# Ffurflen fonitro cydraddoldeb ac amrywiaeth

Rhif Adnabod Unigryw

Mae **Gyrfa Cymru** am fodloni’r nodau a’r ymrwymiadau sydd yn ei bolisi cydraddoldeb. Mae hyn yn cynnwys peidio â gwahaniaethu o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010, ac adeiladu darlun cywir o gyfansoddiad y gweithlu o ran annog cydraddoldeb ac amrywiaeth.

Mae’r sefydliad angen eich cymorth a’ch cydweithrediad chi er mwyn sicrhau bod modd iddo wneud hyn, ond mae llenwi’r ffurflen hon yn wirfoddol. Nodwch fod yr holl wybodaeth yn cael ei thrin yn gwbl gyfrinachol.

A fyddech cystal â llenwi’r ffurflen a’i dychwelyd i hr@gyrfacymru.llyw.cymru

**Ble welsoch chi’r swydd wag hon ………………………………….**

**Rhywedd** Dyn  Menyw  Rhyngrywiol  Anneuaidd  Ddim am ddweud  Os ydych am ddefnyddio eich term eich hun, nodwch yma …………………….

 **Ydych chi’n briod neu mewn partneriaeth sifil?** Ydw  Nac ydw  Ddim am ddweud 

**Oedran** 16-24 25-29  30-34  35-39 40-44 

45-49  50-54 55-59  60-64  65+ 

Ddim am ddweud 

**Beth yw eich ethnigrwydd?**

Nid yw tarddiad ethnig yn ymwneud â chenedligrwydd, lleoliad geni neu ddinasyddiaeth. Mae’n ymwneud â’r grŵp rydych chi’n gweld eich hun yn perthyn iddo. Ticiwch y blwch priodol

***Gwyn***

Saesneg  Cymraeg  Albanaidd  Gwyddelig o Ogledd Iwerddon  Gwyddelig 

Prydeinig  Sipsi neu Deithiwr Gwyddelig  Ddim am ddweud 

Unrhyw gefndir gwyn arall, nodwch yma:

***Cymysg/grwpiau aml-ethnig***

Gwyn a Du Caribïaidd  Gwyn a Du Affricanaidd  Gwyn ac Asiaidd  Ddim am ddweud  Unrhyw gefndir cymysg arall, nodwch yma:

***Asiaidd/Asiaidd Prydeinig***

Indiaidd  Pacistanaidd  Bangladeshaidd  Tsieinïaidd  Ddim am ddweud 

Unrhyw gefndir Asiaidd arall, nodwch:

***Du/ Affricanaidd/ Caribïaidd/ Du Prydeinig***

Affricanaidd  Caribïaidd  Ddim am ddweud 

Unrhyw gefndir Du/Affricanaidd/Caribïaidd arall, nodwch yma:

***Unrhyw grŵp ethnig arall***

Arabaidd  Ddim am ddweud  Unrhyw grŵp ethnig arall, nodwch:

**Ydych chi’n ystyried bod gennych anabledd neu gyflwr iechyd?**

Oes Nac oes  Ddim am ddweud 

Beth yw effaith eich anabledd neu gyflwr iechyd ar eich gallu i wneud eich gorau yn y gwaith? Nodwch yma:

Mae’r wybodaeth yn y ffurflen hon at ddibenion monitro’n unig. Os ydych chi’n credu eich bod angen ‘addasiad rhesymol’, yna cofiwch drafod hyn â’ch rheolwr, neu’r rheolwr sy’n cynnal y broses recriwtio os ydych chi’n gwneud cais am swydd.

 **Beth yw eich cyfeiriadedd rhywiol?**

Heterorywiol  Hoyw  Lesbiaidd  Deurywiol 

Ddim am ddweud  Os ydych am ddefnyddio eich term eich hun, nodwch yma ……………………………………………….….

**Beth yw eich crefydd neu gredo?**

Dim crefydd neu gredo  Bwdhaidd  Cristion  Hindŵaidd  Iddewig Mwslim  Sikh  Ddim am ddweud  Os yw’n grefydd neu’n gredo arall, nodwch yma:

**Beth yw eich patrwm gweithio cyfredol?**

Llawn amser  Rhan-amser  Ddim am ddweud 

**Beth yw eich trefniant gweithio hyblyg?**

Dim  Amser hyblyg  Oriau amrywiol  Oriau tymor 

Oriau blynyddol  Rhannu swydd  Sifftiau hyblyg  Oriau cywasgedig 

Gweithio gartref  Ddim am ddweud  Os yw’n fath arall, nodwch yma:

**Oes gennych chi gyfrifoldebau gofalu? Os oes, ticiwch bob un sy’n berthnasol**

Dim  Prif ofalwr plentyn/plant (dan 18) 

Prif ofalwr plant/plentyn anabl 

Prif ofalwr oedolyn anabl (18 a hŷn)  Prif ofalwr unigolyn hŷn 

Gofalwr eilaidd (unigolyn arall yn cyflawni’r brif rôl ofalu) 

Ddim am ddweud 