o Gost y Gwasanaeth y flwyddyn nesaf	1,148	1,115	1,183	1,148	1,173
Amcanestyniad o gost llog net y flwyddyn nesaf	236	214	267	243	265

<u>Cronfa Bensiwn Clwyd</u>

Rhagdybiaethau ariannol	Dechrau'r cyfnod (%)	Diwedd y cyfnod (%)
Cyfradd chwyddiant CPI	2.3	2.1
Cyfradd y cynnydd mewn cyflogau	3.55*	3.35*
Cyfradd y cynnydd mewn pensiynau	2.3	2.2
Cyfradd ddisgownt	2.6	2.7

* Gwnaed addasiad ar gyfer cyflogau tymor byr yn unol â'r prisiad actwaraidd diweddaraf.

Rhagdybiaethau ynghylch marwolaethau

Aelodau sydd heb Ymddeol	99% gwrywod	99% gwrywod
	86% benywod	86% benywod
Aelodau sydd wedi Ymddeol	99% gwrywod	99% gwrywod
	90% benywod	90% benywod
Disgwyliad oes gwryw (benyw)		
Pensiynwr 65 oed yn y dyfodol	25.6 (28.2) o flynyddoedd	25.7 (28.3) o flynyddoedd
Pensiynwr cyfredol 65 oed	23 (25.5) o flynyddoedd	23.1 (25.6) o flynyddoedd

Cyfraniad a ddisgwylir ar gyfer y cyfnod cyfrifyddu sy'n dod i ben 31 Mawrth 2019 - £349k

17. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR - parhad

Dadansoddi sensitifrwydd

Eitem i'w datgelu	**Canolog**	**Sensitifrwydd 1** cyfradd ddisgownt o +0.1% y fl	**Sensitifrwydd 2** chwyddiant o + 0.1% y fl	**Sensitifrwydd 3** twf cyflogau o + 0.1% y fl	**Sensitifrwydd 4** Cynnydd o 1 flwyddyn o ran Disgwyliad oes
	£000	£000	£000	£000	£000
Rhwymedigaethau	23,837	23,373	24,310	23,921	24,300
Asedau	(17,999)	(17,999)	(17,999)	(17,999)	(17,999)
Diffyg/ (Gwarged)	5,838	5,374	6,311	5,922	6,301
Amcanestyniad o Gost y Gwasanaeth y flwyddyn nesaf	390	379	403	390	399
Amcanestyniad o gost llog net y flwyddyn nesaf	153	146	166	155	165

<u>Cronfa Bensiwn Gwent Fwyaf (Tor-faen)</u>

Rhagdybiaethau ariannol	31-03-18	31-03-17
	% y fl	% y fl
Cyfradd cynnydd mewn pensiynau	2.4	2.4
Cyfradd cynnydd mewn cyflogau	2.8	2.8
Cyfradd ddisgownt	2.7	2.6

Marwolaethau

Disgwyliad oes cyfartalog yn y dyfodol yn 65 oed	Gwrywod	Benywod
Pensiynwyr cyfredol	21.5 o flynyddoedd	23.9 o flynyddoedd
Pensiynwyr yn y dyfodol	23.6 o flynyddoedd	26.1 o flynyddoedd

Cyfraniad a ddisgwylir ar gyfer y cyfnod cyfrifyddu sy'n dod i ben 31 Mawrth 2019 - £745k

Dadansoddi sensitifrwydd

	Amcangyfrif o % y cynnydd yn Rhwymedigaeth y Cyflogwr	Amcangyfrif o'r swm ariannol (£'000)
Newidiadau yn y rhagdybiaethau ar 31-03-18		
Gostyngiad o 0.5% yn y Gyfradd Ddisgownt Wirioneddol	12%	4,152
0.5% o gynnydd yng Nghyfradd y Cynnydd mewn Cyflogau	2%	840
0.5% o gynnydd yng Nghyfradd y Cynnydd mewn Pensiynau	9%	3,240

17. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR - parhad

<u>Cronfa Bensiwn Gwynedd</u>

Rhagdybiaethau ariannol	31-03-18	31-03-17
	% y fl	% y fl
Cyfradd cynnydd mewn pensiynau	2.4	2.4
Cyfradd cynnydd mewn cyflogau	2.4	2.4
Cyfradd ddisgownt	2.7	2.6

Marwolaeth

Disgwyliad oes cyfartalog yn y dyfodol yn 65 oed	Gwrywod	Benywod
Pensiynwyr cyfredol	22.0 o flynyddoedd	24.2 o flynyddoedd
Pensiynwyr yn y dyfodol	24.0 o flynyddoedd	26.4 o flynyddoedd

Cyfraniad a ddisgwylir ar gyfer y cyfnod cyfrifyddu sy'n dod i ben 31 Mawrth 2019 - £455k

Dadansoddi sensitifrwydd

	Amcangyfrif o % y cynnydd yn Rhwymedigaeth y Cyflogwr	Amcangyfrif o'r swm ariannol (£'000)
Newidiadau yn y rhagdybiaethau ar 31.03.18		
Gostyngiad o 0.5% yn y Gyfradd Ddisgownt Wirioneddol	13%	3,561
0.5% o gynnydd yng Nghyfradd y Cynnydd mewn Cyflogau	3%	742
0.5% o gynnydd yng Nghyfradd y Cynnydd mewn Pensiynau	10%	2,758

Dyma'r symiau ar gyfer y cyfnod cyfredol a blaenorol:

	2018 £'000	2017 £'000
Cynlluniau pensiwn cyfunol â buddion wedi'u diffinio		
Rhwymedigaeth agoriadol â buddion wedi'u diffinio	(218,982)	(214,597)
Gwerth teg asedau'r cynllun	188,469	181,300
Diffyg	(30,513)	(33,297)

18. DIGWYDDIADAU AR ÔL Y CYFNOD ADRODD

Awdurdodwyd cyhoeddi'r Datganiadau Ariannol gan Fwrdd y Cyfarwyddwyr ar 7 Mehefin 2018. Mae gan Lywodraeth Cymru y grym i ddiwygio'r Datganiadau Ariannol ar ôl eu cyhoeddi. Ymddiswyddodd Mr K G Bowd fel Prif Weithredwr ar 31 Mai 2018. Cymerodd Mrs N J Lawrence yr awenau fel Prif Weithredwr dros dro ar 1 Mehefin 2018.

19. CYFALAF CYFRANDDALIADAU

Mae'r cwmni'n gyfyngedig drwy warant ac mae pob Cyfarwyddwr yn cytuno i gyfrannu'r swm o £1 os digwydd i'r cwmni gael ei ddirwyn i ben.

NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2018 - parhad

20. BUSNES BYW

Mae'r Datganiadau Ariannol yn dangos bod gan y cwmni gronfeydd cadw negatif o £24.4 miliwn ar hyn o bryd. Y prif reswm dros hyn yw'r diffyg ym maes pensiynau, sef £30.5 miliwn. Amcangyfrif yw'r diffyg hwn o'r diffyg asedau a ragwelir o'u cymharu â'r rhwymedigaethau yn y cronfeydd pensiwn. Ni ddisgwylir y bydd gofyn cael cyfraniadau ychwanegol sylweddol ar gyfer pensiynau yn y tymor byr ac felly, barn y Cyfarwyddwyr yw bod y cwmni'n parhau i fod yn fusnes byw.

Mae'r Cyfarwyddwyr yn ymwybodol y bydd cyllid craidd Llywodraeth Cymru yn gostwng ychydig yn 2018-19 o'i gymharu â 2017-18.

21. YMRWYMIADAU CYFALAF

Mae archebion prynu gwerth £132k (2017:£224k) wedi'u codi ar gyfer gwariant cyfalaf sy'n berthnasol i ailwampio'r wefan 7k (2017:£97k) a thrwyddedau £125k (2017: £127k) er mwyn i ddefnyddwyr gwefan gyrfacymru.com allu cael gafael ar wybodaeth am y farchnad lafur a hefyd trwydded i fonitro'r defnydd o lungopïo.

22. PARTI CYSYLLTIEDIG

Mae CCDG yn is-gwmni ym mherchnogaeth lwyr Llywodraeth Cymru ac felly ystyrir Llywodraeth Cymru'n barti cysylltiedig. Yn ystod y flwyddyn, cafodd CCDG incwm gan Lywodraeth Cymru, sef £23.95m (2017:£26.76m) a thalodd £1k (2017:£539k) i Lywodraeth Cymru. Ar ddiwedd y flwyddyn, roedd £1.847 miliwn (2017: £3,492 miliwn) yn cynnwys TAW yn ddyledus i CCDG gan Lywodraeth Cymru.

Yn ystod y flwyddyn, gwnaeth CCDG drafodion â sefydliadau y mae'r Cyfarwyddwyr isod ac Uwch Reolwyr cyflogedig wedi datgan buddiant ynddynt.

Cyfarwyddwr	Corff	Anfonebau a Godwyd gan CCDG	Natur y cysylltiad
Mr I. Prys-Jones	Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru	£54,264	Ymgynghorydd

Cyfarwyddwr	Corff	Anfonebau a Dderbyniwyd gan CCDG	Natur y cysylltiad
Mr I. Prys-Jones	Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru	£1,000	Ymgynghorydd

Cyfarwyddwr	Corff	Anfonebau a Dderbyniwyd gan CCDG	Natur y cysylltiad
Miss S. Jones	Tinopolis	£32,586	Cynhyrchydd Gweithredol

Cyfarwyddwr	Corff	Anfonebau a Dderbyniwyd gan CCDG	Natur y cysylltiad

Dr. D. Evans-Williams	Prifysgol Abertawe	£2,500	Ymddiriedolwr

Uwch Reolwyr	Corff	Anfonebau a Dderbyniwyd gan CCDG	Natur y cysylltiad
Mrs S. Finnegan-Dehn	Sefydliad Datblygu Gyrfa	£43,170	Cyfarwyddwr y Sefydliad

O'r swm a nodir uchod ar gyfer Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru, roedd £13,621 heb gynnwys TAW yn ddyledus i CCDG ar ddiwedd y flwyddyn.