



Gyrfa Cymru
Careers Wales

RHIF COFRESTRU: 07442837 (Cymru a Lloegr)

Career Choices Dewis Gyrfa Ltd

Adroddiad Strategol, Adroddiad y Cyfarwyddwyr a
Datganiadau Ariannol

Ar Gyfer y Flwyddyn a Ddaeth i Ben 31 Mawrth 2022



**CYNNWYS Y DATGANIADAU ARIANNOL
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

	Tudalen
Gwybodaeth am y Cwmni	1
Adroddiad Strategol	2-8
Adroddiad y Cyfarwyddwyr	9-13
Datganiad am Gyfrifoldebau'r Cyfarwyddwyr	14
Datganiad Llywodraethu Corfforaethol Blynnyddol	15-21
Adroddiad yr Archwilwyr Annibynnol	22-24
Datganiad am Elw neu Golled	25
Datganiad am Elw neu Golled ac Incwm Cynhwysfawr Arall	26
Datganiad am y Sefyllfa Ariannol	27
Datganiad am Newidiadau mewn Ecwiti	28
Datganiad am Lifau Arian	29
Nodiadau ynglŷn â'r Datganiad am Lifau Arian	30
Nodiadau ynglŷn â'r Datganiadau Ariannol	31-68

CAREER CHOICES DEWIS GYRFA LTD
Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022

GWYBODAETH AM Y CWMNI

CYFARWYDDWYR:

Dr T Begum
Ms E Cassin
Mr A Clark
Mr N Coughlan
Dr D E Evans-Williams
Mr D Hagendyk
Miss E Harris
Mr J Harvey
Yr Athro S M Maguire
Mr D Matthews
Mrs E Richards
Mr A Smith
Mr R D Thomas
Ms H White

YSGRIFENNYDD:

Mr W Piper

SWYDDFA GOFRESTREDIG:

Uned 4 Tŷ Churchill
17 Ffordd Churchill
Caerdydd
CF10 2HH

RHIF COFRESTRU:

07442837 (Cymru a Lloegr)

ARCHWILWYR:

Archwilydd Cyffredinol Cymru

ADRODDIAD STRATEGOL

Mae'r cyfarwyddwyr yn cyflwyno eu hadroddiad strategol ar gyfer y cwmni am y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2022.

CEFNDIR STATUDOL

Is-gwmni ym mherchnogaeth lwyf Llywodraeth Cymru yw Career Choices Dewis Gyrfa Ltd (CCDG) a ffurfiwyd ar 1 Ebrill 2013. Mae CCDG yn masnachu o dan yr enw Gyrfa Cymru Careers Wales ac mae'n darparu gwasanaeth gwybodaeth, cyngor a chyfarwyddyd gyrfaoedd annibynnol a diduedd i bobl o bob oed yng Nghymru. Yn y flwyddyn ariannol hon, bu CCDG yn canolbwyntio ar flwyddyn gyntaf o weledigaeth strategol pum mlynedd y cwmni ar gyfer 2021-26, "Dyfodol Disglair", sy'n cynnwys presenoldeb digidol (gyrfacymru.llyw.cymru) a gwasanaeth ffôn integredig sy'n gysylltiedig â gweledigaeth Llywodraeth Cymru o greu Cenedl Wirioneddol Ddigidol yn ein model darparu gwasanaethau.

Mae CCDG yn cyflawni cylch gwaith a bennir gan Weinidog yr Economi, Trafnidiaeth a Gogledd Cymru ac sy'n cefnogi amcanion strategol Llywodraeth Cymru fel y'u nodir yn y Rhaglen Lywodraethu a pholisïau cysylltiedig Llywodraeth Cymru. Mae gwaith CCDG yn helpu i ddatblygu sylfaen sgiliau'r genedl ac i gefnogi effeithiolrwydd gwariant ar addysg a hyfforddiant, a thrwy hynny gyfrannu at lesiant economaidd a chymdeithasol Cymru.

PRIF AMCANION

Mae penderfyniadau ynglŷn â gyrfaoedd yw rhai o'r penderfyniadau pwysicaf y bydd pobl yn eu gwneud yn ystod eu hoes ac fe all gwybodaeth, cyngor a chyfarwyddyd gyrfaoedd helpu i wneud y canlynol:

- Gwella gwybodaeth ac ymwybyddiaeth o gyfleoedd dysgu a'r farchnad lafur;
- Gwella hunanymwybyddiaeth, codi dyheadau unigol a chefnogi pobl i wneud penderfyniadau effeithiol am eu gyrfaoedd;
- Cynyddu mynediad i ddysgu a hyfforddi, a chyfraddau cwblhau;
- Ysgogi pobl i reoli eu gyrfaoedd, gwella sgiliau cyflwyno ceisiadau a chyfweld, a bod yn gydnherth wrth addasu eu cynlluniau pan fydd amgylchiadau'n newid;
- Mynd i'r afael ag anghydraddoldeb drwy ganolbwyntio ar anghenion grwpiau sy'n cael eu tangynrychioli mewn cyflogaeth, dysgu neu hyfforddiant a thrwy herio stereoteipio; a
- Gwella effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd y farchnad lafur, er enghraifft drwy wella'r gyfatebiaeth rhwng y sgiliau sydd ar gael a'r galw amdanynt.

SWYDDOGAETHAU CRAIDD

Swyddogaeth graidd CCDG yw sicrhau bod unigolion yn gallu cael gafael ar wybodaeth, cyngor a chyfarwyddyd gyrfaoedd a'r cymorth sy'n gysylltiedig â hynny drwy gyfweiliadau cyfarwyddyd un i un, gwaith grŵp, mynediad i'r we a gwasanaeth ffôn / llinell gymorth ddwyieithog. Rydym yn cefnogi cwsmeriaid i ddod yn fwy effeithiol wrth gynllunio a rheoli eu gyrfaoedd, gan gydnabod nad dewis galwedigaethol unwaith ac am byth bellach yw rheoli gyrfa, ond yn hytrach y bydd pobl yn aml yn newid gyrfa sawl gwaith yn ystod eu hoes. Drwy wella sgiliau a chymwyseddau rheoli gyrfa, gall cleientiaid ymdrin yn haws â'r newidiadau hyn, cael mwy o foddhad yn eu gyrfa, a chwarae rhan fwy gweithredol yn yr economi. Yn ystod y flwyddyn ariannol hon, ac o ganlyniad i bandemig COVID-19, mae Gyrfa Cymru wedi gorfod ymateb eto mewn ffordd ystyth a hyblyg i gefnogi ein cwsmeriaid. Agorodd y Canolfannau Gyrfa yn ystod y flwyddyn yn unol â chanllawiau Llywodraeth Cymru ac mae ein gwasanaethau drwy gydol y flwyddyn hon wedi mabwysiadu dull mwy cyfunol, gan gynnig cyfarfodydd wyneb yn wyneb lle bo modd a rhai digidol.

Mae swyddogaeth graidd CCDG wedi'i diffinio yn y llythyr cylch gwaith gan Lywodraeth Cymru sy'n manylu ar amcanion CCDG. Yn 2021-22, roedd y llythyr cylch gwaith yn canolbwyntio ar yr amcanion strategol lefel uchel canlynol:

- darparu gwasanaeth cyfarwyddyd ac anogaeth gyrfa dwyieithog, cynhwysol a diduedd i bobl Cymru;
- datblygu ein gwaith gyda chyflogwyr, darparwyr hyfforddiant ac entrepreneuriaid i ddeall eu gofynion o ran sgiliau a'r cyfleoedd sydd ar gael i bobl ifanc ac oedolion;

- cefnogi'r gwaith o gyflwyno'r Cwricwlwm i Gymru mewn ysgolion a chyfrannu at gyflawni'r pedwar diben; a
- datblygu gweithlu medrus, ymgysylltiol ac ystwyth ar gyfer Gyrfa Cymru a'i alluogi i ddarparu gwasanaethau sy'n perfformio'n dda ac sy'n canolbwyntio ar y cwsmer.

Addysg

Gwnaeth pobl ifanc mewn addysg gymryd rhan mewn



Cyfweliadau bob blwyddyn



2021-2022

Galwadau ffôn i'n llinell gymorth

27,187



2020-2021

26,732



2021-2022

Mae CCDG hefyd yn derbyn cyllid ychwanegol gan Lywodraeth Cymru ar gyfer nifer o brosiectau strategol.

Prosiectau Strategol

1. Cymru'n Gweithio – Lansiwyd gwasanaeth Cymru'n Gweithio gan Weinidog yr Economi, Trafnidiaeth a Gogledd Cymru ym mis Mai 2019. Trwy'r gwasanaeth hwn, mae Gyrfa Cymru yn darparu gwasanaeth asesu gyrfaedd, ynghyd â gwybodaeth, cyngor, cyfarwyddyd ac anogaeth gyrfaedd a gwasanaeth cyfeirio i oedolion a phobl ifanc. Mae'r gwasanaeth yn darparu pwynt mynediad Cymru gyfan ar gyfer cymorth cyflogadwydd i unigolion sy'n 16 oed ac yn hŷn. Yn ystod y flwyddyn ariannol hon, mae pandemig y coronafeirws wedi parhau i gael effaith negyddol ar nifer y cwsmeriaid sy'n dod ymlaen am gymorth. Fodd bynnag, mae Canolfannau Gyrfa bellach wedi ailagor ac mae mwy o waith allgymorth wedi'i wneud yn ystod ail hanner y flwyddyn, ac felly disgwylir i nifer y cwsmeriaid wella i agos at y lefelau arferol yn ystod y flwyddyn nesaf.
2. ReAct – Parhaodd y cwmni i ddarparu gwasanaethau a chymorth i unigolion sydd wedi colli eu swydd neu sydd dan fygythiad o golli eu swydd. Mae cymorth ar gael i ymgeiswyr cymwys i wella'u sgiliau a dileu'r rhwystrau i ddysgu neu ddychwelyd i'r gwaith ac mae hefyd yn cael ei ymestyn i gefnogi cyflogwyr y mae eu gweithlu'n wynebu colli eu swyddi. Cyflawnir y gwaith hwn mewn cydweithrediad agos â'r Adran Gwaith a Phensiynau a, lle bo'n briodol, timau Adnoddau Dynol cyflogwyr ac undebau llafur. Dylid nodi, er i ni weld cynnydd mawr mewn diswyddiadau yn gynnar yn y pandemig, gwnaeth y cynllun ffyrlo a rhaglenni eraill helpu i leihau colledion swyddi ar gyfer y flwyddyn ganlynol ac mae eleni wedi bod yn dawel iawn yn hynny o beth, gydag ychydig iawn o ddiswyddiadau hysbysadwy yn cael eu hadrodd i ni. Mae'r rhaglen ReAct yn wasanaeth sy'n cael ei arwain gan y galw ac sy'n gostwng pan fo'r economi'n fwy bywiog a phan fydd swyddi niferus, fel sydd wedi bod yn wir am y rhan fwyaf o'r flwyddyn ariannol hon. Mae holl ymgeiswyr rhaglen ReAct yn cael cyngor a chyfarwyddyd gyrfaedd annibynnol a diduedd a bydd eu hanghenion hyfforddi yn cael eu hasesu gan gynghorydd gyrfaedd Gyrfa Cymru a fydd yn rhoi cyngor ar gyrsiau a lleoliadau hyfforddi addas. Yn ystod y flwyddyn hon, rydym wedi gweithio'n agos gyda chydweithwyr yn Llywodraeth Cymru i gefnogi datblygiad y rhaglen newydd, ReAct+, a fydd yn cael ei lansio ar 7 Mehefin 2022. Roedd y gwaith paratoi ar gyfer y rhaglen newydd eleni yn cynnwys hyfforddi staff, paratoi data, a chynhyrchu cyfarwyddiadau a chanllawiau ar gyfer staff.
3. Gwarant i Bobl Ifanc – Lansiwyd y rhaglen newydd hon gan Weinidog yr Economi yng Nghymru ar 15 Tachwedd 2021 ac fe'i cynlluniwyd i roi'r cynnig o waith, addysg, hyfforddiant neu hunangyflogaeth i bawb o dan 25 oed yng Nghymru. Mae rôl Gyrfa Cymru yn ddeublyg: yn gyntaf, hi yw'r porth unigol ar gyfer pobl ifanc rhwng 16 a 24 oed i gael mynediad at y warant ac i dderbyn cyngor, cyfarwyddyd a chymorth diduedd i bontio'n llwyddiannus. Yn ail, mae'n darparu rôl adrodd gadarn a dibynadwy a fydd yn helpu Llywodraeth Cymru i nodi tueddiadau a bylchau posibl yn y ddarpariaeth.

ReAct

Cwsmeriaid



2,967

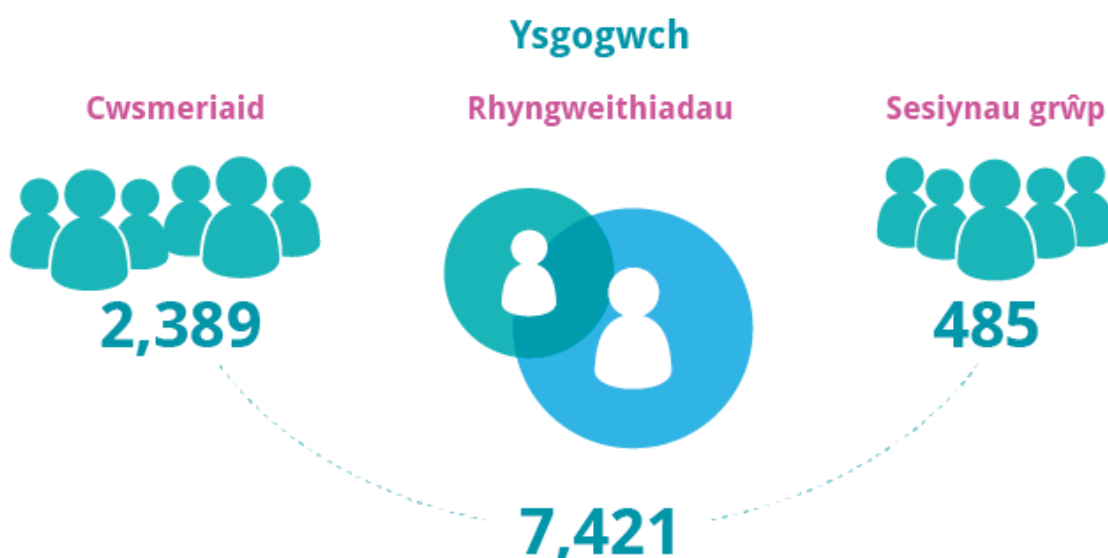
Cyfweliadau



7,265

Prosiectau a gyllidir gan Gronfa Gymdeithasol Ewrop

Derbyniodd CCDG gyllid ar gyfer chwe phrosiect Ewropeaidd (Ysgogwch) sy'n cefnogi pobl ifanc rhwng 11 ac 19 oed sy'n ymddieithrio oddi wrth addysg ac sydd mewn perygl o ddod yn NEET. Nod y prosiectau yw cynnal ymgysylltiad ag addysg a darparu opsiynau pellach i oedolion ifanc symud ymlaen i addysg bellach a hyfforddiant. Daw'r cyllid ar gyfer pump o'r prosiectau hyn i ben rhwng mis Gorffennaf a mis Medi 2022 a blwyddyn academiaidd 2021/22 fydd y flwyddyn olaf o ddarparu'r prosiectau. Yr eithriad yw prosiect Cynnydd (Dwyrain), a fydd yn parhau i weithredu tan ddiwedd mis Rhagfyr 2022. Mae gan Gyrfa Cymru grŵp strategaeth ymadael ar gyfer Ysgogwch a sefydlwyd i fonitro a gwneud y mwyaf o adleoli staff o fewn gwasanaethau craidd y cwmni ac i ystyried ffyrdd o barhau i gyflwyno elfennau llwyddiannus y prosiectau.

**PERFFORMIAD Y CWMNI 2021-22**

Roedd blwyddyn fusnes 2021-22 yn flwyddyn gyntaf cyflawni ein gweledigaeth Dyfodol Disglair, ac mae gwaith wedi canolbwyntio ar gyflwyno'r gweithgareddau i gyflawni'r nodau a'r canlyniadau strategol sydd wedi'u cynnwys yn y ddogfen hon. Rydym wedi mabwysiadu dull sydd yn fwy cyfun ar gyfer ein gwaith gyda chwsmeriaid, gyda chymysgedd o sianeli wyneb yn wyneb a digidol yn darparu mwy o ddewis a hwylustod.

Gwnaeth y llythyr cylch gwaith gan Lywodraeth Cymru ofyn i Gyrfa Cymru gynnwys dangosyddion perfformiad mesuradwy y gallai eu defnyddio i fonitro effaith y cwmni. Roedd gan y Cynllun Busnes ystod eang a rhestr fanwl o fesurau perfformiad.

Nodir rhai o'r prif dargedau perfformiad isod:

Targed 1: Mae 90% o bobl ifanc mewn addysg yn dweud eu bod yn fwy ymwybodol o'r cyfleoedd sydd ar gael iddynt.

Ar hyn o bryd, mae 96% o bobl ifanc yn dweud eu bod yn fwy ymwybodol o'r cyfleoedd sydd ar gael iddynt yn dilyn sesiynau rhyngweithio at ddibenion cyfarwyddyd ac anogaeth.

Targed 2: Mae Gyrfa Cymru yn hwyluso o leiaf un digwyddiad ymgysylltu â chyflogwyr mewn 95% o ysgolion uwchradd Cymru.

Hwylusodd Gyrfa Cymru o leiaf un gweithgaredd ymgysylltu â chyflogwyr mewn 205 o ysgolion uwchradd, sef 99% o'r cyfanswm. Gwnaeth 195 o ysgolion (94%) gymryd ran mewn mwy nag un gweithgaredd.

Targed 3: Dywedodd 80% o gwsmeriaid eu bod yn fwy ymwybodol o'r sgiliau sydd eu hangen ar sectorau sy'n flaenoriaeth economaidd.

Erbyn diwedd y flwyddyn, dywedodd 81% o gwsmeriaid a gwblhaodd werthusiad yn dilyn ffair gyrfaedd effaith uchel eu bod yn fwy ymwybodol o'r sgiliau sydd eu hangen ar sectorau â blaenoriaeth.

Targed 4: Mae 85% o gwsmeriaid yn dweud bod gwasanaeth ar-lein yn diwallu eu hanghenion.

Ar ddiwedd y flwyddyn, roedd y gyfradd boddhad ar gyfer sgysiau gwe yn 95%, o gyfanswm o 2,060 o ymatebion.

Targed 5: Darperir hyfforddiant neu gymorth ymgynghorol i wella rhaglenni Addysg Gyrfaoedd a Phrofiadau sy'n Gysylltiedig â Byd Gwaith i athrawon mewn 65% o ysgolion uwchradd Cymru.

Mae Gyrfa Cymru wedi darparu cymorth i athrawon mewn 114 o ysgolion, sef 55% o'r cyfanswm. Oherwydd COVID-19, prinder staff a phwysau eraill, mae wedi bod yn heriol cynnwys ysgolion mewn cymorth sy'n gysylltiedig ag Addysg Gyrfaoedd a Phrofiadau sy'n Gysylltiedig â Byd Gwaith.

Targed 6: Mae 85% o gwsmeriaid yn dweud eu bod yn fodlon ar y gwasanaeth a gawsant (Cymru'n Gweithio).

Anfonir arolwg ar-lein at holl gwsmeriaid Cymru'n Gweithio sy'n cael cyfweiliad cyfarwyddyd. O'r cwsmeriaid a ymatebodd i'r arolwg, dywedodd 98% eu bod yn fodlon ar y gwasanaeth a gawsant.

PERFFORMIAD ARIANNOL YN YSTOD Y FLWYDDYN

Dangosir canlyniadau'r flwyddyn ariannol ar dudalen 24 ac ymlaen.

Ar hyn o bryd, mae Datganiadau Ariannol CCDG yn dangos bod diffyg yn y cronfeydd wrth gefn gan y cwmni o £18.1 miliwn. Y prif reswm am y diffyg hwn yn y cronfeydd wrth gefn yw'r diffyg net o ran pensiynau o £23.3 miliwn. Amcangyfrif yw'r diffyg hwn o'r prinder asedau disgwylidiedig o'i gymharu â'r rhwymedigaethau yn aelodaeth CCDG o gronfeydd y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.

Bydd perfformiad CCDG yn cael ei asesu'n fewnol ac yn allanol, yn benodol drwy ei Lythyr Cylch Gwaith a'r Ddogfen Fframwaith, y cytunir arnynt bob blwyddyn â Llywodraeth Cymru. Bydd ein perfformiad ar sail y Lythyr Cylch Gwaith yn cael ei fonitro gan Lywodraeth Cymru a bydd CCDG yn darparu adroddiadau chwarterol i Lywodraeth Cymru i'w helpu yn y broses fonitro hon.

Mae'r Ddogfen Fframwaith yn caniatáu i CCDG drosglwyddo hyd at 3% o gyllid incwm y cytunwyd arni â Llywodraeth Cymru o falansau arian parod sydd wedi'u codi ond heb eu gwario o'r naill flwyddyn ariannol i'r nesaf.

Yn dilyn ymweliad gan arolygwyr TAW CThEM yn 2018-19, gwnaed y penderfyniad i ddosbarthu'r holl incwm a dderbyniwyd gan Lywodraeth Cymru fel incwm grant. Mae'r tabl isod yn dangos sefyllfa wreiddiol y gyllideb ar gyfer y flwyddyn 2021-22:

Eitem	£ miliwn
Cyllid incwm craidd fel y cytunwyd â Llywodraeth Cymru a Chymru'n Gweithio	29.1
Y ganran y caniateir ei chario ymlaen – 3%	0.8
Arian parod a chyfwerth ag arian parod diwedd y flwyddyn	0.8

Prif ffynhonnell incwm CCDG yw Llywodraeth Cymru ac, yn ystod y flwyddyn, cyfanswm yr incwm gan Lywodraeth Cymru oedd £29.67 miliwn o gymharu â'r £29.1 miliwn oedd yn y gyllideb. Eglurir y gwahaniaeth yn gyntaf oherwydd effaith pandemig COVID-19 ar wahanol feysydd gwariant o fewn y cwmni, ac ni ryddhawyd £1.1 miliwn o'r £2.9 miliwn o gyllid craidd a Cymru'n Gweithio y cytunwyd arno gan Lywodraeth Cymru. Yn ail, cawsom gyllid ychwanegol o £1.7 miliwn nad oedd wedi'i gynnwys yn y gyllideb wreiddiol. Lle rydym wedi mynd i wariant cyfalaf, mae incwm o £881,000 (2021: £1.278 miliwn) wedi'i ohirio tan y flwyddyn ariannol nesaf.

DATBLYGIADAU YN Y DYFODOL

Roedd y flwyddyn ariannol hon hefyd yn flwyddyn gyntaf Dyfodol Disglair, strategaeth pum mlynedd newydd ac uchelgeisiol a gyflwynwyd gan CCDG. Y weledigaeth yw cael strategaeth ar gyfer pob oed a gwnaethom gyflawni ein huchelgais o gyflwyno gwasanaethau digidol i ddisgyblion ysgolion cynradd.

Yn ystod blwyddyn gyntaf y strategaeth, cynigiodd Gyrfa Cymru ddull mwy cyfun byth o ymdrin â'n gwaith gyda chwsmeriaid, gyda chymysgedd o sianeli wyneb yn wyneb a digidol yn unol â chanllawiau Llywodraeth Cymru, gan ddarparu mwy o ddewis a hwylustod i'n cwsmeriaid.

Rydym wedi parhau i ddatblygu a darparu gwasanaethau o ansawdd y mae ein cwsmeriaid a phartneriaid yn rhoi gwerth arnynt, wedi gwella sgiliau ein staff proffesiynol, ac wedi gwneud arbedion effeithlonrwydd. Yn yr ail flwyddyn, bydd Gyrfa Cymru yn parhau i ymdrechu i wella ein gwasanaethau i gwsmeriaid yn barhaus a gwerthuso ein gwasanaethau i lywio ein harlwy parhaus.

Mae Cynllun Busnes CCDG ar gyfer 2022-23 yn disgwyl y bydd yr incwm gan Lywodraeth Cymru'n £31.29 miliwn. Fel y dangosir yn y tabl isod, mae hyn yn cynnwys cyllid ar gyfer prosiectau penodedig gwerth £10.57 miliwn.

Ffynhonnell Cyllido	£ miliwn
Llywodraeth Cymru – Craidd	20.72
Llywodraeth Cymru – Cymru'n Gweithio	10.28
Llywodraeth Cymru – prosiectau	0.29
Is--gyfanswm Llywodraeth Cymru	31.29
Cyllid Ewropeaidd – Cronfa Gymdeithasol Ewrop	0.69
Incwm arall o gontractau	0.15
Amcangyfrif o gyfanswm incwm 2022-23	32.13

PRIF RISGIAU A MEYSYDD ANSICRWYDD

Rhoddir manylion rheoli risg yn yr adran Rheoli Risg o'r Datganiad Llywodraethu Corfforaethol Blynnyddol ar dudalennau 17-18.

Y prif risgiau y mae CCDG yn eu hwynebu yw'r canlynol:

- Y pandemig a pharhad busnes
- Dod â phrosiectau Ysgogwch Cronfa Gymdeithasol Ewrop i ben

Ymhelaethir ar y risgiau hyn isod:

Maes Risg	Prif Risg(iau)
Risgiau Gweithredol a Strategol	• Methu â chyflwyno'r llythyr cylch gwaith oherwydd y pandemig. • Ymosodiadau seiberddiogelwch ar systemau ein rhwydwaith.

Risgiau Ariannol	• Gostyngiad mewn incwm o ganlyniad i brosiectau Ysgogwch Cronfa Gymdeithasol Ewrop ddod i ben yn 2022/23. • Effaith y pandemig ar gyllid Llywodraeth Cymru.

AR RAN Y BWRDD:



.....
Ms E Cassin – Cadeirydd

Dyddiad: 5 Awst 2022

ADRODDIAD Y CYFARWYDDWYR

Mae'r cyfarwyddwyr yn cyflwyno eu hadroddiad gyda Datganiadau Ariannol y cwmni am y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2022. Mae CCDG wedi mabwysiadu'r Safonau Adrodd Ariannol Rhyngwladol.

Gweinidogion Cymru yw unig aelod CCDG. Mae'r cwmni'n gyfyngedig drwy warant gyda'r holl gyfarwyddwyr yn cytuno i dalu swm o £1 os digwydd i'r cwmni gael ei ddirwyn i ben.

DIFIDENDAU

Ni thelir unrhyw ddifidendau ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2022.

DIGWYDDIADAU ERS DIWEDD Y FLWYDDYN

Rhoddir gwybodaeth am ddigwyddiadau ers diwedd y flwyddyn yn nodyn 17 ynglŷn â'r Datganiadau Ariannol.

CYFARWYDDWYR

Mae'r cyfarwyddwyr a restrir isod wedi bod yn eu swyddi yn ystod y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2021 a 31 Mawrth 2022:

Mr I Prys-Jones
Mrs E Richards
Mr A Wright
Mr N Coughlan
Dr D Evans-Williams
Yr Athro S Maguire
Mr A Clark
Miss E Harris
Dr T Begum
Mr D Hagendyk
Ms E Cassin (Cadeirydd)
Dr S Dancey
Mr R Thomas
Mrs N Lawrence
Mr D Matthews
Mr A Smith
Ms H White
Mr J Harvey

Mae'r newidiadau yn y cyfarwyddwyr a oedd yn dal swyddi yn ystod y flwyddyn fel a ganlyn:

Mr I Prys-Jones – ymddiswyddodd ar 30 Mehefin 2021
Mrs N Lawrence – ymddiswyddodd ar 31 Gorffennaf 2021
Mr A Wright – ymddiswyddodd ar 5 Hydref 2021
Dr S Dancey – ymddiswyddodd ar 29 Tachwedd 2021
Dr D Evans-Williams – ymddiswyddodd ar 31 Mawrth 2022
Mr J Harvey – penodwyd ar 1 Chwefror 2022
Mr A Clark – penodwyd ar 1 Awst 2021
Mr A Smith – penodwyd ar 1 Gorffennaf 2021
Ms H White – penodwyd ar 1 Ebrill 2021

Mae'r holl gyfarwyddwyr, ac eithrio Mrs N Lawrence am y cyfnod rhwng mis Gorffennaf a mis Ebrill 2021, yn gyfarwyddwyr anweithredol ac ni chânt eu talu. Ymddiswyddodd Mrs N Lawrence fel cyfarwyddwr ar 31 Gorffennaf 2021 ond mae'n parhau i fod yn gyflogai i CCDG. Ar 1 Chwefror 2022, penodwyd Ms E Cassin yn gadeirydd ar gyfradd ddyddiol o £337 gydag ymrwymiad amser uchaf o 40 diwrnod y flwyddyn. Ar gyfer blwyddyn ariannol 2021-22, parhaodd Dr D Evans-Williams i ddal swydd y cadeirydd ar gyfradd ddyddiol o £345 y diwrnod. Telir £256 fel cyfradd y dydd fesul pwyllgor i gadeiryddion pwyllgorau.

BUSNES HYFYW A DIGWYDDIADAU AR ÔL Y CYFNOD ADRODD

Wrth fabwysiadu'r sail busnes hyfyw ar gyfer paratoi'r Datganiadau Ariannol, mae'r cyfarwyddwyr wedi ystyried y gweithgareddau busnes, yn ogystal â phrif risgiau a meysydd ansicrwydd y cwmni fel y'u rhestrir yn y Gofrestr Risgiau Corfforaethol.

Ar ôl trosglwyddo perchnogaeth i Lywodraeth Cymru ar 1 Ebrill 2013, daeth CCDG yn gorff cyhoeddus sy'n cael ei gyllido'n uniongyrchol gan Lywodraeth Cymru. Drwy lythyr cylch gwaith CCDG a'r llythyr cyllido, mae Bwrdd y Cyfarwyddwyr wedi cael cadarnhad y bydd Llywodraeth Cymru'n parhau i ddarparu cymorth referniw a chyfalaf ar lefel sy'n ddigonol i alluogi CCDG i barhau'n fusnes hyfyw tan 31 Mawrth 2023 fan leiaf. Ar ôl gwneud ymholiadau ac adolygu rhagolygon y cwmni, casgliad y cyfarwyddwyr yw nad oes dim meysydd ansicrwydd perthnasol a fyddai'n creu unrhyw amheuan ynghylch gallu CCDG i barhau mewn busnes dros y 12 mis nesaf. Felly, bydd y Bwrdd yn parhau i fabwysiadu'r sail busnes hyfyw wrth baratoi'r adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol.

ASEDAU ANGHYFREDOL

Dangosir manylion yr asedau anghyfredol yn nodiadau 7 i 9 ynglŷn â'r datganiadau ariannol.

AMCANION A PHOLISI'AU RHEOLI RISGIAU ARIANNOL

Mae'r prif risgiau ariannol ar gyfer CCDG yn ymwneud â rheoli llifau arian a chyllidebu a chedwir y rhain ar y lefel risg uchaf ar ein cofrestr risg. Rydym yn cadw briff monitro manwl ar gyllidebau a llifau arian drwy gydol y flwyddyn ariannol oherwydd ansicrwydd ynghylch y cyllid yn y dyfodol. Cyllideb Graidd a Chymru'n Gweithio Llywodraeth Cymru ar gyfer 2021-22 oedd £29.12 miliwn, ac mae wedi cadarnhau lefel uwch o gyllid o £31.29 miliwn ar gyfer 2022-23. Nid oes unrhyw bryderon am ein statws busnes hyfyw hyd at 31 Mawrth 2023. Fodd bynnag, ni fyddwn yn gwybod am y cyllid ar gyfer y cyfnod ar ôl mis Mawrth 2023 tan fis Rhagfyr 2022.

O ran rheoli llifau arian, nid oes risg sylweddol i gredyd ar gyfer y flwyddyn ariannol nesaf. Ar ddiwedd y flwyddyn, gwnaethom gynnal balans arian parod iach ar adnau tymor byr o £0.8 miliwn, felly ni thybir bod credyd, hylifedd a llifau arian yn risg berthnasol yn ystod y flwyddyn ariannol nesaf. Oherwydd yr ansicrwydd ynghylch cyllid yn y dyfodol, rydym yn monitro'r sefyllfa arian parod yn agos iawn i sicrhau ein bod yn cario cronfeydd arian wrth gefn digonol ymlaen ar ddechrau blwyddyn ariannol 2021-22.

STAFF**Polisi Urddas a Pharch**

Mae gan CCDG Bolisi Urddas a Pharch lle mae tegwch a chynhwysiant yr holl weithwyr yn egwyddorion sylfaenol i'r cwmni. Rydym yn gwerthfawrogi amrywiaeth ein gweithwyr ac yn parchu gwahaniaethau unigol o fewn amgylchedd gwaith cynhwysol. Mae gan bob gweithiwr yr hawl i weithle sy'n rhydd o fwlio, aflonyddu neu erledigaeth. Mae gan weithwyr yr hawl i gael eu trin ag urddas, parch a chwarteisi, i beidio â phrofi gwahaniaethu o unrhyw fath, ac i gael eu gwerthfawrogi am eu sgiliau a'u galluoedd. Rydym am barhau i ddenu a chadw gweithlu sy'n adlewyrchu cymunedau amrywiol, ac rydym wedi ymrwymo i ddileu gwahaniaethu ac i gydymffurfio â'n dyletswyddau statudol. Ni fydd CCDG yn goddef unrhyw fath o ymddygiad annheg a gwahaniaethol mewn unrhyw agwedd ar fywyd gwaith unigolyn a bydd yn ymdrechu i greu diwylliant lle gall pawb ffynnu a chyflawni eu potensial llawn.

Ymgynghori â Gweithwyr

Mae CCDG yn parhau i fod yn ymroddedig i gyfranogiad gweithwyr ac mae ganddo gytundeb cydnabyddiaeth ag Unsain. Bu'r rheolwyr ac Unsain yn ymwneud yn rhagweithiol â hyfforddiant partneriaeth a hybwyd gan TUC Cymru a Llywodraeth Cymru. Mae'r ddwy ochr wedi mynd ati i sicrhau a choleddu gwaith partneriaeth ac mae hyn wedi gwella cysylltiadau diwydiannol ac wedi arwain at gydweithio adeiladol. Mae'r gweithwyr yn cael gwybod am berfformiad a strategaeth y cwmni drwy gynnal sesiynau briffio personol, cyfarfodydd rheolaidd, negeseuon e-bost a diweddariadau gan y Prif Weithredwr yn ein cylchlythyr LINC a anfonir at bob aelod o'r staff.

Mae gweithwyr yn gallu cysylltu â'i gilydd, postio gwybodaeth am glybiau a grwpiau yn eu hardal, a chael gafael ar wybodaeth am ddigwyddiadau corfforaethol drwy ddefnyddio mewnwydd CCDG.

Polisi talu credydwy

Mae CCDG wedi ymrwymo i dalu anfonebau a hawliadau eraill am daliad yn ddi-oed. Pan fydd nwyddau a gwasanaethau wedi'u cyflenwi'n foddhaol, nod y cwmni yw talu o fewn 30 diwrnod ar ôl derbyn yr anfoneb.

ADRODDIAD AMGYLCHEDDOL

Mae CCDG yn cydnabod bod ei ystod eang o weithgareddau a gwasanaethau'n dylanwadu er gwell ac er gwaeth ar yr amgylchedd ac mae'n awyddus i reoli a lliniaru hyn lle bynnag y bo modd. Ategir ein strategaeth amgylcheddol gan ein hamcan i gyflawni carbon sero net erbyn 2030. Er mwyn ein helpu i wireddu'r nod hwn, rydym wedi rhoi Safon Amgylcheddol y Ddraig Werdd ar waith, sy'n cael ei harchwilio'n annibynnol. Mae'r prif egwyddorion i'w gweld yn ein polisi amgylcheddol a bydd y rhain yn cael eu rhoi ar waith a'u monitro drwy ddefnyddio system reoli amgylcheddol.

Sut yr ydym yn rheoli'r broses

Nod CCDG yw ceisio sicrhau bod y broses ar gyfer rheoli ein heffaith ar yr amgylchedd yn gwella o hyd. Rydym wedi sefydlu dau bwyllgor sy'n goruchwyllo gofynion y gwaith monitro ac adrodd yn ein strwythur llywodraethu. Mae'r Grŵp Adeiladau a'r Amgylchedd yn gyfrifol am osod cyfeiriad strategol a hefyd adolygu cynnydd yn erbyn targedau. Mae'r Tîm Gwyrdd yn gyfrifol am oruchwyllo'r gwaith o archwilio a chynhyrchu'r data monitro ac am sicrhau bod y penderfyniadau strategol ar gyfer y flwyddyn yn cael eu gweithredu.

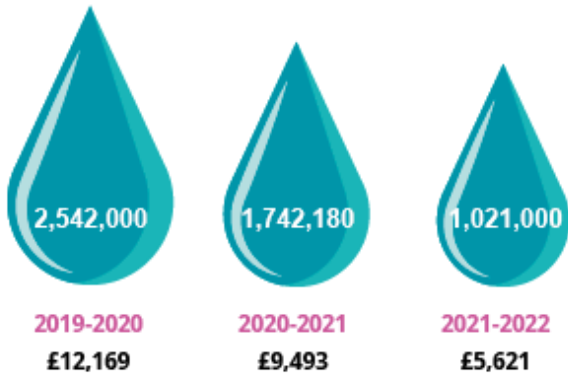
Perfformiad Amgylcheddol

Yn y cyfnod rhwng mis Ebrill 2021 a mis Mawrth 2022, gwnaethom lwyddo i ailagor y mwyafrif o'n swyddfeydd i'n galluogi i ddarparu darpariaeth wyneb yn wyneb i'n cwsmeriaid a dychwelodd ein cynghorwyr gyrfa i'r ysgolion. Roedd staff corfforaethol a rheoli yn gweithio gartref yn bennaf. Nid yw cyfrifiadau allyriadau CO2 yn ystyried yr ynni a ddefnyddir gan staff sy'n gweithio gartref. Yn y flwyddyn adrodd ariannol nesaf, rydym wedi nodi fformiwla lle byddwn yn gallu cyfrifo'r allyriadau CO2 o weithio gartref. Felly, nid yw'r niferoedd a nodir yn adlewyrchu gwir lefel allyriadau'r cwmni.

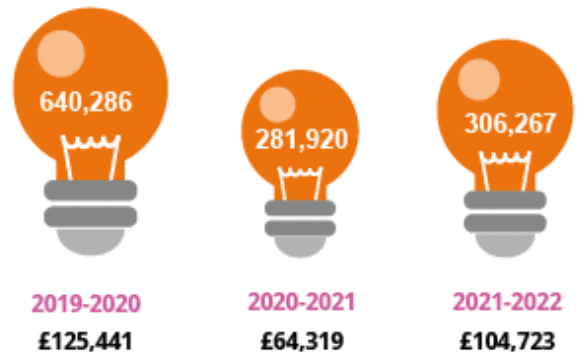
Roeddem yn llwyddiannus yn archwiliad y Ddraig Werdd, gan ennill statws Lefel 4, sy'n golygu bod ein perfformiad amgylcheddol wedi'i wreiddio ar draws ein hystad o eiddo. Rydym wedi mabwysiadu polisïau a phrosesau a fydd yn caniatáu i ni wneud cais am achrediad Lefel 5 ym mis Medi 2022. Rydym hefyd yn cynnal adolygiad o'n harferion gwaith presennol a'n strategaeth adeiladau er mwyn dysgu gwersi o'r cyfnod clo.

Mae'r data amgylcheddol yn y tabl trosodd wedi'i gasglu o'r 33 o swyddfeydd sydd o dan ein rheolaeth lwyr a lle rydym yn derbyn anfonebau'n uniongyrchol gan y cyflenwr ynni; mae gwres canolog sy'n rhedeg ar nwy wedi'i osod mewn 20 o'r swyddfeydd hyn. Yn ystod y flwyddyn, fe wnaethom adleoli swyddfeydd ym Mhorthmadog a Chaergybi, gan leihau'r gofod swyddfa yn sylweddol. Fe wnaethom hefyd agor swyddfa newydd yn Queensferry.

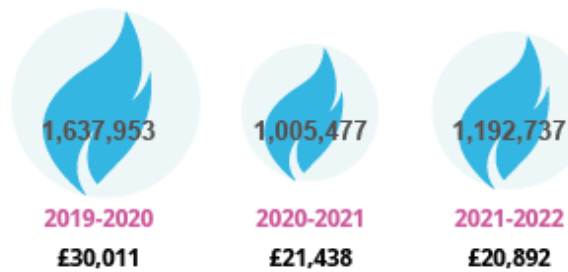
Dŵr (litrau)



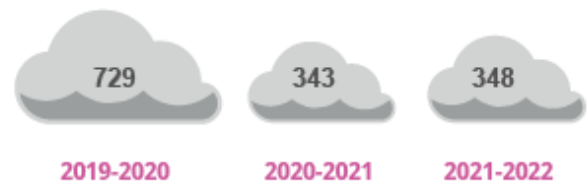
Trydan (kWh)



Nwy (kWh)



Nwyon tŷ gwydr (tunelli CO2)



Busnes (milltiroedd)



	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Dŵr (litrau)	2,542,000	1,742,180	1,021,000
Milltiroedd busnes	860,242	57,069	209,586
Trydan kWh	640,286	281,920	306,267
Nwy kWh	1,637,953	1,005,477	1,192,737
Nwyon tŷ gwydr CO2 – tunelli	729	343	348
Costau ariannol	£	£	£
Nwy	30,011	21,438	20,892
Trydan	125,441	64,319	104,723
Dŵr	12,169	9,493	5,621

Defnydd fesul pen – niferoedd staff	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Niferoedd staff yn seiliedig ar gyfanswm y gweithwyr yn ystod y flwyddyn	658	640	630
Dŵr (litrau)	3,863	2,722	1,621
Milltiroedd busnes	1,307	89	333
Trydan kWh	973	441	486
Nwy kWh	2,489	1,571	1,893
Nwyon tŷ gwydr CO ₂ – tunelli	1.10	0.54	0.55

Mae'r ffigurau uchod yn cynrychioli'r defnydd o ynni ar draws ein swyddfeydd. Bu'n bosibl i ni ailagor ein swyddfeydd am ran o'r flwyddyn ac mae hyn wedi achosi cynnydd yn ein milltiroedd busnes a'n defnydd o drydan a nwy. Y prif gynnydd yw nifer y milltiroedd busnes a deithiwyd yn ystod y flwyddyn o gymharu â 2020/21. Fodd bynnag, mae'r nifer hwn yn llawer is na'r milltiroedd a deithiwyd yn 2019/20 cyn pandemig COVID-19. Roedd allyriadau CO₂ eleni yn union yr un fath â ffigurau ein blwyddyn flaenorol oherwydd y fethodoleg a ddefnyddiwyd i gyfrifo'r allyriadau. Er mwyn cyfrifo'r tunelli CO₂ o allyriadau ar gyfer nwy a thrydan, rydym yn defnyddio'r ffactor kWh kgCO₂e, sy'n amrywio o flwyddyn i flwyddyn. Yn 2021, bu gostyngiad yn ffactor kWh kgCO₂e y DU o gymharu â'r flwyddyn flaenorol.

Yn y flwyddyn ariannol nesaf, ar ôl i gyfyngiadau COVID-19 ddod i ben, rydym yn rhagweld y bydd mwy o staff yn dychwelyd i'n swyddfeydd, gan arwain at allyriadau'n symud yn nes at lefelau 2019/20. Er mwyn gwneud iawn am hyn, byddwn yn neilltuo gwariant refeniw a chyfalaf i helpu i leihau ein hallyriadau sy'n gysylltiedig ag adeiladau, trafnidiaeth, a nwyddau a gwasanaethau a brynir. Rydym hefyd yn adolygu opsiynau bioamrywiaeth o fewn ein hystad. Rydym hefyd wedi rhoi cynllun strategol wyth mlynedd ar waith i gyflawni targed sero net y sector cyhoeddus erbyn 2030 ac rydym yn adolygu ein hystad sy'n eiddo i ni ac sydd ar les i sicrhau bod ein portffolio eiddo yn cyd-fynd orau â'n hanghenion gwaith yn y dyfodol. Yn y tymor hir, ein huchelgais yw symud oddi wrth wres canolog nwy ac rydym ar hyn o bryd yn ymchwilio i opsiynau gwresogi eraill.

DATGANIAD AM GYFRIFOLDEBAU'R CYFARWYDDWYR

Mae'r cyfarwyddwyr yn gyfrifol am baratoi adroddiad y cyfarwyddwyr a'r Datganiadau Ariannol yn unol â deddfau a rheoliadau perthnasol.

Yn ôl cyfraith cwmnïau, mae'n ofynnol i'r cyfarwyddwyr baratoi Datganiadau Ariannol ar gyfer pob blwyddyn ariannol. O dan y gyfraith honno, mae'r cyfarwyddwyr wedi dewis paratoi'r Datganiadau Ariannol yn unol â'r Safonau Adrodd Ariannol Rhyngwladol fel y'u mabwysiadwyd gan yr Undeb Ewropeaidd. O dan gyfraith cwmnïau, ni chaiff cyfarwyddwyr gymeradwyo'r Datganiadau Ariannol oni bai eu bod yn fodlon eu bod yn rhoi darlun gwir a theg ar gyflwr materion ariannol y cwmni a'r elw neu golled yn ystod y cyfnod hwnnw. Wrth baratoi'r Datganiadau Ariannol hyn, bydd gofyn i'r cyfarwyddwyr wneud y canlynol:

- Dethol polisïau cyfrifyddu addas ac wedyn eu rhoi ar waith yn gyson; a
- Llunio barn ac amcangyfrifon cyfrifyddu sy'n rhesymol ac yn ddarbodus; a
- Datgan bod y Datganiadau Ariannol yn cydymffurfio â'r Safonau Adrodd Ariannol Rhyngwladol; a
- Pharatoi'r Datganiadau Ariannol ar sail busnes hyfyrw oni bai ei bod yn amhriodol tybio y bydd y cwmni'n parhau mewn busnes.

Mae'r cyfarwyddwyr yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifyddu digonol i ddangos ac esbonio trafodiadau'r cwmni ac i ddatgelu'n gymharol gywir ar unrhyw adeg sefyllfa ariannol y cwmni ac i'w galluogi i sicrhau bod y Datganiadau Ariannol yn cydymffurfio â Deddf Cwmnïau 2006. Maent hefyd yn gyfrifol am ddiogelu asedau'r cwmni ac felly am gymryd camau rhesymol i atal a chanfod twyll a mathau eraill o afreoleidd-dra.

DATGANIAD AM DDATGELU GWYBODAETH I ARCHWILWYR

Cyn belled ag y mae'r cyfarwyddwyr yn ymwybodol, nid oes gwybodaeth archwilio berthnasol (fel y'i diffinnir yn adran 418 o Ddeddf Cwmnïau 2006) nad yw archwilwyr y cwmni'n ymwybodol ohoni, ac mae pob cyfarwyddwr wedi cymryd pob cam y dylai ef neu hi fod wedi'u cymryd fel cyfarwyddwr er mwyn bod yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i sicrhau bod archwilwyr y cwmni'n ymwybodol o'r wybodaeth honno.

ARCHWILWYR

Penodir Archwilydd Cyffredinol Cymru gan Lywodraeth Cymru fel archwilwyr allanol y cwmni.

AR RAN Y BWRDD:



Ms E Cassin – Cadeirydd

Dyddiad: 5 Awst 2022

DATGANIAD LLYWODRAETHU CORFFORAETHOL BLYNYDDOL**CYFLWYNIAD**

Yn rhinwedd fy swydd fel y Prif Weithredwr (Swyddog Cyfrifyddu), rwy'n bersonol gyfrifol am drefniadaeth, rheolaeth a staffio cyffredinol CCDG.

Mae'r Datganiad Llywodraethu'n dwyn ynghyd yr holl ddatgeliadau am faterion sy'n berthnasol i lywodraethu, risg a rheolaeth sefydliad mewn un man. Fel y Swyddog Cyfrifyddu, rwy'n bersonol gyfrifol am y Datganiad Llywodraethu, sy'n dweud sut rwyf wedi ysgwyddo fy nghyfrifoldeb i reoli a chadw trefn ar adnoddau CCDG yn ystod y flwyddyn.

LLYWODRAETHU CORFFORAETHOL

Llywodraethu corfforaethol yw'r system a ddefnyddir i gynnig cyfeiriad i sefydliadau a'u rheoli. Mae Bwrdd CCDG yn gyfrifol am lywodraethu CCDG a chydymffurfio â'r cod llywodraethu corfforaethol. Rôl y Bwrdd yw ei fodloni ei hun bod strwythur llywodraethu priodol ar waith a sicrhau drwof fi, y Prif Weithredwr, fod y sefydliad yn gweithredu o fewn y fframwaith polisi a bennwyd gan Lywodraeth Cymru.

Mae'r Bwrdd yn cynnwys cadeirydd, Ms E Cassin, a hyd at 13 o gyfarwyddwyr eraill a benodir gan Lywodraeth Cymru. Gwnaeth Ms E Cassin gymryd lle Dr D Evans-Williams fel y cadeirydd ar 1 Chwefror 2022. Mae'r cadeirydd yn cael ei dalu ac roedd y Prif Weithredwr hefyd yn gyfarwyddwr am y cyfnod rhwng mis Ebrill a mis Gorffennaf 2021. Mae'r Bwrdd wedi cyfarfod bedair gwaith yn ystod y flwyddyn hon.

Mae pob cyfarwyddwr ac aelod cyfetholedig ac aelodau'r Uwch Dîm Rheoli yn llenwi ffurflen Datganiad Parti Cysylltiedig i sicrhau bod gwrthdaro rhwng buddiannau posibl yn cael ei nodi. Llenwyd y ffurflen hon ddiwethaf hyd at fis Mawrth 2022. Atgoffir y cyfarwyddwyr a'r aelodau cyfetholedig i ddatgan unrhyw achosion o wrthdaro buddiannau cyn cyfarfodydd y Bwrdd a phwyllgorau. Wedyn, bydd unrhyw wrthdaro'n cael ei ddatgan yn y cofnodion ac ni fydd y cyfarwyddwr neu'r aelod cyfetholedig yn cymryd rhan yn yr eitem honno ar yr agenda.

Penododd y Bwrdd dri phwyllgor, pob un â'i gylch gorchwyl ei hun, er mwyn cyflawni ei gyfrifoldebau ac er mwyn cael y sicrwydd sy'n ofynnol i ddangos bod arferion llywodraethu da ar waith. Y pwyllgorau yw'r canlynol:-



Dangosir cofnod presenoldeb y cyfarwyddwyr yng nghyfarfodydd y Bwrdd a'r pwyllgorau yn y tablau isod:

COFNOD AELODAETH A PHRESENOLDEB 2021-22**Cyfarfodydd Bwrdd y Cyfarwyddwyr ac Aelodau Cyfetholedig**

	17/06/21	19/08/21	23/11/21	03/03/22	Presenoldeb
Dr D Evans-Williams (Cadeirydd)	✓	✓	✓	✓	4/4 100%
Mr R A Wright	✓				1/1 100%
Mrs E Richards	✓	✓	✓	✓	4/4 100%
Mr I Prys-Jones	✓				1/1 100%
Miss E Harris	✓	✓	✓	X	3/4 75%
Yr Athro S Maguire	✓	X	✓	✓	3/4 75%
Dr T Begum	✓	X	X	X	1/4 25%
Mr D Hagendyk	✓	✓	✓	✓	4/4 100%
Mr R Thomas	✓	✓	✓	✓	4/4 100%
Ms E Cassin	✓	✓	✓	✓	4/4 100%
Dr S Dancey	X	X			0/2 0%
Mr N Coughlan	✓	✓	✓	✓	4/4 100%
Mr D Mathews	✓	X	X	✓	2/4 50%
Ms H White	✓	✓	✓	✓	4/4 100%
Mr A Smith	✓	✓	✓	✓	4/4 100%
Mr A Clark		✓	✓	✓	3/3 100%
Prif Weithredwr	✓	✓	✓	✓	4/4 100%
Ms S Price*	✓	X	✓	✓	3/4 75%
Ms C Noble*		X	✓	X	1/3 33%
Ms M Van Den Heuvel*		✓	X	✓	2/3 67%

*Aelod cyfetholedig

CAREER CHOICES DEWIS GYRFA LTD

Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022

Bydd holl gofnodion cyfarfodydd y pwyllgorau'n cael eu darparu ar gyfer y Bwrdd. Mae'r Prif Weithredwr yn aelod gweithredol o bob pwyllgor.

Y Pwyllgor Cyllid, Archwilio a Risg

	03/06/21	08/09/21	15/11/21	31/01/22	Presenoldeb
Mr I Prys-Jones (Cadeirydd)	✓				1/1 100%
Mr A Clark (Cadeirydd)			✓	✓	2/2 100%
Mr R A Wright	✓				1/1 100%
Mr R Thomas	✓	✓	✓	✓	4/4 100%
Ms H White			✓	✓	2/2 100%
Mr A Smith	✓	✓	✓	✓	4/4 100%
Prif Weithredwr	✓	✓	✓	✓	4/4 100%
Ms C Noble*			✓	✓	2/2 100%

Cyfarwyddwr Adnoddau a Thrawsnewid	✓	✓	✓	✓	4/4 100%
Pennaeth Cyllid ac Ystadau	✓	✓	✓	✓	4/4 100%
Archwilio Cymru (Archwilwyr Allanol)	✓	✓	✓	✓	4/4 100%
TIAA (Archwilwyr Mewnol)	✓	✓	x	✓	3/4 75%

Y Pwyllgor Materion Pobl a Chyflogau

	13/05/21	12/08/21	11/11/21	17/03/22	Presenoldeb
Miss E Harris (Cadeirydd)	✓	✓	✓	✓	4/4 100%
Mrs E Richards	✓	✓	✓	✓	4/4 100%
Ms E Cassin	✓	✓	✓	✓	4/4 100%
Dr T Begum	x	x	x	x	0/4 0%
Prif Weithredwr	✓	x	✓	✓	3/4 75%
Ms M V D Heuvel			x	✓	1/2 50%
Cyfarwyddwr Adnoddau a Thrawsnewid	✓	✓	✓	✓	4/4 100%
Pennaeth Datblygu Pobl	✓	✓	✓	✓	4/4 100%

Y Pwyllgor Perfformiad ac Effaith

	27/04/21	22/07/21	26/10/21	27/01/22	Presenoldeb
Yr Athro S Maguire (Cadeirydd)	✓	✓	✓	✓	4/4 100%
Dr S Dancey	x	x	x		0/3 0%
Mr D Hagendyk	✓	✓	✓	✓	4/4 100%
Mr N Coughlan			✓	x	1/2 50%
Mr D Matthews			✓	x	1/2 50%
Prif Weithredwr	✓	✓	✓	✓	4/4 100%
Ms S Price*	✓	✓	✓	✓	4/4 100%

Cyfarwyddwr Cyflawni a Datblygu	✓	x	✓	✓	3/4 75%
Pennaeth Ansawdd a Chynllunio	✓	✓	✓	✓	4/4 100%

*Aelod cyfetholedig

Y Pwyllgor Cyllid, Archwilio a Risg

Mae'r pwyllgor yn cynnwys tri chyfarwyddwr ac fe gyfarfu bedair gwaith yn ystod y flwyddyn ariannol. Ei gylch gorchwyl yw'r canlynol:

- i. Sicrhau bod gan y cwmni system reolaeth ariannol gadarn, a phrosesau effeithiol ar gyfer nodi, asesu a rheoli risgiau drwy ddefnyddio cofrestr risgiau;
- ii. Argymhell penodi bancwyr, archwilwyr mewnol, archwilwyr allanol a chynghorwyr ariannol eraill, yn ôl y gofyn, gan ddilyn y drefn briodol;
- iii. Sefydlu gweithdrefn gadarn ar gyfer caffael, i sicrhau effeithlonrwydd a gwerth am arian;
- iv. Sicrhau, yn unol â'r ddeddfwriaeth, fod gan y cwmni bolisiau effeithiol i ymdrin ag achosion posibl o anghysondeb, twyll neu lwgrwobrwyo;
- v. Adolygu'n barhaus iechyd ariannol y cwmni, gan gynnwys y gwaith o fonitro ac adolygu'r Cynllun Busnes a gwariant yn erbyn y gyllideb ar gyfer y flwyddyn gyfredol;
- vi. Datblygu ac argymhell cynllun busnes hyfwrdd, a chyllideb ar gyfer y cwmni bob blwyddyn;
- vii. Ystyried datganiadau ariannol a gwneud argymhellion yn eu cylch, ac yn benodol gyfrifon blyneddol y cwmni;
- viii. Ystyried materion a gyfeirir at y pwyllgor gan y Bwrdd; ac
- ix. Adrodd i'r Bwrdd.

Y Pwyllgor Materion Pobl a Chyflogau

Mae'r pwyllgor yn cynnwys pedwar cyfarwyddwr ac fe gyfarfu bedair gwaith yn ystod y flwyddyn ariannol. Ei gylch gorchwyl yw'r canlynol:

- i. Bydd y pwyllgor yn derbyn ac yn cymeradwyo unrhyw ddrafft cychwynnol ac ailddrafftiau wedyn o'r Strategaeth Adnoddau Dynol a'r Cynllun(iau) Gweithredu;
- ii. Bydd y pwyllgor yn sicrhau bod strwythur cyflogau priodol ar waith ac, yn amodol ar allu'r cwmni i'w fforddio, bydd yn pennu lefelau cyflog y Prif Weithredwr;
- iii. Bydd y pwyllgor yn craffu'n drwyadl er mwyn sicrhau bod y cwmni'n cydymffurfio â deddfwriaeth a rheoliadau cyflogaeth;
- iv. Bydd y pwyllgor yn arwain ar faterion iechyd a diogelwch ac amrywiaeth;
- v. Bydd y pwyllgor yn ystyried materion o'r fath a gyfeirir ato gan y Bwrdd;
- vi. Bydd y pwyllgor yn adrodd i'r Bwrdd am bob mater sy'n berthnasol i gyflogaeth a lles staff CCDG, ac yn cynnig cyngor am faterion priodol;
- vii. Bydd y pwyllgor hefyd yn hyrwyddo ac yn cefnogi'r canlynol:
 - datblygu polisiau cyflogaeth priodol, gan gynnwys y rheini ar gyfer penodi, telerau ac amodau, disgyblu, cwyno, gwobrwyo a chydabod gweithwyr;
 - datblygu diwylliant a gwerthoedd y cwmni'n barhaus;
 - ymgysylltu â gweithwyr a'u cynnwys; a
 - chyfathrebu mewnol effeithiol yn y sefydliad.

Y Pwyllgor Perfformiad ac Effaith

Mae'r pwyllgor yn cynnwys tri chyfarwyddwr ac fe gyfarfu bedair gwaith yn ystod y flwyddyn ariannol. Ei gylch gorchwyl yw'r canlynol:

- i. Arddel golwg gyffredinol ar ddatblygu gwasanaethau a'u cyflwyno a swyddogaethau ategol;
- ii. Monitro perfformiad yn ystod y flwyddyn, craffu arno a chynghori yn ei gylch mewn perthynas ag ansawdd a maint a chynnydd o'i gymharu â'r cynllun busnes;
- iii. Herio ac adolygu'r effaith gaiff y cwmni;
- iv. Craffu ar adborth cleientiaid a rhanddeiliaid a monitro sut mae'n cael ei ddefnyddio o ran llywio datblygiad y gwasanaeth (gan gynnwys TGCh) a strategaethau ymgysylltu;
- v. Hyrwyddo a chefnogi gwerth am arian, gan edrych ar ba wasanaethau y dylid buddsoddi adnoddau ynddynt i sicrhau adenillion da ar y buddsoddiadau;
- vi. Cefnogi ac adolygu'r ffordd y bydd y cwmni'n darparu'r gwasanaethau drwy sianeli TG / digidol / marchnata;
- vii. Ystyried unrhyw faterion y gallai'r Bwrdd fod wedi eu cyfeirio at y pwyllgor; ac
- viii. Adrodd i'r Bwrdd.

Yr Uwch Dîm Rheoli

Mae'r tîm yn cyfarfod yn rheolaidd trwy gynhadledd fideo i drafod materion corfforaethol a gweithredol a chytuno yn eu cylch. Cyhoeddir adroddiad am berfformiad CCDG bob chwarter a'i gyflwyno i Lywodraeth Cymru a'r Bwrdd i fonitro'r cynnydd o'i gymharu â'r cynllun busnes.

Data am absenoldeb oherwydd salwch

Dros y deuddeg mis diwethaf, collodd y cwmni 6.05% o ddiwrnodau gwaith cynhyrchiol yn sgil absenoldeb oherwydd salwch (3.3% yn y cyfnod adrodd blaenorol). Absenoldebau am lai nag 20 diwrnod oedd 2.5% o'r rhain. Absenoldeb hirdymor yw'r gweddill a chafwyd sawl achos o salwch hirdymor nodedig iawn.

Rydym wedi defnyddio'r mentrau arferion gorau canlynol i reoli absenoldeb oherwydd salwch:

- Cyfweiliadau dychwelyd i'r gwaith ar ôl pob absenoldeb, adolygu gwaith papur a mynd ar drywydd hyn gan yr adran Adnoddau Dynol i sicrhau ansawdd y gwaith.
- Defnyddio ffactor Bradford i dynnu sylw at y gweithwyr hynny sydd â lefelau uchel o absenoldeb tymor byr er mwyn targedu ymdrechion.
- Nodi'r unigolion sy'n absennol am fwy nag 19 diwrnod di-dor a'u helpu i ddychwelyd i'r gwaith yn fuan drwy gynnig cyfle iddynt ddychwelyd yn raddol (gweithio'n rhan-amser am gyfnod adsefydlu byr).
- Defnyddio sbardunau sy'n berthnasol i niferoedd ac amllder absenoldebau tymor byr sy'n ysgogi camau megis cyfarfodydd cwnsela anffurfiol a ffurfiol ac o bosibl at rybuddion.
- Defnyddio atgyfeiriadau at y gwasanaeth iechyd galwedigaethol pan welir patrymau o absenoldeb aml a chynyddol ac er mwyn rheoli ymddeoliadau oherwydd afiechyd.
- Atgyfeirio achosion o salwch meddwl at y gwasanaeth iechyd galwedigaethol yn gynnar.
- Gweithio gyda'r undeb llafur cydnabyddedig ar fentrau absenoldeb.
- Mae rheolwyr yn derbyn yr ystadegau ar gyfer absenoldeb bob mis i'w trafod gyda'u timau.
- Defnyddio cylchlythyr y cwmni i hyrwyddo mentrau iechyd.
- Defnyddio gwasanaeth allanol er mwyn i weithwyr adrodd am absenoldeb oherwydd salwch a monitro bod cyfweiliadau dychwelyd i'r gwaith yn cael eu cwblhau. Mae hyn yn darparu data salwch cadarn iawn.
- Strategaethau iechyd a llesiant rhagweithiol sydd wedi arwain at ennill Gwobr Arian y Safon Iechyd Corfforaethol.

Chwythu'r chwiban

Ers 2013, mae gan CCDG bolisi a gweithdrefnau chwythu'r chwiban yr ymgynghorwyd yn eu cylch ac y cytunwyd arnynt â'r undeb llafur cydnabyddedig. Cyflwynwyd y polisi i bob gweithiwr drwy gylchlythyr y cwmni ac mae ar gael yn ddwyieithog i unrhyw weithiwr ar fewnwyd y cwmni. Mae'r polisi'n cynghori gweithwyr am yr hyn y dylid ei wneud ac at bwy y dylid adrodd, yn fewnol ac yn allanol, os byddant o'r farn bod camymddwyn yn digwydd ac y byddai er budd y cyhoedd ei ddatgelu. Mae'r polisi hefyd yn trafod hawliau gweithwyr ac yn eu cyfeirio at ffynonellau gwybodaeth ar gyfer y cyrff adrodd perthnasol. Ni fu unrhyw ddigwyddiadau chwythu'r chwiban yn ystod y flwyddyn ariannol hon.

Rheoli risg

Bwrdd y Cyfarwyddwyr sy'n gyfrifol am reoli'r risgiau sy'n berthnasol i weithrediadau CCDG. Mae CCDG wedi cynnal asesiad risg cynhwysfawr o'r risgiau mae'n eu hwynebu. Mae'r prif risgiau wedi'u cynnwys yng Nghofrestr Risgiau CCDG, sy'n cael ei hadolygu yn rheolaidd gan y Pwyllgor Cyllid, Archwilio a Risg a'r Uwch Dîm Rheoli.

Seilir y system rheolaeth fewnol ar broses barhaus sydd wedi'i chynllunio i nodi a blaenoriaethu'r risgiau rhag cyflawni nodau ac amcanion y sefydliad ac i'w rheoli'n effeithlon, yn effeithiol ac yn ddarbodus. Mae Cofrestr Risgiau CCDG yn nodi'r risgiau posibl sy'n codi yn sgil gweithredu'r cwmni. Mae'r risgiau hyn yn cael eu blaenoriaethu ar fatrics risgiau ac fe roddir proffil risg iddynt yn unol â'r effaith a'r tebygolrwydd y bydd y risg yn digwydd. Bydd y sgoriau risg hyn yn cael eu hadolygu ym mhob un o gyfarfodydd y Pwyllgor Cyllid, Archwilio a Risg ac fe gyflwynir adroddiad i bob un o gyfarfodydd y Bwrdd. Mae'r Gofrestr Risgiau'n cynnwys rhestr o fesurau ataliol ar gyfer pob un o'r risgiau a nodir, yn ogystal â'r mesurau a'r camau wrth gefn er mwyn lliniaru canlyniadau digwyddiad a gostwng lefel y risg, gan

hwyluso camau adfer os digwydd unrhyw argyfwng. Cynlluniwyd y system reolaeth fewnol i reoli risg hyd at lefel resymol yn hytrach na dileu pob risg o fethu â gwireddu polisïau, nodau ac amcanion. Felly dim ond sicrwydd rhesymol o effeithiolrwydd y gall ei roi yn hytrach na sicrwydd llwyr.

Fel y Prif Weithredwr, rwy'n gyfrifol am adolygu effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol. Caiff yr adolygiad hwn ei lywio gan waith yr archwilyr mewnol penodedig, TIAA, a'r rheolwyr yn CCDG sy'n gyfrifol am ddatblygu a chynnal y fframwaith rheolaeth fewnol, ynghyd â sylwadau ac argymhellion a wnaed gan yr archwilyr allanol yn eu llythyr rheoli a'r archwiliadau mewnol yn eu hadroddiadau. Mae'r archwilyr mewnol yn cyflwyno adroddiadau rheolaidd ac yn cynnig barn flynyddol annibynnol am ba mor ddigonol ac effeithiol yw system rheolaeth fewnol CCDG, ynghyd ag argymhellion ar gyfer gwella. Mae'r archwilyr mewnol yn gweithredu yn unol â safonau a ddiffinnir yn Safonau Archwilio Mewnol y Sector Cyhoeddus. Maent yn mynychu cyfarfodydd y Pwyllgor Cyllid, Archwilio a Risg ac yn cyflwyno'u hadroddiadau i'r pwyllgor ac yn sôn am y cynnydd sydd wedi'i wneud o ran y rhaglen waith a gynlluniwyd. Nododd y farn archwilio mewnol flynyddol fod gan Gyrfa Cymru brosesau rheoli risg, rheolaeth a llywodraethu rhesymol ac effeithiol ar waith yn ystod y flwyddyn. Mae'r farn hon yn seiliedig ar y materion a ddaeth i'w sylw yn ystod yr adolygiadau archwilio mewnol yn unig ac nid yw'n farn ar holl elfennau'r prosesau rheoli risg, rheolaeth a llywodraethu. Archwiliwyd y meysydd canlynol o fewn y flwyddyn: monitro presenoldeb, rheolaethau ariannol allweddol, diogelu, a chynllunio'r gweithlu. Rhoddwyd sicrwydd sylweddol i bob maes o'r adolygiadau archwilio.

Pennir y Strategaeth Archwilio Mewnol gan y Pwyllgor Cyllid, Archwilio a Risg ac fe'i hadolygir gan y Bwrdd. Yn fwy cyffredinol, mae CCDG wedi ymrwmo i broses o ddatblygu a gwella parhaus, gan ddatblygu systemau er mwyn ymateb i unrhyw adolygiadau a datblygiadau perthnasol o ran yr arferion gorau yn y maes hwn. Mae cynlluniau gweithredu priodol ar waith i fynd i'r afael ag unrhyw wendidau a welir ac i sicrhau gwelliant parhaus. Mae rheolwyr yn rhoi argymhellion yr archwilyr mewnol ar waith a'r argymhellion yn llythyr rheoli'r archwiliad allanol. Bydd y Pwyllgor Cyllid, Archwilio a Risg yn parhau i fonitro'r gweithgaredd hwn.

Rwy'n fodlon bod fframwaith llywodraethu cadarn a system rheolaethau mewnol ar waith ar gyfer y flwyddyn ariannol 2021-22. Mae'r rhain wedi cefnogi'r gwaith o gyflawni polisïau, nodau ac amcanion CCDG, wedi hwyluso cyflawni swyddogaethau CCDG yn effeithiol, ac wedi diogelu'r cronfeydd a'r asedau cyhoeddus y mae'r Swyddog Cyfrifyddu'n bersonol gyfrifol amdanynt. Mae'r materion llywodraethu a rheolaeth hyn yn unol â'r cyfrifoldebau a roddwyd i mi yn y Ddogfen Fframwaith a roddwyd i CCDG gan Lywodraeth Cymru.

O ganlyniad i COVID-19, gwnaeth y cwmni barhau i ystyried y ffordd y mae'n gweithredu ar hyn o bryd. Agorodd swyddfeydd drwy gydol y flwyddyn yn unol â chanllawiau Llywodraeth Cymru ar gyfer staff cyflawni gyda mwyafrif y staff eraill yn parhau i weithio gartref. Mae hyn wedi golygu bod angen newidiadau parhaus i'n prosesau rheolaeth fewnol. Rydym wedi parhau i ddefnyddio dull digidol o ddarparu ateb i'r ffordd newydd o weithio. Ers mis Ebrill 2020, mae'r Bwrdd a'r pwyllgorau wedi bod yn cyfarfod, fel y cynlluniwyd, drwy fideo gynadleda. Rydym wedi bod yn ffodus bod staff allweddol wedi parhau i weithio drwy gydol y pandemig, ac o ganlyniad ni chafwyd unrhyw effaith ar y prosesau gwneud penderfyniadau. Eleni, roeddem yn gallu cyflawni gan ddefnyddio dull cyfun o gyfweiliadau wyneb yn wyneb, cyfweiliadau dros y ffôn a chyfweiliadau drwy fideo gynadleda.

Rydym wedi cynnal ein rheolaethau mewnol drwy gydol y cyfnod wrth i ni barhau i ddilyn canllawiau fframwaith Llywodraeth Cymru a'n rheoliadau ariannol ein hunain. Ni fu unrhyw effaith negyddol ar ein rheolaethau. Mae ein harchwiliadau mewnol wedi'u cwblhau ac rydym ar y trywydd iawn i fodloni'r amserlen a osodwyd ar gyfer eleni. Mae'r Pwyllgor Archwilio a Risg wedi cymryd diddordeb mawr yn ein mecanweithiau rheoli risg ac mae'r rhain wedi'u diweddarau yn ystod y flwyddyn. Felly, gallaf adrodd nad yw'r pandemig wedi arwain at unrhyw broblemau sy'n ymwneud â rheolaethau mewnol neu faterion llywodraethu.



Nikki Lawrence
Prif Weithredwr a Swyddog Cyfrifyddu CCDG

Dyddiad: 5 Awst 2022

Adroddiad yr Archwilydd Annibynnol i'r Aelod o Career Choices Dewis Gyrfa Ltd Barn ar y datganiadau ariannol

Rwyf wedi archwilio datganiadau ariannol Career Choices Dewis Gyrfa Ltd ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2022, sy'n cynnwys y Datganiad am Elw neu Golled, y Datganiad am Elw neu Golled ac Incwm Cynhwysfawr Arall, y Datganiad am y Sefyllfa Ariannol, y Datganiad am Newidiadau mewn Ecwiti, y Datganiad am Lifau Arian a'r nodiadau cysylltiedig, gan gynnwys crynodeb o bolisiâu cyfrifyddu arwyddocaol. Y fframwaith adrodd ariannol sydd wedi cael ei gymhwyso wrth eu paratoi yw'r gyfraith berthnasol a'r Safonau Cyfrifyddu Rhyngwladol fel y'u mabwysiadwyd gan y DU.

Yn fy marn i, mae'r datganiadau ariannol:

- yn rhoi darlun cywir a theg ar gyflwr materion y cwmni ar 31 Mawrth 2022 a'i ddiffyg yn y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny;
- wedi'u paratoi'n briodol yn unol â'r Safonau Cyfrifyddu Rhyngwladol fel y'u mabwysiadwyd gan y DU;
- wedi'u paratoi yn unol â gofynion Deddf Cwmnïau 2006.

Barn ar reoleidd-dra

Yn fy marn i, ym mhob agwedd berthnasol, defnyddiwyd y gwariant a'r incwm yn y datganiadau ariannol at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd ac mae'r trafodiadau ariannol a gofnodwyd yn y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

Sail ar gyfer y farn

Cynhaliais fy archwiliad yn unol â'r gyfraith berthnasol a'r Safonau Rhyngwladol ar Archwilio yn y DU a Nodyn Ymarfer 10, 'Archwilio Datganiadau Ariannol Endidau'r Sector Cyhoeddus yn y Deyrnas Unedig'. Mae fy nghyfrifoldebau o dan y safonau hynny'n cael eu disgrifio'n ymhellach yng nghyfrifoldebau'r archwilydd ar gyfer yr archwiliad yn adran datganiadau ariannol fy adroddiad. Rwy'n annibynnol ar y cwmni yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'm gwaith o archwilio datganiadau ariannol yn y DU, gan gynnwys Safon Foesegol y Cyngor Adrodd Ariannol, ac rwyf wedi cyflawni fy nghyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn. Credaf fod y dystiolaeth rwyf wedi'i chasglu ar gyfer yr archwiliad yn ddigonol ac yn briodol i roi sail i'm barn.

Casgliadau yn ymwneud â busnes hyfyw

Wrth archwilio'r datganiadau ariannol, deuthum i'r casgliad ei bod yn briodol defnyddio sail cyfrifyddu busnes hyfyw wrth baratoi'r datganiadau ariannol.

Yn seiliedig ar y gwaith yr wyf wedi'i gyflawni, nid wyf wedi nodi unrhyw ansicrwydd perthnasol yn ymwneud â digwyddiadau neu amodau a allai, yn unigol neu ar y cyd, fwrw amheuaeth sylweddol ar allu'r corff i barhau i fabwysiadu'r sail busnes hyfyw o gyfrifyddu am gyfnod o ddeuddeng mis o leiaf o'r adeg yr awdurdodir cyhoeddi'r datganiadau ariannol.

Disgrifir fy nghyfrifoldebau a chyfrifoldebau'r cyfarwyddwyr mewn perthynas â busnes hyfyw yn adrannau perthnasol yr adroddiad hwn.

Gwybodaeth arall

Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys yr wybodaeth yn yr adroddiad blynyddol heblaw am y datganiadau ariannol a'm hadroddiad archwilydd arnynt. Mae'r cyfarwyddwyr yn gyfrifol am yr wybodaeth arall yn yr adroddiad blynyddol. Nid yw fy marn ar y datganiadau ariannol yn cwmpasu'r wybodaeth arall ac, ar wahân i'r graddau a nodir yn benodol yn fy adroddiad, nid wyf yn mynegi unrhyw fath o gasgliad sicrwydd ar hynny. Fy nghyfrifoldeb i yw darllen yr wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth arall yn sylweddol anghyson â'r datganiadau ariannol neu'r wybodaeth a gafwyd yn ystod yr archwiliad, neu a yw'n ymddangos fel arall ei bod wedi'i chamddatgan yn sylweddol. Os byddaf yn nodi anghysondebau perthnasol o'r fath, neu gamddatganiadau perthnasol ymddangosiadol, mae'n ofynnol i mi benderfynu a yw hyn yn arwain at gamddatganiad perthnasol yn y datganiadau ariannol eu hunain. Os dof i'r casgliad, ar sail y gwaith yr wyf wedi'i gyflawni, fod yna gamddatganiad sylweddol o'r wybodaeth arall hon, mae'n ofynnol i mi adrodd y ffaith honno.

Nid oes gennyf ddim i'w adrodd yn hyn o beth.

Adroddiad ar ofynion eraill

Barn ar faterion eraill a ragnodir yn Deddf Cwmnïau 2006

Yn fy marn i, yn seiliedig ar y gwaith a wnaed yn ystod fy archwiliad:

- mae'r wybodaeth a roddwyd yn yr adroddiad strategol ac adroddiad y cyfarwyddwyr ar gyfer y flwyddyn ariannol y paratowyd y datganiadau ariannol ar ei chyfer yn gyson â'r datganiadau ariannol;
- mae'r adroddiad strategol ac adroddiad y cyfarwyddwyr wedi'u paratoi'n unol â'r gofynion cyfreithiol perthnasol.

Materion y byddaf yn adrodd yn eu cylch drwy eithriad

Yng ngoleuni'r wybodaeth a'r ddealltwriaeth ynglŷn â'r cwmni a'i amgylchedd a gafwyd yn ystod yr archwiliad, nid wyf wedi nodi unrhyw gamddatganiadau perthnasol yn yr adroddiad strategol nac adroddiad y cyfarwyddwyr.

Nid oes gennyf ddim i'w adrodd am y materion a ganlyn y mae Deddf Cwmnïau 2006 yn ei gwneud yn ofynnol imi adrodd wrthynt yn eu cylch, os, yn fy marn i:

- na chadwyd cofnodion cyfrifyddu digonol, neu na dderbyniwyd datganiadau sy'n ddigonol ar gyfer fy archwiliad gan ganghennau nad ymwelodd fy nhim â hwy;
- nad yw'r datganiadau ariannol yn cyfateb i'r cofnodion a datganiadau cyfrifyddu;
- nad yw rhai datgeliadau ynghylch taliadau i gyfarwyddwyr a bennir drwy'r gyfraith wedi'u gwneud;
- nad wyf wedi derbyn yr holl wybodaeth ac esboniadau sydd eu hangen arnaf ar gyfer fy archwiliad; neu
- nad oedd gan y cyfarwyddwyr yr hawl i baratoi'r datganiadau ariannol yn unol â'r drefniadau ar gyfer cwmnïau bach.

Cyfrifoldebau

Cyfrifoldebau'r cyfarwyddwyr ar gyfer y datganiadau ariannol

Fel yr esbonnir yn llawnach yn y datganiad o gyfrifoldebau'r cyfarwyddwyr a nodir ar dudalen 13, mae'r cyfarwyddwyr yn gyfrifol am baratoi'r datganiadau ariannol ac am fod yn fodlon eu bod yn rhoi darlun cywir a theg, ac am y fath reolaeth fewnol a bennir gan y cyfarwyddwyr yn angenrheidiol er mwyn gallu paratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd o gamddatganiadau perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu wall.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'r cyfarwyddwyr yn gyfrifol am asesu gallu'r cwmni i barhau fel busnes hyfyw, gan ddatgelu fel sy'n berthnasol faterion yn ymwneud â busnes hyfyw a defnyddio sail cyfrifyddu busnes hyfyw oni ystyrir hynny'n amhriodol.

Cyfrifoldebau'r archwilydd am archwilio'r datganiadau ariannol

Fy amcanion yw cael sicrwydd rhesymol ynghylch a yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn rhydd o gamddatganiadau perthnasol, boed hynny drwy dwyll neu wall, a chyhoeddi adroddiad archwilydd sy'n cynnwys fy marn. Mae sicrwydd rhesymol yn sicrwydd lefel uchel, ond nid yw'n warant y bydd archwiliad a gynhelir yn unol â'r Safonau Rhyngwladol ar Archwilio yn y DU bob amser yn canfod camddatganiad perthnasol pan fydd yn bodoli. Gall camddatganiadau ddeillio o dwyll neu wall ac fe'u hystyrir yn berthnasol os, yn unigol neu gyda'i gilydd, y gellid disgwyl yn rhesymol iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wneir ar sail y datganiadau ariannol hyn.

Mae afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll, yn enghreifftiau o ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau. Rwy'n cynllunio gweithdrefnau yn unol â'm cyfrifoldebau, a amlinellwyd uchod, i ganfod camddatganiadau perthnasol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll.

Roedd fy ngweithdrefnau yn cynnwys y canlynol:

- Holi rheolwyr a'r rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu, gan gynnwys cael ac adolygu dogfennau ategol sy'n ymwneud â pholisïau a gweithdrefnau Career Choices Dewis Gyrfa Ltd sy'n ymwneud â'r canlynol:
 - nodi, gwerthuso a chydymffurfio â deddfau a rheoliadau a ph'un a oeddent yn ymwybodol o unrhyw achosion o ddiffyg cydymffurfio;
 - canfod ac ymateb i risgiau twyll a ph'un a ydynt yn gwybod am unrhyw dwyll gwirioneddol, twyll yr amheuir neu dwyll honedig; ac
 - y rheolaethau mewnol a sefydlwyd i liniaru risgiau sy'n ymwneud â thwyll neu ddiffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau.

- Ystyried fel tîm archwilio sut a ble y gallai twyll ddigwydd yn y datganiadau ariannol ac unrhyw ddangosyddion posibl o dwyll.
- Cael dealltwriaeth o fframwaith awdurdod Career Choices Dewis Gyrfaf Ltd, yn ogystal â fframweithiau cyfreithiol a rheoleiddiol eraill y mae Career Choices Dewis Gyrfaf Ltd yn gweithredu ynddynt, gan ganolbwyntio ar y deddfau a rheoliadau hynny a gafodd effaith uniongyrchol ar y datganiadau ariannol neu a gafodd effaith sylfaenol ar weithrediadau Career Choices Dewis Gyrfaf Ltd.

Yn ogystal â'r uchod, roedd fy ngweithdrefnau i ymateb i risgiau a nodwyd yn cynnwys y canlynol:

- adolygu datgeliadau'r datganiadau ariannol a phrofi dogfennau ategol i asesu cydymffurfedd â'r deddfau a rheoliadau perthnasol a drafodwyd uchod;
- holi'r rheolwyr a'r Pwyllgor Cyllid, Archwilio a Risg ynghylch ymglyfreitha a hawliadau gwirioneddol a phosibl;
- darllen cofnodion cyfarfodydd y cyfarwyddwyr a'r rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu;
- mynd i'r afael â'r risg o dwyll wrth i reolwyr ddiystyru rheolaethau, profi priodoldeb cofnodion dyddlyfr ac addasiadau eraill, asesu a yw'r dyfarniadau a wnaed wrth wneud amcangyfrifon cyfrifyddu yn arwydd o ragfarn bosibl, a gwerthuso sail resymegol busnes unrhyw drafodiadau sylweddol sy'n anarferol neu y tu allan i gwrs arferol y busnes.

Gwnes i hefyd rannu deddfau a rheoliadau perthnasol a nodwyd a risgiau twyll posibl i bob aelod o'r tîm archwilio a dalais yn effro i unrhyw arwyddion o dwyll neu ddiffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau drwy gydol yr archwiliad.

Mae'r anhawster cynhenid i ganfod afreoleidd-dra, effeithiolrwydd rheolaethau Careers Choices Dewis Gyrfaf Ltd, a natur, amseriad a maint y gweithdrefnau archwilio a gyflawnwyd i gyd yn effeithio ar y graddau y mae fy ngweithdrefnau yn caniatáu i mi ganfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll.

Ceir disgrifiad pellach o gyfrifoldebau'r archwilydd am archwilio'r datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol yn www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. Mae'r disgrifiad hwn yn ffurfio rhan o'm hadroddiad archwilydd.

Cyfrifoldebau am reoleidd-dra

Mae'r cyfarwyddwyr yn gyfrifol am sicrhau rheoleidd-dra trafodiadau ariannol.

Rwy'n gyfrifol am fynegi barn ynghylch p'un a yw'r gwariant a'r incwm wedi'u cymhwysu at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd ac a yw'r trafodiadau ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

Adroddiad

Nid oes gennyf unrhyw sylwadau i'w gwneud ar y datganiadau ariannol hyn.



Adrian Crompton
Archwilydd Cyffredinol Cymru
7 Medi 2022

24 Heol yr Eglwys Gadeiriol
Caerdydd
CF11 9LJ

Mae Archwilydd Cyffredinol Cymru wedi ardystio'r cyfrion hyn y ffurf y cawsant eu drafftio'n wreiddiol. Cyfieithiad o'r fersiwn Saesneg gwreiddiol yw'r fersiwn hwn. CCDG Career Choices Dewis Gyrfaf Ltd sydd yn gyfrifol am gywirdeb y cyfieithiad, nid yr Archwilydd Cyffredinol.

CAREER CHOICES DEWIS GYRFA LTD

Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022

**DATGANIAD AM ELW NEU GOLLED
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

		2022 £'000	2021 £'000
	Nodiadau		
GWEITHREDIADAU PARHAUS			
Refeniw	2	31,982	28,560
Treuliau gweinyddol		(36,243)	(32,212)
Elw/(colled) sy'n codi ar eitemau sy'n ymwneud ag eiddo	1	18	(50)
(COLLED) WEITHREDOL		(4,243)	(3,702)
Costau cyllid	4	(5,982)	(5,322)
Incwm cyllid	4	5,009	4,414
(COLLED) CYN TRETH		(5,216)	(4,610)
Costau trethi	6	(-)	(-)
(COLLED) AR GYFER Y FLWYDDYN		(5,216)	(4,610)
(Colled) i'w phriodoli i: Berchenogion y cwmni		(5,216)	(4,610)

Mae'r nodiadau o dudalen 30 i dudalen 68 yn rhan o'r Datganiadau Ariannol

**DATGANIAD AM ELW NEU GOLLED AC INCWM CYNHWYSFAWR ARALL
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

		2022 £'000	2021 £'000
	Nodiadau		
(COLLED) AR GYFER Y FLWYDDYN		(5,216)	(4,610)
INCWM CYNHWYSFAWR ARALL			
Eitemau na chânt eu hailgategoreiddio i elw neu golled:			
Enillion/(colled) actiwaraidd ar y cynllun pensiwn	16	29,405	(4,909)
INCWM CYNHWYSFAWR ARALL AR GYFER Y FLWYDDYN, NET O DRETH		<u>29,405</u>	<u>(4,909)</u>
CYFANSWM INCWM CYNHWYSFAWR AR GYFER Y FLWYDDYN		<u>24,189</u>	<u>(9,519)</u>
Cyfanswm incwm cynhwysfawr y gellir ei briodoli i:			
Berchenogion y cwmni		<u>24,189</u>	<u>(9,519)</u>

Mae'r nodiadau o dudalen 30 i dudalen 68 yn rhan o'r Datganiadau Ariannol

Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022

**DATGANIAD AM Y SEFYLLFA ARIANNOL
31 MAWRTH 2022**

	Nodiadau	2022 £'000	2021 £'000
ASEDAU			
ASEDAU ANGHYFREDOL			
Eiddo, cyfarpar ac offer	7	2,510	2,502
Ased â hawl i'w ddefnyddio	8	2,333	2,492
Asedau anniriaethol	9	1,066	1,176
		<u>5,909</u>	<u>6,170</u>
ASEDAU CYFREDOL			
Masnach a symiau derbyniadwy eraill	10	2,999	2,727
Arian parod a symiau sy'n cyfateb i arian parod	11	857	829
		<u>3,856</u>	<u>3,556</u>
CYFANSWM ASEDAU		<u>9,765</u>	<u>9,726</u>
RHWYMEDIGAETHAU			
RHWYMEDIGAETHAU ANGHYFREDOL			
Rhwymedigaethau pensiwn	16	23,385	47,226
Masnach a symiau taladwy eraill	13	-	-
Rhwymedigaethau lesoedd	8	1,703	1,91
		<u>25,088</u>	<u>49,144</u>
RHWYMEDIGAETHAU CYFREDOL			
Masnach a symiau taladwy eraill	13	2,228	2,393
Rhwymedigaethau lesoedd	8	556	485
Treth daladwy	6	-	-
		<u>2,784</u>	<u>2,878</u>
CYFANSWM RHWYMEDIGAETHAU		<u>27,872</u>	<u>52,022</u>
CYFANSWM ASEDAU HEB RWYMEDIGAETHAU		<u>(18,107)</u>	<u>(42,296)</u>
ECWITI			
Cronfa ailbrisio	12	241	241
Enillion a gadwyd	12	(18,348)	(42,537)
CYFANSWM ECWITI		<u>(18,107)</u>	<u>(42,296)</u>

Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2022, roedd gan y cwmni hawl i gael ei esemptio o ofnyion Rhan 16 o Ddeddf Cwmnïau 2006 o dan adran 482 o'r Ddeddf hon (cwmnïau nad ydynt yn gwneud elw sy'n cael archwiliad sector cyhoeddus).

Cymeradwywyd y Datganiadau Ariannol gan Fwrdd y Cyfarwyddwyr ar 5 Awst 2022 ac fe'u llofnodwyd ar ei ran gan Ms E Cassin – Cadeirydd.



Rhif cwmni cofrestredig: 07442837

Mae'r nodiadau o dudalen 30 i dudalen 68 yn rhan o'r Datganiadau Ariannol

**DATGANIAD AM NEWIDIADAU MEWN ECWITI
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

	Enillion a Gadwyd £'000	Cronfa Ailbrisio £'000	Cyfanswm Ecwiti £'000
Balans ar 1 Ebrill 2020	(33,018)	241	(32,777)
Newidiadau mewn Ecwiti			
Colled ar gyfer y flwyddyn	(4,610)	-	(4,610)
(Colled) actiwaraid	<u>(4,909)</u>	<u>-</u>	<u>(4,909)</u>
Balans ar 31 Mawrth 2021	<u>(42,537)</u>	<u>241</u>	<u>(42,296)</u>
Newidiadau mewn Ecwiti			
Colled ar gyfer y flwyddyn	(5,216)	-	(5,216)
Enillion actiwaraid	<u>29,405</u>	<u>-</u>	<u>29,405</u>
Balans ar 31 Mawrth 2022	<u>(18,348)</u>	<u>241</u>	<u>(18,107)</u>

DATGANIAD AM LIFAU ARIAN
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022

	Nodiadau	2022 £'000	2021 £'000
Llifau arian o weithgareddau gweithredu			
Arian parod a gynhyrchwyd o weithrediadau		2,189	1,558
Llog a dalwyd	4	(6)	(5)
Treth a dalwyd	6	<u>(-)</u>	<u>(-)</u>
Arian parod net o weithgareddau gweithredu		<u>2,183</u>	<u>1,553</u>
Llifau arian o weithgareddau buddsoddi			
Prynu asedau anniriaethol	9	(1,482)	(1,718)
Prynu eiddo, cyfarpar ac offer	7	(106)	(226)
Llog a dderbyniwyd	4	<u>2</u>	<u>2</u>
Arian parod net o weithgareddau buddsoddi		<u>(1,586)</u>	<u>(1,942)</u>
Llifau arian o weithgareddau ariannu			
Talu llog ar lesioedd	8	(29)	(31)
Talu'r prifswm ar lesioedd	8	<u>(540)</u>	<u>(585)</u>
Arian parod net o weithgareddau ariannu		<u>(569)</u>	<u>(616)</u>
Cynnydd / (gostyngiad) mewn arian parod a symiau sy'n cyfateb i arian parod		28	(1,005)
Arian parod a symiau sy'n cyfateb i arian parod ar ddechrau'r flwyddyn	11	<u>829</u>	<u>1,834</u>
Arian parod a symiau sy'n cyfateb i arian parod ar ddiwedd y flwyddyn	11	<u>857</u>	<u>829</u>

Mae'r nodiadau o dudalen 30 i dudalen 68 yn rhan o'r Datganiadau Ariannol

CAREER CHOICES DEWIS GYRFA LTD

Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIAD AM LIFAU ARIAN
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

**CYSONI'R (GOLLED) CYN TRETH GORFFORAETHOL Â'R ARIAN PAROD A GYNHYRCHWYD YN
SGIL GWEITHREDU**

	Nodiadau	2022 £'000	2021 £'000
(Colled) cyn treth gorfforaethol a llog		(5,211)	(4,607)
Dibrisiant ac amhariad eiddo	7	99	157
Dibrisiant asedau â hawl i'w defnyddio	8	582	591
Amorteiddio	9	1,592	1,147
Colled ar waredu asedau		-	2
Llog ar rwymedigaethau cynlluniau pensiwn	4	5,976	5,317
Enillion disgwylidig ar asedau cynlluniau pensiwn	4	(5,007)	(4,412)
		(1,969)	(1,805)
 (Cynnydd)/gostyngiad mewn symiau masnach a symiau derbyniadwy eraill	10	(272)	17
Cynnydd/(gostyngiad) mewn darpariaethau		-	-
Cynnydd/(gostyngiad) mewn symiau masnach a symiau taladwy eraill	13	(165)	871
Gwahaniaeth rhwng costau pensiwn a chyfraniadau arian parod		4,595	2,475
Arian parod a gynhyrchwyd o weithrediadau		2,189	1,558

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022****1. POLISIÂU CYFRIFYDDU****Sail y gwaith paratoi**

Mae'r Datganiadau Ariannol wedi'u paratoi yn unol â dehongliadau'r Safonau Adrodd Ariannol Rhyngwladol a'r Pwyllgor Dehongli Adroddiadau Ariannol Rhyngwladol ac â'r rhannau hynny o Ddeddf Cwmnïau 2006 sy'n berthnasol i gwmnïau sy'n adrodd o dan y Safonau Adrodd Ariannol Rhyngwladol. Mae'r Datganiadau Ariannol wedi'u paratoi o dan y confensiwn cost hanesyddol fel y'i haddaswyd drwy ailbrizio asedau penodol. Mae'r polisiâu cyfrifyddu a fabwysiadwyd yn gyson â rhai o'r flwyddyn ariannol flaenorol.

Mae'r cyfarwyddwyr wedi ystyried effaith y safonau cyfrifyddu a gyhoeddwyd ond nad ydynt yn effeithiol eto ac nad ydynt wedi'u mabwysiadu gan y cwmni'n gynnar. Mae'r cyfarwyddwyr o'r farn na fydd yr un ohonynt yn cael effaith sylweddol ar y datganiadau ariannol.

Gwariant

Mae gwariant (yn cynnwys costau gweinyddol/staff) yn seiliedig ar y sail croniadau ac fe'i dangosir yn gros o TAW.

Cydnabod refeniw

Cydnabyddir cyllid Llywodraeth Cymru yn unol â gofynion Safon Cyfrifyddu Ryngwladol 20 – Cyfrifyddu ar gyfer Grantiau'r Llywodraeth a Datgelu Cymorth y Llywodraeth. Mae'r grant yn cael ei baru yn y cyfnod perthnasol â'r gost y bwriedir iddo wneud iawn amdani a chaiff unrhyw grant nas gwariwyd ei ohirio neu ei ddychwelyd i Lywodraeth Cymru. Bydd grantiau sy'n gysylltiedig ag asedau cyfalaf (diriaethol neu'n anniriaethol) yn cael eu cydnabod yn y Datganiad am Elw a Cholled dros oes ddefnyddiol yr ased. Bydd y grant yn cael ei drin fel incwm grant gohiriedig hyd nes y bydd y gost yn cael ei chydabod. Mae grantiau o Gronfa Gymdeithasol Ewrop yn cael eu trin yn wahanol gan ein bod yn cydnabod yr incwm hwn fesul mis i wneud iawn am y costau cysylltiedig.

Gwnaethom gynnal adolygiad o incwm nad yw'n dod o grantiau at ddibenion "Safon Adrodd Ariannol Ryngwladol 15 – Refeniw o Gontractau gyda Chwsmeriaid" ac ni fyddwn yn codi anfonebau nac yn cydnabod refeniw hyd nes yr ydym yn fodlon ein bod wedi bodloni'r rhwymedigaethau perfformiad o fewn y contract. Bydd anfonebau'n cael eu codi, naill ai'n fisol neu'n chwarterol, drwy gydol oes y contract unwaith y bydd rhwymedigaethau wedi'u bodloni.

Masnach a symiau taladwy eraill

Mae symiau taladwy masnach yn rhwymedigaethau i dalu am nwyddau neu wasanaethau sydd wedi'u caffael gan gyflenwyr yn ystod busnes arferol. Mae symiau taladwy masnach yn cael eu dosbarthu fel rhwymedigaethau cyfredol os yw taliad yn ddyledus o fewn blwyddyn neu lai. Os nad yw, cânt eu cyflwyno fel rhwymedigaethau anghyfredol.

Masnach a symiau derbyniadwy eraill

Mae symiau derbyniadwy masnach yn cynrychioli cost y gwasanaeth a ddarparwyd sydd wedi'i anfonebu at gwsmeriaid ac sy'n parhau i fod yn ddyledus. Mae incwm cronedig yn cynnwys prosiectau a ariennir gan Gronfa Gymdeithasol Ewrop yn bennaf. Mae symiau derbyniadwy masnach ar gyfer rhwymedigaethau perfformiad a fodlonir dros amser yn cael eu cydnabod yn raddol, gan fod y rhwymedigaeth perfformiad wedi'i bodloni ac yn llawn unwaith y bydd yr anfoneb yn ddyledus.

I ddechrau, caiff symiau derbyniadwy eu cydnabod yn unol â'u gwerth teg, ac yna eu cario ar gost wedi'i hamorteiddio heb lwfans colled ddisgwyliedig. Mae balansau cyfrifon yn cael eu dileu naill ai'n rhannol neu'n llawn os bernir bod y tebygolrwydd o adennill yn fach iawn. Cydnabyddir lwfans colled ddisgwyliedig ac amhariadau yn y datganiad incwm o dan dreuliau gweithredu.

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

1. POLISIÂU CYFRIFYDDU – parhad

Darpariaethau

Mesurir darpariaethau ar sail gwerth presennol y gwariant y disgwylir iddo fod yn ofynnol i setlo'r rhwymedigaeth. Gwneir darpariaeth os bodlonir y meini prawf canlynol:

- bod rhwymedigaeth bresennol (gyfreithiol neu ddeongliadol) wedi codi yn sgil digwyddiad yn y gorffennol (y digwyddiad sy'n creu'r rhwymedigaeth),
- bod taliad yn debygol ('yn fwy tebygol na pheidio'), a
- bod modd amcangyfrif y swm mewn ffordd ddibynadwy.

Dadfeiliadau

Mae'r ddarpariaeth ar gyfer dadfeiliadau yn seiliedig ar y costau atgyweirio disgwylidig yn y dyfodol sydd eu hangen i adfer adeiladau ar les CCDG i'w cyflwr teg ar ddiwedd telerau eu les briodol. Byddwn yn creu darpariaeth yn y cyfrifon pan fydd yr amodau canlynol wedi'u bodloni:

- Bod y Bwrdd wedi cytuno y bydd swyddfa'n cau ac y bydd cymal terfynu yn cael ei roi ar waith, ac mae'r hysbysiad i roi'r cymal terfynu ar waith wedi'i gyflwyno i'r landlord.
- Bod y Bwrdd wedi cytuno flwyddyn cyn y dyddiad pan ddaw'r les i ben yn naturiol na chaiff y les ei hadnewyddu.

Rhwymedigaeth ddigwyddiadol

Bydd rhwymedigaeth ddigwyddiadol yn cael ei chofnodi yn y cyfrifon os bodlonir y naill neu'r llall o'r amodau canlynol:

- a) rhwymedigaeth bosibl sy'n codi o ddigwyddiadau blaenorol y bydd ei bodolaeth ond yn cael ei chadarnhau pan fydd un neu fwy o ddigwyddiadau ansicr yn y dyfodol nad ydynt yn gyfan gwbl o fewn rheolaeth yr endid yn digwydd neu'n peidio â digwydd; neu
- b) rhwymedigaeth bresennol sy'n codi o ddigwyddiadau blaenorol ond na chaiff ei chydabod oherwydd y canlynol:
 - i) nid yw'n debygol y bydd angen all-lif o adnoddau sy'n ymgorffori buddion economaidd er mwyn setlo'r rhwymedigaeth' neu
 - ii) ni ellir mesur maint y rhwymedigaeth gyda digon o ddibynadwyedd.

Byddwn yn gwneud datgeliad yn y cyfrifon pan fo rhwymedigaeth bosibl neu rhwymedigaeth bresennol a allai fod angen all-lif o adnoddau ond ni fydd yn debygol o fod angen hynny.

Arian parod a symiau sy'n cyfateb i arian parod

Yn y datganiad am lifau arian, mae arian parod a symiau sy'n cyfateb i arian parod yn cynnwys arian mewn llaw ac adneuon a gedwir yn y banc.

Cronfeydd wrth gefn

Pan fydd angen, gallai'r cwmni gadw dwy gronfa wrth gefn. Yn gyntaf, Enillion a Gadwyd, sef elw a cholledion cronus y cwmni, ac, yn ail, y Gronfa Ailbrisio Wrth Gefn, sy'n cynnwys enillion y cwmni sy'n deillio o gynnydd yng ngwerth ei eiddo, ei gyfarpar a'i offer a'i asedau anniriaethol. Bydd y balans ar y Gronfa Ailbrisio Wrth Gefn yn cael ei ostwng pan fydd asedau, gan gynnwys enillion cronus, yn gwneud y canlynol:

- yn cael eu hailbrisio i'w gwerth is neu'n cael eu hamharu, gan gollu'r enillion;
- yn cael eu gwaredu a gwiredir yr enillion.

NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022

1. POLISIÂU CYFRIFYDDU – parhad

Eiddo, cyfarpar ac offer

Mae eitemau unigol dros £2,500 sydd ag oes ddefnyddiol o fwy nag un cyfnod yn cael eu categorioeddio'n asedau sefydlog. Nid yw CCDG yn grwpio asedau i'w cyfalafu.

Mae eiddo rhydd-ddaliadol wedi'i rannu'n ddwy gydran, yn adeiladau ac yn dir. Yn achos tir ac adeiladau, bydd ffioedd cyfreithiol a phroffesiynol cysylltiedig yn cael eu cyfalafu hefyd. Dim ond yr elfen adeiladau sydd wedi'i dibrisio.

Mae Safon Cyfrifyddu Ryngwladol 16 yn ei gwneud yn ofynnol y dylid rhannu asedau'n gydrannau lle bydd y gost yn arwyddocaol yng nghyswllt cyfanswm cost yr ased. Os bydd cydrannau adeilad yn fwy na'r lefel perthnasedd, bydd y rhain yn dod yn endidau ar wahân yn y nodyn eiddo, cyfarpar ac offer ac yn cael eu dibrisio dros oes fuddiol y gydran, yn ôl yr amcangyfrif. Defnyddir y cyfraddau blyneddol a ganlyn wrth ddibrisio er mwyn dileu pob ased dros ei oes ddefnyddiol yn ôl yr amcangyfrif:

Eiddo rhydd-ddaliadol	Llinell syth dros 50 mlynedd
Eiddo lesddaliadol	Pum mlynedd neu weddill tymor y les, pa un bynnag fydd y lleiaf
Gosodiadau a ffitiadau	Pum mlynedd
Offer cyfrifiadurol	Tair blynedd

Safon Adrodd Ariannol Ryngwladol 16 – Lesoedd

Diffinnir cyfnod y les fel cyfnodau'r les na ellir eu canslo. Mae'r lesioedd canlynol wedi'u hesemptio o ofynion cydnabod Safon Adrodd Ariannol Ryngwladol 16:

- i) lesioedd gyda chyfnod les o 12 mis neu lai ac sy'n cynnwys dim opsiynau prynu – gwneir y dewis hwn yn ôl dosbarth yr ased gwaelodol; a
- ii) lesioedd lle mae gwerth isel gan yr ased gwaelodol pan fo'n newydd – gellir gwneud y dewis hwn fesul les. Rydym wedi gosod y trothwy gwerth isel ar £5,000.

Mae'r cwmni wedi cydnabod rhwymedigaeth les a fesurwyd ar werth presennol y taliadau les sy'n weddill, wedi'i disgowntio gan ddefnyddio'r gyfradd fenthycia gynyddrannol o 0.91% ar gyfer pob les ddyddiedig ar ôl 1 Ionawr 2021 a 0.95% ar gyfer pob les ddyddiedig o 31 Mawrth 2022. Mae gwerth yr asedau â hawl i'w defnyddio yn hafal i rwymedigaeth y lesioedd. Os gallwn nodi unrhyw ddangosyddion newid allanol neu fewnol fel y'u diffinnir yn Safon Cyfrifyddu Ryngwladol 36, cynhelir adolygiad amharu ar gyfer pob ased ar les â hawl i'w ddefnyddio a bydd colled amhariad yn cael ei chydabod yn erbyn unrhyw ased ar les â hawl i'w ddefnyddio sydd wedi'i amharu.

Mae asedau ar les yn cael eu cyfalafu ar ddyddiad cychwyn y les. Mae pob taliad les yn cael ei ddrynnu rhwng rhwymedigaeth y les a chost cyllid. Yn dilyn hynny, mae'r asedau â hawl i'w defnyddio yn cael eu mesur ar gost heb ddibrisiant cronuss a cholledion amharu cronuss a bydd lesioedd yn cael eu haddasu os oes unrhyw addasiadau i'r les. Bydd is-lesioedd o ofodau swyddfa yn cael eu trin fel les weithredu.

Mae asedau â'r hawl i'w defnyddio yn cael eu dibrisio dros gyfnod y les ar sail llinell syth. Mae taliadau sy'n gysylltiedig â holl lesioedd tymor byr a lesioedd ar asedau o werth isel yn cael eu cydnabod fel cost wrth gyfrifo elw a cholled. Wrth gyfrifo'r ased â hawl i'w ddefnyddio, nid ydym wedi cynnwys costau y disgwylir iddynt godi ar ddiwedd y les, megis datgymalu'r ased neu roi'r safle yn ôl i'w gyflwr gwreiddiol. Bydd y rhain

31 MAWRTH 2022

yn cael eu trin yn unol â'n rheolau darpariaeth pan fydd y meini prawf yn cael eu bodloni neu fel cronïad pan fydd gennym sicrwydd o'r rhwymedigaeth sy'n codi. Rydym wedi cynnwys y costau uniongyrchol sy'n ymwneud â lesioedd newydd (e.e. ffioedd cyfreithiol) ac nid yw'r rhain wedi'u cynnwys yn y cyfrifiad ar gyfer yr hawl i'w ddefnyddio.

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022****1. POLISIÂU CYFRIFYDDU – parhad**

Mae'r cwmni yn lesio eiddo amrywiol ac offer bach eraill, er enghraifft cyfrifiaduron a ffonau symudol. Caiff lesioedd eu trafod yn unigol ac maent yn cynnwys ystod eang o delerau ac amodau gwahanol (gan gynnwys hawliau terfynu ac adnewyddu). Nid ydym yn cydgasglu gwerthoedd lesioedd. Mae pob les yn cael ei chymryd yn annibynnol ac, yn dilyn ein hadolygiad, dim ond eiddo ar les oedd yn bodloni'r meini prawf yn cael eu categorioedd fel les o dan Safon Adrodd Ariannol Ryngwladol 16.

Mae prif nodweddion y lesioedd wedi'u crynhoi isod:

Caiff eiddo ei rentu am gyfnod o flwyddyn i ddeng mlynedd. Mae'r taliadau les fel arfer yn sefydlog gydag opsiwn o gymal terfynu ar gyfer y lesioedd hirach hanner ffordd trwy gyfnod y les. Mae rhai o'r eiddo â lesioedd hirach yn destun adolygiadau rhent bob pum mlynedd.

Prisiadau

Bydd tir ac adeiladu'n cael eu prisio ar sail gwerth teg, ar sail eu gwerth ar y farchnad agored ar gyfer eu defnydd ar y pryd, a byddant yn cael eu hailbrisio gan gwmni proffesiynol annibynnol bob pum mlynedd yn unol â safonau prisio Sefydliad Brenhinol y Syrffewyr Siartredig. Cynhaliwyd yr ailbrisio diweddaraf ym mis Mawrth 2018 gan Hiron, Morgans & Yapp, priswyr cofrestredig Sefydliad Brenhinol y Syrffewyr Siartredig. Roedd y priswyr yn tybio nad oedd diffygion adeileddol neu ddylunio'n berthnasol i'r eiddo, na phwyddred na phla, a'u bod yn cydymffurfio â phob gofyniad statudol angenrheidiol. Roedd y priswyr hefyd yn tybio nad oedd yr eiddo dan forgeisi nac arwystlon. Ni chredwyd fod gan unrhyw faterion amgylcheddol ddylanwad sylweddol ar eu gwerth. Ym mhob blwyddyn ariannol, rydym yn cynnal asesiad o'r holl asedau i benderfynu a oes angen unrhyw amhariadau. Nododd adolygiad at ddibenion amhariad o'r tir a'r adeiladau gan Hiron & Yapp newid yng ngwerth rhai o'r eiddo rhydd-ddaliadol, gan arwain at gredyd yn y Datganiad am Elw a Cholled gwerth £18,000 (2021: tâl o £50,000).

Asedau anniriaethol

Mae'r holl asedau anniriaethol yn cael eu mesur ar gost gros ac mae amorteiddio yn dechrau pan nodir y dyddiad defnyddio. Bydd trwyddedau meddalwedd sydd ag oes defnyddiol benodol yn cael eu hamorteiddio dros yr oes honno ar sail llinell syth. Bydd datblygiad meddalwedd yn cael ei amorteiddio dros gyfnod o bum mlynedd. Bydd datblygu gwefannau ar y rhyngwyrdd yn cael ei amorteiddio dros ddwy flynedd. Yn ôl Safon Cyfrifyddu Ryngwladol 38, dylai'r amcangyfrif gorau o oes gwefan fod yn fyr. Felly, ar gyfer gwariant sy'n ymwneud â datblygu gwefannau, yn y flwyddyn gyntaf mae blwyddyn lawn o gostau wedi'u hamorteiddio wedi'i chynnwys yn y Datganiad am Elw a Cholled.

Mae costau amorteiddio ac amhariad asedau anniriaethol wedi'u cynnwys yn y treuliau gweinyddol yn y Datganiad am Elw a Cholled. Rydym wedi parhau i ddadgomisiynu adrannau o'n hen wefan, gan arwain at waredu costau datblygu gwefan o £dim (2021: £564,000). Cafodd hyn effaith ymylol ar yr elw a cholled gan fod y rhan fwyaf o gostau'r wefan wedi'u hamorteiddio'n llawn yng nghyfrifon y flwyddyn flaenorol.

Trethiant

Mae'r trethi cyfredol wedi'u seilio ar y canlyniadau a ddangosir yn y Datganiadau Ariannol ac fe'u cyfrifir yn unol â rheolau trethi lleol, gan ddefnyddio cyfraddau treth sydd ar waith neu sydd ar waith i raddau sylweddol erbyn dyddiad y datganiad am y sefyllfa ariannol.

Costau buddion gweithwyr

Ar gyfer cynlluniau â buddion wedi'u diffinio, y symiau a briodolir i'r elw gweithredu yw costau cyfredol y gwasanaeth a'r enillion a'r colledion sy'n gysylltiedig â setliadau a chwtogiadau. Maent yn cael eu cynnwys fel rhan o gostau staff. Mae costau gwasanaeth yn y gorffennol yn cael eu cydnabod ar unwaith yn y cyfrif elw a cholled os bydd y buddion wedi'u rhoi. Os na fydd y buddion wedi'u rhoi ar unwaith, bydd y costau'n cael eu cydnabod dros y cyfnod nes byddant yn cael eu rhoi. Mae cost y llog a'r enillion a ddisgwyliar ar asedau wedi'u datgan ar wahân yn y Nodyn ar Incwm Cyllid Net ac wedi'u cynnwys yn y Costau Cyllid ac Incwm Cyllid yn y drefn honno yn y Datganiad am Elw neu Golled. Cydnabyddir enillion a cholledion actiwaraid ar unwaith yn y Datganiad am Elw a Cholled ac Incwm Cynhwysfawr Arall. Ariennir cynlluniau â buddion wedi'u diffinio, gydag asedau'r cynllun yn cael eu cadw ar wahân i rai'r sefydliadau sy'n aelodau, mewn cronfeydd ar wahân sy'n cael eu gweinyddu gan ymddiriedolwyr. Caiff asedau cynlluniau pensiwn eu mesur ar sail gwerth teg a

31 MAWRTH 2022

bydd rhwymedigaethau'n cael eu mesur ar sail actiwaraidd gan ddefnyddio'r dull uned ragamcanedig, a'u disgowntio ar gyfradd sydd gyfwerth â'r gyfradd enillion ar fond corfforaethol o safon mewn arian cyfred cyfatebol ac am gyfnod sy'n cyfateb i rwymedigaethau'r cynllun.

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

1. POLISIÂU CYFRIFYDDU – parhad

Ceir y prisiadau actiwaraid o leiaf bob tair blynedd a chânt eu diweddarau ar ddyddiad pob mantolen. Cyflwynir yr ased neu rwymedigaeth â buddion wedi'u diffinio sy'n deillio o hynny ar wahân, yn net o'r dreth ohiriedig gysylltiedig ac ar ôl asedau net eraill, a hynny ar wyneb y fantolen.

Defnyddio amcangyfrifon a dyfarniadau

Wrth baratoi'r Datganiadau Ariannol, bydd gofyn i'r cwmni lunio amcangyfrifon a rhagdybiaethau sy'n effeithio ar roi'r polisiâu a'r symiau yr adroddir yn eu cylch ar waith. Caiff amcangyfrifon a dyfarniadau eu hadolygu'n barhaus. Cydnabyddir diwygiadau i amcangyfrifon cyfrifyddu yn y cyfnod y caiff yr amcangyfrif ei ddiwygio ac mewn unrhyw gyfnod yn y dyfodol yr effeithir arno.

Mae gwybodaeth am feysydd amcangyfrif arwyddocaol a defnyddio barn feirniadol wrth roi'r polisiâu cyfrifyddu ar waith sy'n effeithio fwyaf ar y symiau a gydnabyddir yn y Datganiadau Ariannol wedi'i chynnwys yn y nodyn canlynol:

Nodyn 16 – Mae mesur cyfraniadau â buddion wedi'u diffinio yn dibynnu ar ddethol rhagdybiaethau penodol sy'n cynnwys y gyfradd ddisgowntio, twf cyflogau, cyfradd y cynnydd mewn pensiynau gohiriedig, a'r enillion disgwylidig ar asedau cynlluniau.

Mae meysydd arwyddocaol eraill mewn perthynas ag amcangyfrifon a dyfarniadau beirniadol yn cynnwys y canlynol:-

- Mae ailbrisio eiddo, cyfarpar ac offer a phrasiadau lesddaliadau wedi'u seilio ar gyngor proffesiynol.
- Mae amcangyfrifon ynglŷn â chroniadau ar ddiwedd y flwyddyn wedi'u seilio ar waith a gwblhawyd neu nwyddau a dderbyniwyd ond nas anfonebwyd.

At ddibenion Safon Adrodd Ariannol Ryngwladol 16, er mwyn cyfrifo'r gyfradd fenthycia gynyddrannol, byddwn yn defnyddio cyfradd ddisgowntio Trysorlys EM a gyhoeddir mewn papurau eiddo, cyfarpar ac offer. Wrth amcangyfrif cyfnod y les, lle mae gennym opsiwn i ymestyn y les, bydd y rheolwyr yn defnyddio eu barn i benderfynu a fyddai opsiwn yn weddol sicr o gael ei arfer cyn ei gynnwys yn rhwymedigaethau'r les.

Busnes hyfyw

Yn y flwyddyn ariannol nesaf, cyfanswm cyllid Llywodraeth Cymru ar gyfer CCDG fydd £31.3 miliwn. Y prif reswm dros y cronfeydd wrth gefn negyddol yw'r diffyg ym maes pensiynau o £22.6 miliwn. Amcangyfrif yw'r diffyg hwn o'r diffyg asedau a ragwelir o'u cymharu â'r rhwymedigaethau yn y cronfeydd pensiwn. Ni ddisgwylir y bydd angen cyfraniadau ychwanegol sylweddol ar gyfer pensiynau yn y tymor byr ac, felly, barn y cyfarwyddwyr yw bod y cwmni'n parhau i fod yn fusnes hyfyw.

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

2. REFENIW

		2022	2021
		£'000	£'000
Llywodraeth Cymru	– Refeniw Craidd	17,982	17,233
Llywodraeth Cymru	– Cyfalaf Craidd	1,500	350
Llywodraeth Cymru	– Cymru'n Gweithio	10,007	9,562
Llywodraeth Cymru	– Arall	183	90
Prosiectau Cronfa Gymdeithasol Ewrop	– Ysgogwch	1,896	1,858
Contractau ac incwm eraill		465	369
Incwm gohiriedig		(881)	(1,278)
Incwm gohiriedig a ryddhawyd		830	376
		<u>31,982</u>	<u>28,560</u>

3. GWEITHWYR A CHYFARWYDDWYRCostau staff

	2022	2021
	£'000	£'000
Cyflogau	18,903	17,893
Costau nawdd cymdeithasol	1,726	1,621
Costau pensiwn eraill	<u>9,486</u>	<u>6,803</u>
	<u>30,115</u>	<u>26,317</u>

Mae'r costau uchod yn cynnwys ffigwr o £74,000 sy'n ymwneud ag achosion o ddileu swyddi'n wirfoddol a gafwyd yn ystod y flwyddyn.

Niferoedd staff

	2022	2021
Rheoli a gweinyddu	86	88
Darparu gwasanaethau	544	552
	<u>630</u>	<u>640</u>

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŷN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

Costau gweithwyr uwch

	2022		2021	
	Cyfarwyddwyr £'000	Uwch-reolwyr £'000	Cyfarwyddwyr £'000	Uwch-reolwyr £'000
Buddion i weithwyr – tymor byr	53	251	139	118
Buddion ôl-gyflogaeth	6	55	18	22
	<u>59</u>	<u>306</u>	<u>157</u>	<u>140</u>

Roedd y Prif Weithredwr, Mrs N Lawrence, yn gyfarwyddwr hyd at 31 Gorffennaf 2021. Mae ei chostau cyflog ar ôl y dyddiad hwnnw wedi'u cynnwys yn ffigurau'r uwch-reolwyr.

Mae costau'r uwch-reolwyr uchod ar gyfer 2020/21 hefyd yn cynnwys taliadau honoraria i sawl aelod o staff er mwyn adlewyrchu eu gwaith uwch yn rolau'r Cyfarwyddwr Datblygu Busnes neu'r Cyfarwyddwr Adnoddau a Thrawsnewid am ran o'r flwyddyn ariannol.

Roedd nifer y cyfarwyddwyr yr oedd buddion ymddeol yn cronni iddynt fel a ganlyn:

	2022	2021
Cynllun cyflog terfynol	<u>1</u>	<u>1</u>

4. INCWM CYLLID NET

	2022 £'000	2021 £'000
Incwm cyllid:		
Llog ar y cyfrif cadw	2	2
Enillion disgwyledig ar asedau cynlluniau pensiwn	5,007	4,412
	<u>5,009</u>	<u>4,414</u>
Costau cyllid:		
Llog banc	(6)	(5)
Llog ar rwymedigaethau cynlluniau pensiwn	<u>(5,976)</u>	<u>(5,317)</u>
	<u>(5,982)</u>	<u>(5,322)</u>
Incwm cyllid net	<u>(973)</u>	<u>(908)</u>

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

5. (COLLED) CYN TRETH

Mae'r (golled) cyn treth yn cael ei nodi ar ôl ei chodi:

	2022	2021
	£'000	£'000
Lesoedd gweithredu eraill	-	(7)
Dibrisiant	117	107
Amortiddio ac amhariad	1,574	1,197
Taliadau i'r archwilwyr – allanol	92	89
Mewnol	15	10
	<u>1,798</u>	<u>1,396</u>

Mae'r ffigurau uchod yn cynnwys TAW lle bo'n berthnasol.

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

6. TRETH GORFFORAETHOL

Dadansoddiad o gostau treth

	2022			2021		
	Swm £'000	Cyfradd	Treth £'000	Swm £'000	Cyfradd	Treth £'000
Incwm nad oedd treth yn ddyledus arno	31,892	0%	-	28,560	0%	-
Elw nad yw'n graidd	-	0%	-	-	0%	-
Llog	2	19%	<u>-</u>	2	19%	<u>-</u>
			<u>-</u>			<u>-</u>

Mae CCDG yn talu treth gorfforaethol ar log derbyniadwy ac elw ar weithgareddau nad ydynt yn rhai craidd ar gyfradd treth gorfforaethol y DU, sef 19%.

Effeithiau treth sy'n berthnasol i effeithiau incwm cynhwysfawr o fathau eraill

	Gros £'000	2022 Treth £'000	Net £'000
Enillion actiwaraid ar y cynllun pensiwn	<u>29,405</u>	<u>-</u>	<u>29,405</u>
	Gros £'000	2021 Treth £'000	Net £'000
(Colled) actiwaraid ar y cynllun pensiwn	<u>(4,909)</u>	<u>-</u>	<u>(4,909)</u>

CAREER CHOICES DEWIS GYRFA LTD

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

7. EIDDO, CYFARPAR AC OFFER

2021-22	Gwelliannau Lesddaliadol	Tir ac Adeiladau	Gosodiadau a Ffitiadau	Offer Cyfrifiadurol	Cyfansymiau
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
COST NEU BRISIAD					
Ar 1 Ebrill 2021	472	2,334	193	302	3,301
Ychwanegiadau: yn ystod y flwyddyn	47	-	48	11	106
Gwarediadau: yn ystod y flwyddyn	(19)	-	-	-	(19)
Gwrthdroi amhariadau yn ystod y flwyddyn	-	18	-	-	18
Ar 31 Mawrth 2022	<u>500</u>	<u>2,352</u>	<u>241</u>	<u>313</u>	<u>3,406</u>
DIBRISANT					
Ar 1 Ebrill 2021	345	108	68	278	799
Tâl am flwyddyn	29	36	33	18	116
Gwarediadau: yn ystod y flwyddyn	(19)	-	-	-	(19)
Ar 31 Mawrth 2022	<u>355</u>	<u>144</u>	<u>101</u>	<u>296</u>	<u>896</u>
GWERTH NET AR Y LLYFRAU					
Ar 31 Mawrth 2022	<u>145</u>	<u>2,208</u>	<u>140</u>	<u>17</u>	<u>2,510</u>
Ar 31 Mawrth 2021	<u>127</u>	<u>2,226</u>	<u>125</u>	<u>24</u>	<u>2,502</u>

Nodiadau ynglŷn ag eiddo, cyfarpar ac offer:-

Nid oedd unrhyw asedau ar werth ar ddiwedd y flwyddyn.

Y gwerth gros ar y llyfrau ar gyfer asedau sydd wedi'u dibrisio'n llawn ac sy'n dal i gael eu defnyddio yw £2,476.

CAREER CHOICES DEWIS GYRFA LTD

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

7. EIDDO, CYFARPAR AC OFFER – parhad

2020-21	Gwelliannau Lesddaliadol	Tir ac Adeiladau	Gosodiadau a Ffitiadau	Offer Cyfrifiadurol	Cyfansymiau
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
COST NEU BRISIAD					
Ar 1 Ebrill 2020	406	2,384	107	296	3,193
Ychwanegiadau: yn ystod y flwyddyn	127	-	93	6	226
Gwarediadau: yn ystod y flwyddyn	(61)	-	(7)	-	(68)
Amhariadau yn ystod y flwyddyn	-	(50)	-	-	(50)
Ar 31 Mawrth 2021	<u>472</u>	<u>2,334</u>	<u>193</u>	<u>302</u>	<u>3,301</u>
DIBRISIAINT					
Ar 1 Ebrill 2020	395	72	57	236	760
Tâl am flwyddyn	11	36	18	42	107
Gwarediadau: yn ystod y flwyddyn	(61)	-	(7)	-	(68)
Ailbriso/amhariad: yn ystod y flwyddyn	-	-	-	-	-
Ar 31 Mawrth 2021	<u>345</u>	<u>108</u>	<u>68</u>	<u>278</u>	<u>799</u>
GWERTH NET AR Y LLYFRAU					
Ar 31 Mawrth 2021	<u>127</u>	<u>2,226</u>	<u>125</u>	<u>24</u>	<u>2,502</u>
Ar 31 Mawrth 2020	<u>11</u>	<u>2,312</u>	<u>50</u>	<u>60</u>	<u>2,433</u>

Nodiadau ynglŷn ag eiddo, cyfarpar ac offer:-

Nid oedd unrhyw asedau ar werth ar ddiwedd y flwyddyn.

Y gwerth gros ar y llyfrau ar gyfer asedau sydd wedi'u dibrisio'n llawn ac sy'n dal i gael eu defnyddio yw £2,476.

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

8. SAFON ADRODD ARIANNOL RYNGWLADOL 16 – LESOEDD

Yn y cyfrifiad hawl i ddefnyddio, rydym ond yn cynnwys lesoedd yr ydym yn bwriadu eu hymestyn yn ystod y flwyddyn ariannol nesaf lle rydym yn weddol sicr y byddwn yn arfer yr opsiwn hwn ac rydym wedi dechrau'r broses o adnewyddu'r les. Ni wnaethom nodi unrhyw sbardunau mewnol nac allanol a fyddai'n gofyn am adolygiad amharu o'r defnydd cywir o asedau eleni.

Mae'r datganiad am y sefyllfa ariannol yn dangos yr eitem linell ar wahân ar gyfer yr asedau â'r hawl i'w defnyddio, sy'n cynnwys y canlynol:

	2022 £'000	2021 £'000
Ased â hawl i'w ddefnyddio	2,333	2,492
Adeiladau		
Ased agoriadol â'r hawl i'w ddefnyddio	2,492	2,229
Ychwanegiadau – contract les newydd	423	854
Dibrisiant y contract les	(582)	(591)
Balans cau	2,333	2,492

Rhwymedigaeth lesoedd

	2022 £'000	2021 £'000
Tymor byr	556	485
Tymor hir	1,703	1,918
	2,259	2,403

Mae'r symiau canlynol yn cael eu cydnabod mewn elw neu golled:

	2022 £'000	2021 £'000
Tâl dibrisiant	582	591
Cyfanswm dibrisiant	582	591
Costau llog ar rwymedigaethau lesoedd (wedi'u cynnwys yn y costau cyllid)	29	31
Treuliau sy'n gysylltiedig â lesoedd tymor byr	-	(8)
Treuliau sy'n gysylltiedig ag asedau o werth isel	-	1
Treuliau lesoedd gweithredu (Safon Cyfrifyddu Ryngwladol 17)	-	-
Cyfanswm y treuliau sy'n gysylltiedig â lesoedd	611	615

Mae'r symiau canlynol yn cael eu cydnabod yn y datganiad llifau arian:

All-lif arian ar gyfer lesoedd (Safon Adrodd Ariannol Ryngwladol 16) – ariannu lesoedd	2022 £'000	2021 £'000
Talu llog ar lesoedd	29	31
Talu'r prifswm ar lesoedd	540	585

CAREER CHOICES DEWIS GYRFA LTD

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŷN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

9. ASEDAU ANNIRIAETHOL

2021-22	Trwyddedau Meddalwedd	Datblygu Meddalwedd	Datblygu Gwefannau	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000
COST				
Ar 1 Ebrill 2021	1,687	378	2,508	4,573
Ychwanegiadau	559	58	865	1,482
Gwarediadau				
Ar 31 Mawrth 2022	2,246	436	3,373	6,055
AMORTEIDDIO				
Ar 1 Ebrill 2021	1,300	15	2,082	3,397
Tâl am y flwyddyn	649	83	860	1,592
Gwarediadau				
Ar 31 Mawrth 2022	1,949	98	2,942	4,989
GWERTH NET AR Y LLYFRAU				
Ar 31 Mawrth 2022	297	338	431	1,066
Ar 31 Mawrth 2021	387	363	426	1,176
2020-21				
	Trwyddedau Meddalwedd	Datblygu Meddalwedd	Datblygu Gwefannau	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000
COST				
Ar 1 Ebrill 2020	1,201	-	2,218	3,419
Ychwanegiadau	486	378	854	1,718
Gwarediadau	-	-	(564)	(564)
Ar 31 Mawrth 2021	1,687	378	2,508	4,573
AMORTEIDDIO				
Ar 1 Ebrill 2020	952	-	1,860	2,812
Tâl am y flwyddyn	348	15	784	1,147
Gwarediadau			(562)	(562)
Ar 31 Mawrth 2021	1,300	15	2,082	3,397
GWERTH NET AR Y LLYFRAU				
Ar 31 Mawrth 2021	387	363	426	1,176
Ar 31 Mawrth 2020	249	-	358	607

CAREER CHOICES DEWIS GYRFA LTD

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŷN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

10. MASNACH A SYMIAU DERBYNIADWY ERAILL

	2022 £'000	2021 £'000
Cyfredol:		
Symiau derbyniadwy masnach	167	29
Symiau derbyniadwy eraill	2,462	2,209
Rhagdaliadau	370	489
	<u>2,999</u>	<u>2,727</u>

11. ARIAN PAROD A SYMIAU SY’N CYFATEB I ARIAN PAROD

	2022 £'000	2021 £'000
Arian parod mewn llaw	3	3
Cyfrifon banc	854	826
	<u>857</u>	<u>829</u>

12. CRONFEYDD WRTH GEFN

	Enillion a gadwyd £'000	Cronfa ailbrisio £'000	Cyfansymiau £'000
Ar 1 Ebrill 2020	(33,018)	241	(32,777)
(Colled) ar gyfer y flwyddyn	(4,610)	-	(4,610)
(Colled) actiwaraidd ar bensiynau	<u>(4,909)</u>	<u>-</u>	<u>(4,909)</u>
Ar 31 Mawrth 2021	(42,537)	241	(42,296)
(Colled) ar gyfer y flwyddyn	(5,216)	-	(5,216)
Enillion actiwaraidd ar bensiynau	<u>29,405</u>	<u>-</u>	<u>29,405</u>
Ar 31 Mawrth 2022	<u>(18,348)</u>	<u>241</u>	<u>(18,107)</u>

CAREER CHOICES DEWIS GYRFA LTD

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

13. MASNACH A SYMIAU TALADWY ERAILL

	2022 £'000	2021 £'000
Rhwymedigaethau cyfredol:		
Symiau taladwy masnach	51	112
Nawdd cymdeithasol a threthi eraill	-	-
Symiau taladwy eraill	18	10
Croniadau tâl gwyliau	403	490
Croniadau ac incwm gohiriedig	1,737	1,776
TAW	19	2
Trwyddedau cyfrifiadurol	--	3
	<u>2,228</u>	<u>2,393</u>
Rhwymedigaethau anghyfredol:		
	<u>-</u>	<u>-</u>
Symiau cyfun	<u>2,228</u>	<u>2,393</u>

14. CYTUNDEBAU LESIO

Y cwmni fel lesydd

Mae'r taliadau isaf posibl o dan lesioedd gweithredu yn ddyledus fel a ganlyn:

	Les weithredu	
	2022 £'000	2021 £'000
Rhwymedigaethau net sy'n ad-daladwy		
O fewn blwyddyn	-	-
Rhwng blwyddyn a phum mlynedd	-	-
Ymhen mwy na phum mlynedd	-	-
	<u>-</u>	<u>-</u>

Cyfanswm costau rhentu ar gyfer lesioedd gweithredu yn 2021-22 oedd £Dim (2021: £7,000).

15. DARPARIAETHAU

	2022 £'000	2021 £'000
Balans agoriadol	-	-
Symiau a godwyd yn ystod y flwyddyn	-	-
Symiau a ddefnyddiwyd yn ystod y flwyddyn	-	-
Symiau nas defnyddiwyd a wrth-drowyd	-	-
Balans cau	<u>-</u>	<u>-</u>

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

16. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR

Mae CCDG yn cyfrannu at y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, sy'n gynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio ac yn rhan o'r cronfeydd pensiwn canlynol yng Nghymru:

Cronfa

Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf (MG) *
Cronfa Bensiwn Cyngor Sir Powys
Cronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg
Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf (CWA) *
Cronfa Bensiwn Dyfed
Cronfa Bensiwn Clwyd
Cronfa Bensiwn Gwent Fwyaf (Torfaen)
Cronfa Bensiwn Gwynedd

* Mae'r rhain yn gynlluniau pensiwn ar wahân o fewn yr un gronfa bensiwn.

Cynhaliwyd y prisiad actiwaraidd llawn ddiweddaraf o'r cronfeydd uchod ar 31 Mawrth 2019 gan yr actiwariaid a ganlyn. Nid yw'r actiwariaid cymwysedig yn weithwyr CCDG.

Cronfa

Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf (MG)
Cronfa Bensiwn Cyngor Sir Powys
Cronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg
Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf (CWA)
Cronfa Bensiwn Dyfed
Cronfa Bensiwn Clwyd
Cronfa Bensiwn Gwent Fwyaf (Torfaen)
Cronfa Bensiwn Gwynedd

Actiwari

Aon Hewitt
Aon Hewitt
Aon Hewitt
Aon Hewitt
Mercer
Mercer
Hymans Robertson
Hymans Robertson

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

16. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR – parhad

Fel y nodwyd uchod, mae CCDG wedi'i dderbyn fel aelod mewn wyth o gynlluniau pensiwn yng Nghymru. Mae Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddu) 2008 (fel y'u diwygiwyd) yn cynnig y fframwaith statudol. Mae pob un o'r cynlluniau y mae CCDG yn aelod ohonynt yn gynllun cyflog terfynol â buddion wedi'u diffinio ac mae'r buddion wedi'u pennu o dan y rhain yn y ddeddfwriaeth sy'n eu llywodraethu (Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 (fel y'u diwygiwyd)). Mae lefelau gofynnol cyfraniadau'r gweithwyr hefyd wedi'u pennu yn y rheoliadau. Mae rheoliadau a ddiweddarwyd (Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013), sy'n ymwneud â Chynllun Pensiwn Llywodraeth Leol newydd, wedi cael eu cyflwyno yn lle'r cynllun presennol, gan ddod i rym ar 1 Ebrill 2014. Bydd hyn yn golygu bod modd i aelodau gronni pensiwn ar sail enillion cyfartalog gyrfa wedi'u hailbrisio yn hytrach nag ar sail cyflog terfynol.

Gwarantir buddion a gronnir aelodau drwy statud ac mae lefel cyfraniadau'r aelodau wedi'u pennu yn y rheoliadau ar lefel sy'n talu am ran o gost y buddion sydd wedi cronni yn unig. Mae CCDG yn gyfrifol am dalu balans y gost o ddarparu'r buddion i aelodau. Mae gan bob gronfa'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol Ddatganiad Strategaeth Gyllido sy'n canolbwyntio ar ba mor gyflym y cyllidir y rhwymedigaethau hyn a, chyn belled ag y bydd hynny'n ymarferol, y camau a gymerir i sicrhau bod cyflogwyr neu grwpiau o gyflogwyr yn talu am eu rhwymedigaethau eu hunain.

Mae'r Datganiad Strategaeth Gyllido'n cael ei baratoi gan yr awdurdod gweinyddu ar y cyd ag actiwari'r gronfa ac ar ôl ymgynghori â chyflogwyr y gronfa ac ymgynghorwyr buddsoddi. Mae pob Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn cynhyrchu strategaeth ar wahân.

Cynhyrchir y Datganiad Strategaeth Gyllido'n unol â Rheoliad 58 o Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddu) 2013 (fel y'u diwygiwyd) a'r canllawiau a gyhoeddwyd ym mis Medi 2016 gan Banel Pensiynau'r Sefydliad Siartredig Cyllid Cyhoeddus a Chyfrifyddiaeth (CIPFA).

Ystyr cyllido yw gwneud darpariaeth ymlaen llaw i dalu cost y buddion sy'n cronni a addawyd. Felly, bydd penderfyniadau ynglŷn â'r dull cyllido'n pennu cyfradd neu gyflymder darparu ymlaen llaw fel hyn. Er bod y rheoliadau'n pennu'r egwyddorion sylfaenol ar gyfer asesu cyfraniadau cyllido, cyfrifoldeb yr awdurdod gweinyddu yw rhoi'r strategaeth gyllido ar waith, gan weithredu ar sail cyngor proffesiynol yr actiwari. Diben y Datganiad Strategaeth Gyllido yw'r canlynol:

1. sefydlu strategaeth glir a thryloyw sy'n benodol i'r gronfa a fydd yn dangos y ffordd orau i gyflogwyr gyflawni eu rhwymedigaethau o ran pensiynau yn y dyfodol;
2. cefnogi'r gofyniad rheoleiddiol i gynnal cyfraddau cyfrannu cyflogwyr mor gyson â phosibl; ac
3. arddel safbwynt tymor hwy a darbodus at gyllido'r rhwymedigaethau hynny.

Bwriedir i Ddatganiad Strategaeth Gyllido pob cronfa fod yn gydlynol ac yn gynhwysfawr ar gyfer y gronfa honno, gan gydnabod y bydd amcanion sy'n gwrthdaro â'i gilydd y bydd angen eu mantoli a'u cysoni. Er bod rhaid adlewyrchu sefyllfa cyflogwyr unigol yn y datganiad, rhaid i'r strategaeth barhau'n strategaeth unigol i bob awdurdod gweinyddu ei rhoi ar waith a'i chynnal.

CAREER CHOICES DEWIS GYRFA LTD

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

16. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR – parhad

At ddibenion y cyfrifon hyn, mae'r cronfeydd i gyd yn cael eu datgelu ar wahân isod ond maent wedi'u cyfuno o ran yr effaith a gânt ar y Datganiadau Ariannol.

Mae'r symiau sy'n cael eu cydnabod yn y Datganiad am y Sefyllfa Ariannol fel a ganlyn:

	Gwerth presennol rhwymedigaethau a ariennir	Gwerth teg asedau cynlluniau	Is- gyfanswm	Gwerth presennol rhwymedigaethau nas ariennir	Addasiad asedau nas cydnabyddir	Gwarged / (diffyg)	Ased net / (rhwymedig aeth net)
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf (MG)	(47,711)	56,053	8,342	-	-	8,342	8,342
Cronfa Bensiwn Cyngor Sir Powys	(11,320)	9,470	(1,850)	-	-	(1,850)	(1,850)
Cronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg	(32,767)	38,280	5,513	(29)	-	5,484	5,484
Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf (CWA)	(2,271)	3,218	947	-	(803)	144	144
Cronfa Bensiwn Dyfed	(75,108)	59,697	(15,411)	(229)	-	(15,640)	(15,640)
Cronfa Bensiwn Clwyd	(30,260)	24,367	(5,893)	-	-	(5,893)	(5,893)
Cronfa Bensiwn Gwent Fwyaf (Torfaen)	(45,339)	34,173	(11,166)	-	-	(11,166)	(11,166)
Cronfa Bensiwn Gwynedd	(35,721)	32,950	(2,771)	(35)	-	(2,806)	(2,806)
	(280,497)	258,208	(22,289)	(293)	(803)	(23,385)	(23,385)

Gwybodaeth am hyd ar ddiwedd y cyfnod cyfrifyddu

Hyd rhwymedigaethau'r cyflogwyr yw'r cyfnod cyfartalog rhwng y dyddiad cyfrifo a'r dyddiad y bydd y budd-daliadau yn ddyledus.

Cronfa'r Cynllun Pensiwn	Caerdydd a'r							
Llywodraeth Leol	MG	Powys	Fro	CWA	Dyfed	Clwyd	Gwynedd	Torfaen
Blynnyddoedd	20.1	18.3	22.0	23.8	19.0	18.0	24.0	23.0

Sylwer fod y ffigurau uchod ar gyfer rhwymedigaethau a ariennir yn unig ac nid ydynt yn cynnwys y rhwymedigaethau pensiynwyr nas ariennir.

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

16. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR – parhad**Mae'r effaith gyfun ar y Datganiadau Ariannol fel a ganlyn**

Mae'r symiau sy'n cael eu cydnabod yn y Datganiad am y Sefyllfa Ariannol fel a ganlyn:

	Cynlluniau pensiwn â buddion wedi'u diffinio	
	2022	2021
	£'000	£'000
Gwerth presennol rhwymedigaethau a ariennir	(280,497)	(286,289)
Gwerth teg asedau cynlluniau	<u>258,208</u>	<u>239,722</u>
	(22,289)	(46,567)
Gwerth presennol rhwymedigaethau nas ariennir	(293)	(334)
Asedau nas cydnabyddir	<u>(803)</u>	<u>(325)</u>
Diffyg	<u>(23,385)</u>	<u>(47,226)</u>
Rwymedigaeth net	<u>(23,385)</u>	<u>(47,226)</u>

Mae'r asedau nas cydnabyddir yn cynrychioli'r addasiad sydd ei angen mewn perthynas â'r terfyn uchaf ar gyfer asedau yn unol â pharagraff 64 o Safon Cyfrifyddu Ryngwladol 19.

Mae penderfyniadau'r Llys Apêl yn achosion Tribiwnlys Cyflogaeth Sargeant/McCloud yn ymwneud ag aelodau o gynlluniau pensiwn y farnwriaeth a diffoddwyr tân wedi dyfarnu bod yr amddiffyniadau pontio a roddwyd i aelodau hŷn pan ddiwygiwyd Cynlluniau Pensiwn y Gwasanaethau Cyhoeddus yn gyfystyr â gwahaniaethu anghyfreithlon ar sail oed. Mae'r llywodraeth bellach wedi derbyn bod angen rhwymedïau sy'n ymwneud â dyfarniad McCloud mewn perthynas â holl gynlluniau'r sector cyhoeddus a gafodd eu diwygio tua'r un pryd, gan gynnwys y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Cyhoeddwyd ymgynghoriad ym mis Gorffennaf 2020 ac un o nodweddion allweddol y rhwymedi arfaethedig oedd ymestyn sylfaen y cynllun cyflog terfynol i grŵp ehangach o aelodau ar gyfer gwasanaeth hyd at 31 Mawrth 2022. O ganlyniad, mae actiwarïaid y gronfa wedi adolygu lefel y rhwymedigaethau â buddion diffiniedig ar gyfer y cynlluniau i gynnwys lwfans ar gyfer dyfarniad McCloud. Fodd bynnag, nid yw ffurf derfynol y setliad hwn wedi'i phenderfynu eto ac mae'n sensitif iawn i broffil oedran a rhagdybiaethau cynnydd mewn cyflog y sefydliadau unigol. Felly, nid oes angen unrhyw addasiadau pellach mewn perthynas â dyfarniad McCloud.

CAREER CHOICES DEWIS GYRFA LTD

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŷN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

16. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR – parhad

Mae'r symiau sy'n cael eu cydnabod mewn elw neu golled fel a ganlyn:

	Cynlluniau pensiwn â buddion wedi'u diffinio	
	2022	2021
	£'000	£'000
Cost gyfredol y gwasanaeth	8,400	5,825
Cost y gwasanaeth yn y gorffennol (gan gynnwys cwtogiadau)	-	-
Cost llog	5,976	5,317
Enillion disgwylidig	(5,007)	(4,412)
	<u>9,369</u>	<u>6,730</u>
Enillion gwirioneddol ar asedau cynlluniau	<u>18,766</u>	<u>55,216</u>

Mae'r newidiadau yng ngwerth presennol y rhwymedigaeth â buddion wedi'u diffinio fel a ganlyn:

	Cynlluniau pensiwn â buddion wedi'u diffinio	
	2022	2021
	£'000	£'000
Rhwymedigaeth agoriadol â buddion wedi'u diffinio	286,623	227,879
Cost gyfredol y gwasanaeth	8,400	5,825
Cost y gwasanaeth yn y gorffennol (gan gynnwys cwtogiadau)	-	-
Cyfraniadau gan gyfranogwyr cynlluniau	1,142	1,096
Cost llog	5,976	5,317
(Enillion)/colled actiwaraid	(16,506)	51,179
Buddion a dalwyd	(4,845)	(4,673)
	<u>280,790</u>	<u>286,623</u>

CAREER CHOICES DEWIS GYRFA LTD

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŷN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

16. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR – parhad

Mae'r newidiadau yng ngwerth teg asedau cynlluniau fel a ganlyn:

	Cynlluniau pensiwn â buddion wedi'u diffinio	
	2022 £'000	2021 £'000
Gwerth teg agoriadol asedau cynlluniau	239,722	189,059
Cyfraniadau gan y cyflogwr	3,900	3,440
Cyfraniadau gan gyfranogwyr cynlluniau	1,142	1,096
Costau gweinyddu asedau	(95)	(91)
Enillion disgwyledig	5,007	4,412
Enillion actiwaraid	13,377	46,478
Buddion a dalwyd	(4,845)	(4,672)
	<u>258,208</u>	<u>239,722</u>

Mae'r symiau sy'n cael eu cydnabod yn y Datganiad o Incwm Cynhwysfawr fel a ganlyn:

	Cynlluniau pensiwn â buddion wedi'u diffinio	
	2022 £'000	2021 £'000
Enillion/(colled) actiwaraid	<u>29,405</u>	<u>(4,909)</u>
	<u>29,405</u>	<u>(4,909)</u>
Swm cronrus o enillion / (golled) actiwaraid	<u>(154)</u>	<u>(29,559)</u>

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

16. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR – parhad

Mae'r canlynol yn rhoi manylion am bob un o ragdybiaethau a dyraniadau asedau actwariaid y cwmnïau.

Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf (MG)

	31-03-22 (%)	31-03-21 (%)
Prif Dybiaethau Ariannol		
Cyfradd ddisgowntio	2.7	2.1
Chwyddiant Mynegai Prisiau Defnyddwyr	3.0	2.7
Cynnydd mewn pensiynau	3.0	2.7
Cyfradd ailbrizio cyfrifon pensiwn	3.0	2.7
Cynnydd mewn cyflogau	4.25	3.95

Rhagdybiaethau ynghylch marwolaethau

Seilir y rhain ar nifer gwirioneddol y marwolaethau diweddar ymhlith aelodau'r gronfa ac maent yn caniatáu ar gyfer y disgwyliad y gwelir gwelliannau yng nghyfradd marwolaethau yn y dyfodol. Ar y dyddiad cyfrifyddu hwn, mae'r cyfraddau marwolaethau rhagdybiedig yn y dyfodol wedi'u cynyddu i adlewyrchu rhagolwg ychydig yn fwy negyddol o ganlyniad i bandemig COVID-19.

	31-03-22	31-03-21
Gwrywod		
Oes yn y dyfodol o 65 oed (65 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	21.6	21.8
Oes yn y dyfodol o 65 oed (45 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	22.6	22.8
Benywod		
Oes yn y dyfodol o 65 oed (65 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	23.9	24.1
Oes yn y dyfodol o 65 oed (45 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	25.4	25.6

	31-03-22 (%)	31-03-21 (%)
Dyrannu asedau		
Ecwitiâu	67.4	70.7
Eiddo	7.3	6.4
Bondiau'r llywodraeth	12.0	9.1
Bondiau corfforaethol	12.9	13.0
Arian parod	0.4	0.8
Arall	-	-
Cyfanswm	100	100

Cyfraniad a ddisgwyllir ar gyfer y cyfnod cyfrifyddu sy'n dod i ben ar 31 Mawrth 2023 – £1.074 miliwn

Dadansoddiad o sensitifrwydd

Rhoddir isod effaith fras newid y rhagdybiaethau allweddol am werth presennol y rhwymedigaeth â buddion wedi'u diffinio a gyllidir ar 31 Mawrth 2022 a chost ragamcanol y gwasanaeth ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2023. Ymhob achos, dim ond y rhagdybiaeth a grybwyllwyd sy'n cael ei haddasu; mae pob tybiaeth arall yn aros yr un fath.

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

16. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR – parhad**Buddiannau'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a ariennir****Rhagdybiaeth y gyfradd ddisgowntio**

Addasiad i'r gyfradd ddisgowntio

+0.1% y flwyddyn Ffigur sylfaen -0.1% y flwyddyn

Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£ miliwn)	46.757	47.711	48.665
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	-2.0%		2.0%
Cost ragamcanol y gwasanaeth (£ miliwn)	1.259	1.298	1.338
Brasamcan o % y newid yng nghost ragamcanol y gwasanaeth	-3.0%		3.1%

Cyfradd y cynnydd cyffredinol mewn cyflogau

Addasiad i gyfradd y cynnydd mewn cyflogau

+0.1% y flwyddyn Ffigur sylfaen -0.1% y flwyddyn

Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£ miliwn)	47.854	47.711	47.568
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	0.3%		-0.3%
Cost ragamcanol y gwasanaeth (£ miliwn)	1.298	1.298	1.298
Brasamcan o % y newid yng nghost ragamcanol y gwasanaeth	0.0%		0.0%

Cyfradd y cynnydd mewn pensiynau a chyfradd ailbrisio cyfrifon pensiwn

Addasiad i gyfradd y cynnydd mewn pensiynau

+0.1% y flwyddyn**+0.1% y
flwyddyn****-0.1% y flwyddyn**

Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£ miliwn)	48.522	47.711	46.900
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	1.7%		-1.7%
Cost ragamcanol y gwasanaeth (£ miliwn)	1.338	1.298	1.259
Brasamcan o % y newid yng nghost ragamcanol y gwasanaeth	3.1%		-3.0%

Rhagdybiaeth marwolaethau ar ôl ymddeol

Addasiad i'r rhagdybiaeth ynglŷn â'r sgôr oedran marwolaeth *

-1 flwyddyn**Ffigur
sylfaen****+1 flwyddyn**

Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£ miliwn)	49.381	47.711	46.089
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	3.5%		-3.4%
Cost ragamcanol y gwasanaeth (£ miliwn)	1.350	1.298	1.247
Brasamcan o % y newid yng cost ragamcanol y gwasanaeth	4.0%		-3.9%

* Mae sgôr o +1 o flynyddoedd yn golygu y rhagdybir bod aelodau'n dilyn patrwm marwolaethau'r tabl sylfaen ar gyfer unigolyn sydd flwyddyn yn hŷn na hwy

Cronfa Bensiwn Cyngor Sir Powys

	31-03-22 (%)	31-03-21 (%)
Prif Ragdybiaethau Ariannol		
Cyfradd ddisgowntio	2.7	2.1
Chwyddiant Mynegai Prisïau Defnyddwyr	3.0	2.7
Cynnydd mewn pensiynau	3.0	2.7
Cyfradd ailbrisio cyfrifon pensiwn	3.0	2.7
Cynnydd mewn cyflogau	4.5	4.2

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

16. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR – parhad

Rhagdybiaethau ynghylch marwolaethau

Seilir y rhain ar nifer gwirioneddol y marwolaethau diweddar ymhlith aelodau'r gronfa ac maent yn caniatáu ar gyfer y disgwyliad y gwelir gwelliannau yng nghyfradd marwolaethau yn y dyfodol. Ar y dyddiad cyfrifyddu hwn, mae'r cyfraddau marwolaethau rhagdybiedig yn y dyfodol wedi'u cynyddu i adlewyrchu rhagolwg ychydig yn fwy negyddol o ganlyniad i bandemig COVID-19.

	31-03-22	31-03-21
Gwrywod		
Oes yn y dyfodol o 65 oed (65 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	21.8	21.9
Oes yn y dyfodol o 65 oed (45 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	23.2	23.3
Benywod		
Oes yn y dyfodol o 65 oed (65 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	25.0	25.1
Oes yn y dyfodol o 65 oed (45 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	26.4	26.5

	31-03-22 (%)	31-03-21 (%)
Dyrannu asedau		
Ecwitiâu	49.3	54.2
Eiddo	8.6	8.4
Bondiau'r llywodraeth	10.9	11.9
Bondiau corfforaethol	0.0	18.4
Arian parod	1.7	3.4
Arall	29.5	3.7
Cyfanswm	100	100

Cyfraniad a ddisgwyllir ar gyfer y cyfnod cyfrifyddu sy'n dod i ben ar 31 Mawrth 2023 – £120,000

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

16. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR – parhad

Dadansoddiad o sensitifrwydd

Rhoddir isod effaith fras newid y rhagdybiaethau allweddol am werth presennol y rhwymedigaeth â buddion wedi'u diffinio a gyllidir ar 31 Mawrth 2022 a chost ragamcanol y gwasanaeth ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2023. Ymhob achos, dim ond y rhagdybiaeth a grybwyllwyd sy'n cael ei haddasu; mae pob rhagdybiaeth arall yn parhau'r un fath.

Buddiannau'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a ariennir

Rhagdybiaeth y gyfradd ddisgowntio	+0.1% y flwyddyn	Ffigur sylfaen	-0.1% y flwyddyn
Addasiad i'r gyfradd ddisgowntio			
Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£ miliwn)	11.12	11.32	11.52
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	-1.8%		1.8%
Cost ragamcanol y gwasanaeth (£ miliwn)	0.21	0.22	0.23
Brasamcan o % y newid yng nghost ragamcanol y gwasanaeth	-2.6%		2.6%
Cyfradd y cynnydd cyffredinol mewn cyflogau			
Addasiad i gyfradd y cynnydd mewn cyflogau			
Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£ miliwn)	11.33	11.32	11.31
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	0.1%		-0.1%
Cost ragamcanol y gwasanaeth (£ miliwn)	0.22	0.22	0.22
Brasamcan o % y newid yng nghost ragamcanol y gwasanaeth	0.0%		0.0%

Cyfradd y cynnydd mewn pensiynau a chyfradd ailbrisio cyfrifon pensiwn

Addasiad i gyfradd y cynnydd mewn pensiynau	+0.1% y flwyddyn	Ffigur sylfaen	-0.1% y flwyddyn
Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£ miliwn)	11.51	11.32	11.13
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	1.7%		-1.7%
Cost ragamcanol y gwasanaeth (£ miliwn)	0.23	0.22	0.21
Brasamcan o % y newid yng nghost ragamcanol y gwasanaeth	2.6%		-2.6%
Rhagdybiaeth marwolaethau ar ôl ymddeol			
Addasiad i'r rhagdybiaeth ynglŷn â'r sgôr oedran marwolaeth *			
Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£ miliwn)	11.72	11.32	10.92
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	3.5%		-3.5%
Cost ragamcanol y gwasanaeth (£ miliwn)	0.23	0.22	0.21
Brasamcan o % y newid yng nghost ragamcanol y gwasanaeth	4.0%		-4.0%

**Mae sgôr o +1 o flynyddoedd yn golygu y rhagdybir bod aelodau'n dilyn patrwm marwolaethau'r tabl sylfaen ar gyfer unigolyn sydd flwyddyn yn hŷn na hwy.*

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

16. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR – parhad

Cronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg

	31-03-22 (%)	31-03-21 (%)
Prif Ragdybiaethau Ariannol		
Cyfradd ddisgowntio	2.7	2.1
Chwyddiant Mynegai Prisiau Defnyddwyr	3.0	2.7
Cynnydd mewn pensiynau	3.0	2.7
Cyfradd ailbrisio cyfrifon pensiwn	3.0	2.7
Cynnydd mewn cyflogau	4.0	3.7

Rhagdybiaethau ynghylch marwolaethau

Seilir y rhain ar nifer gwirioneddol y marwolaethau diweddar ymhlith aelodau'r gronfa ac maent yn caniatáu ar gyfer y disgwyliad y gwelir gwelliannau yng nghyfradd marwolaethau yn y dyfodol. Ar y dyddiad cyfrifyddu hwn, mae'r cyfraddau marwolaethau rhagdybiedig yn y dyfodol wedi'u cynyddu i adlewyrchu rhagolwg ychydig yn fwy negyddol o ganlyniad i bandemig COVID-19.

	31-03-22	31-03-21
Gwrywod		
Oes yn y dyfodol o 65 oed (65 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	22.1	22.3
Oes yn y dyfodol o 65 oed (45 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	23.2	23.3
Benywod		
Oes yn y dyfodol o 65 oed (65 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	24.6	24.7
Oes yn y dyfodol o 65 oed (45 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	26.0	26.1

	31-03-22 (%)	31-03-21 (%)
Dyrannu asedau		
Ecwitiau	67.5	65.6
Eiddo	6.9	6.6
Bondiau'r llywodraeth	9.2	10.7
Bondiau corfforaethol	8.4	15.7
Arian parod	2.3	1.4
Arall	5.7	0.0
Cyfanswm	100	100

Cyfraniad a ddisgwylir ar gyfer y cyfnod cyfrifyddu sy'n dod i ben ar 31 Mawrth 2023 – £625,000

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

16. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR – parhad**Dadansoddiad o sensitifrwydd**

Rhoddir isod effaith fras newid y rhagdybiaethau allweddol am werth presennol y rhwymedigaeth â buddion wedi'u diffinio a gyllidir ar 31 Mawrth 2022 a chost ragamcanol y gwasanaeth ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2023. Ymhob achos, dim ond y rhagdybiaeth a grybwyllwyd sy'n cael ei haddasu. Nid ydym wedi cynnwys sensitifrwydd buddion heb eu cyllido ar sail eu perthnasedd.

Buddiannau'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a ariennir**Rhagdybiaeth y gyfradd ddisgowntio**

Addasiad i'r gyfradd ddisgowntio

+0.1% y flwyddyn**Ffigur sylfaen****-0.1% y flwyddyn**

Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£ miliwn)	32.046	32.767	33.488
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	-2.2%		2.2%
Cost ragamcanol y gwasanaeth (£ miliwn)	1.232	1.275	1.321
Brasamcan o % y newid yng nghost ragamcanol y gwasanaeth	-3.4%		3.6%

Cyfradd y cynnydd cyffredinol mewn cyflogau

Addasiad i gyfradd y cynnydd mewn cyflogau

+0.1% y flwyddyn**Ffigur sylfaen****-0.1% y flwyddyn**

Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£ miliwn)	32.865	32.767	32.669
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	0.3%		-0.3%
Cost ragamcanol y gwasanaeth (£ miliwn)	1.275	1.275	1.275
Brasamcan o % y newid yng nghost ragamcanol y gwasanaeth	0.0%		0.0%

Cyfradd y cynnydd mewn pensiynau a chyfradd ailbrisio cyfrifon pensiwn

Addasiad i gyfradd y cynnydd mewn pensiynau

+0.1% y flwyddyn**Ffigur sylfaen****-0.1% y flwyddyn**

Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£ miliwn)	33.390	32.767	32.144
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	1.9%		-1.9%
Cost ragamcanol y gwasanaeth (£ miliwn)	1.321	1.275	1.232
Brasamcan o % y newid yng nghost ragamcanol y gwasanaeth	3.6%		-3.4%

Rhagdybiaeth marwolaethau ar ôl ymddeol

Addasiad i'r rhagdybiaeth ynglŷn â'r sgôr oedran marwolaeth *

-1 flwyddyn**Ffigur sylfaen****+1 flwyddyn**

Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£ miliwn)	33.914	32.767	31.620
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	3.5%		-3.5%
Cost ragamcanol y gwasanaeth (£ miliwn)	1.326	1.275	1.224
Brasamcan o % y newid yng nghost ragamcanol y gwasanaeth	4.0%		-4.0%

* Mae sgôr o + 1 o flynyddoedd yn golygu y rhagdybir bod aelodau'n dilyn patrwm marwolaethau'r tabl sylfaen ar gyfer unigolyn sydd flwyddyn yn hŷn na hwy.

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

16. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR – parhad**Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf (CWA)**

	31-03-22 (%)	31-03-21 (%)
Prif Ragdybiaethau Ariannol		
Cyfradd ddisgowntio	2.7	2.1
Chwyddiant Mynegai Prisiau Defnyddwyr	2.9	2.7
Cynnydd mewn pensiynau	2.9	2.7
Cyfradd ailbrisio cyfrifon pensiwn	2.9	2.7
Cynnydd mewn cyflogau	4.15	3.95

Rhagdybiaethau ynghylch marwolaethau

Seilir y rhain ar nifer gwirioneddol y marwolaethau diweddar ymhlith aelodau'r gronfa ac maent yn caniatáu ar gyfer y disgwyliad y gwelir gwelliannau yng nghyfradd marwolaethau yn y dyfodol. Ar y dyddiad cyfrifyddu hwn, mae'r cyfraddau marwolaethau rhagdybiedig yn y dyfodol wedi'u cynyddu i adlewyrchu rhagolwg ychydig yn fwy negyddol o ganlyniad i bandemig COVID-19.

	31-03-22	31-03-21
Gwrywod		
Oes yn y dyfodol o 65 oed (65 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	21.6	21.8
Oes yn y dyfodol o 65 oed (45 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	22.6	22.8
Benywod		
Oes yn y dyfodol o 65 oed (65 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	23.9	24.1
Oes yn y dyfodol o 65 oed (45 oed ar y dyddiad cyfrifyddu)	25.4	25.6

	31-03-22 (%)	31-03-21 (%)
Dyrannu asedau		
Ecwitiâu	67.4	70.7
Eiddo	7.3	6.4
Bondiau'r llywodraeth	12.0	9.1
Bondiau corfforaethol	12.9	13.0
Arian parod	0.4	0.8
Arall	-	-
Cyfanswm	<u>100</u>	<u>100</u>

Cyfraniad a ddisgwylir ar gyfer y cyfnod cyfrifyddu sy'n dod i ben ar 31 Mawrth 2023 –
£1,000

Dadansoddiad o sensitifrwydd

Rhoddir isod effaith fras newid y rhagdybiaethau allweddol am werth presennol y rhwymedigaeth â buddion wedi'u diffinio a gyllidir ar 31 Mawrth 2022 a chost ragamcanol y gwasanaeth ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2023. Ymhob achos, dim ond y rhagdybiaeth a grybwyllwyd sy'n cael ei haddasu; mae pob rhagdybiaeth arall yn aros yr un fath.

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

16. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR – parhad**Buddiannau'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a ariennir****Rhagdybiaeth y gyfradd ddisgowntio**

Addasiad i'r gyfradd ddisgowntio

+0.1%y flwyddyn Ffigur sylfaen -0.1%y flwyddyn

Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£ miliwn)	2.216	2.271	2.326
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	-2.4%		2.4%
Cost ragamcanol y gwasanaeth (£ miliwn)	0.022	0.023	0.024
Brasamcan o % y newid yng nghost ragamcanol y gwasanaeth	-3.2%		3.3%

Cyfradd y cynnydd cyffredinol mewn cyflogau

Addasiad i gyfradd y cynnydd mewn cyflogau

+0.1%y flwyddyn Ffigur sylfaen -0.1%y flwyddyn

Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£ miliwn)	2.273	2.271	2.269
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	0.1%		-0.1%
Cost ragamcanol y gwasanaeth (£ miliwn)	0.023	0.023	0.023
Brasamcan o % y newid yng nghost ragamcanol y gwasanaeth	0.0%		0.0%

Cyfradd y cynnydd mewn pensiynau a chyfradd ailbrisio cyfrifon pensiwn

Addasiad i gyfradd y cynnydd mewn pensiynau

+0.1%y flwyddyn Ffigur sylfaen -0.1%y flwyddyn

Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£ miliwn)	2.323	2.271	2.221
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	2.3%		-2.2%
Cost ragamcanol y gwasanaeth (£ miliwn)	0.024	0.023	0.022
Brasamcan o % y newid yng nghost ragamcanol y gwasanaeth	3.3%		-3.2%

Rhagdybiaeth marwolaethau ar ôl ymddeol

Addasiad i'r rhagdybiaeth ynglŷn â'r sgôr oedran marwolaeth *

-1flwyddyn Ffigur sylfaen +1 flwyddyn

Gwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth (£ miliwn)	2.348	2.271	2.194
% y newid yng ngwerth presennol cyfanswm y rhwymedigaeth	3.4%		-3.4%
Cost ragamcanol y gwasanaeth (£ miliwn)	0.024	0.023	0.022
Brasamcan o % y newid yng nghost ragamcanol y gwasanaeth	4.0%		-3.9%

**Mae sgôr o +1 o flynyddoedd yn golygu y rhagdybir bod aelodau'n dilyn patrwm marwolaethau'r tabl sylfaen ar gyfer unigolyn sydd flwyddyn yn hŷn na hwy.*

Cronfa Bensiwn Dyfed**Rhagdybiaethau ariannol**31-03-22
(%)31-03-21
(%)

Chwyddiant Mynegai Prisiau Defnyddwyr / ailbrisio buddion
cynllun Cyfartaledd Cyflog Gyrfya sydd wedi'i Adbrisio (CARE)
Cynnydd mewn cyflogau
Cynnydd mewn pensiynau sy'n cael eu talu / sydd wedi'u
gohirio
Cyfradd ddisgowntio

3.3
4.8

3.4
2.8

2.7
4.2

2.8
2.1

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

16. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR – parhad**Rhagdybiaethau ynghylch marwolaethau**

Disgwyliad oes gwryw (benyw)		
Pensiynwr y dyfodol sy'n 65 oed ymhen 20 mlynedd	24.4 (27.1) o flynyddoedd	24.7 (27.2) o flynyddoedd
Pensiynwr cyfredol sy'n 65 oed	23.0 (24.9) o flynyddoedd	23.1 (25.0) o flynyddoedd

	31-03-22 (%)	31-03-21 (%)
Dyrannu asedau		
Ecwitiâu	72.3	74.1
Eiddo	13.1	11.0
Bondiau'r llywodraeth	1.3	2.6
Bondiau corfforaethol	7.9	9.0
Arian parod	1.7	1.2
Arall	3.7	2.1
Cyfanswm	100.0	100.0

Cyfraniad a ddisgwyllir ar gyfer y cyfnod cyfrifyddu sy'n dod i ben ar 31 Mawrth 2023 – £892,000

Dadansoddiad o sensitifrwydd

Eitem i'w datgelu	Canolog	Sensitifrwydd 1	Sensitifrwydd 2	Sensitifrwydd 3	Sensitifrwydd 4	Sensitifrwydd 5
		Cyfradd ddisgowntio o +0.1% y flwyddyn	Chwyddiant o +0.1% y flwyddyn	Twf cyflogau o +0.1% y flwyddyn	Cynnydd o flwyddyn o ran disgwyliad oes	+/- 1% o newid mewn enillion buddsoddi ar gyfer 2021/22
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
						+1% -1%
Rhwymedigaethau	75,337	73,923	76,778	75,547	77,557	75,337 75,337
Asedau	(59,697)	(59,697)	(59,697)	(59,697)	(59,697)	(60,293) (59,101)
Diffyg/(gwarged)	15,640	14,226	17,081	15,850	17,860	15,044 16,236
Cost ragamcanol y gwasanaeth ar gyfer y flwyddyn nesaf	1,768	1,723	1,815	1,768	1,825	1,768 1,768
Cost ragamcanol y llog net ar gyfer y flwyddyn nesaf	425	400	466	431	488	409 442

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

16. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR – parhad**Cronfa Bensiwn Clwyd**

	31-03-22 (%)	31-03-21 (%)
Rhagdybiaethau ariannol		
Chwyddiant Mynegai Prisiau Defnyddwyr / ailbrisio buddion cynllun Cyfartaledd Cyflog Gyrfa sydd wedi'i Adbrisio (CARE)	3.3	2.7
Cynnydd mewn cyflogau	4.55*	3.95*
Cynnydd mewn pensiynau sy'n cael eu talu sydd wedi'u gohirio	3.4	2.8
Cyfradd ddisgowntio	2.8	2.1

*Mae addasiad wedi'i wneud ar gyfer ffrwyno cyflogau yn y tymor byr yn unol â'r prisiad actiwaraid diweddaraf.

Rhagdybiaethau ynghylch marwolaethau

Disgwyliad oes gwryw (benyw)		
Pensiynwr y dyfodol sy'n 65 oed ymhen 20 mlynedd	24.0 (26.9) o flynyddoedd	24.2 (27.0) o flynyddoedd
Pensiynwr cyfredol sy'n 65 oed	22.5 (24.9) o flynyddoedd	22.6 (25.0) o flynyddoedd

	31-03-22 (%)	31-03-21 (%)
Dyrannu asedau		
Ecwitiâu	30.3	31.3
Eiddo	6.0	6.0
Bondiau'r llywodraeth	0.0	0.0
Bondiau corfforaethol	35.5	35.9
Arian parod	3.2	1.7
Arall	25.0	25.1
Cyfanswm	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>

Cyfraniad a ddisgwyllir ar gyfer y cyfnod cyfrifyddu sy'n dod i ben ar 31 Mawrth 2023 – £232,000

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

16. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR – parhad

Dadansoddiad o sensitifrwydd

Eitem i'w datgelu	Canolog	Sensitifrwydd 1	Sensitifrwydd 2	Sensitifrwydd 3	Sensitifrwydd 4	Sensitifrwydd 5	
		Cyfradd ddisgowntio o +0.1% y flwyddyn	Chwyddiant o +0.1% y flwyddyn	Twf cyflogau o +0.1% y flwyddyn	Cynnydd o flwyddyn o ran disgwyliad oes	+/- 1% o newid mewn enillion buddsoddi ar gyfer 2021/22	
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	
						+1%	-1%
Rhwymedigaethau	30,260	29,730	30,799	30,327	31,160	30,260	30,260
Asedau	(24,367)	(24,367)	(24,367)	(24,367)	(24,367)	(24,609)	(24,125)
Diffyg/(gwarged)	5,893	5,363	6,432	5,960	6,793	5,651	6,135
Cost ragamcanol y gwasanaeth ar gyfer y flwyddyn nesaf	560	546	575	560	578	560	560
Cost ragamcanol y llog net ar gyfer y flwyddyn nesaf	162	152	177	164	187	155	169

Cronfa Bensiwn Gwent Fwyaf (Torfaen)

Rhagdybiaethau ariannol

	31-03-22	31-03-21
	% y flwyddyn	% y flwyddyn
Cyfradd cynyddu pensiynau (Mynegai Prisiau Defnyddwyr)	3.15	2.8
Cyfradd cynyddu cyflogau	3.45	3.1
Cyfradd ddisgowntio	2.75	2.05

Rhagdybiaethau ynghylch marwolaethau

	Gwrywod	Benywod
Disgwyliad oes cyfartalog yn y dyfodol yn 65 oed		
Pensiynwyr cyfredol	20.5 o flynyddoedd	23.2 o flynyddoedd
Pensiynwyr y dyfodol*	21.8 o flynyddoedd	25.1 o flynyddoedd

* Mae ffigurau'n rhagdybio bod aelodau'n 45 mlynedd oed ar y dyddiad prisiad ffurfiol diwethaf

CAREER CHOICES DEWIS GYRFA LTD

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

16. RHWYMEDIGAETHAU I DALU BUDDION I WEITHWYR – parhad

	31-03-22 (%)	31-03-21 (%)
Dyrannu asedau		
Ecwitiâu	74.5	72.5
Eiddo	2.1	2.5
Bondiau'r llywodraeth	0.0	0.0
Bondiau corfforaethol	14.3	16.8
Arian parod	0.3	0.9
Arall	8.8	7.3
Cyfanswm	100.0	100.0

Cyfraniad a ddisgwyllir ar gyfer y cyfnod cyfrifyddu sy'n dod i ben ar 31 Mawrth 2023 – £583,000

Dadansoddiad o sensitifrwydd

	Brasamcan o % y cynnydd yn y rhwymedigaeth â buddion wedi'u diffinio	Brasamcan o'r swm ariannol (£'000)
Newidiadau yn y rhagdybiaethau ar 31-03-22		
Gostyngiad o 0.1% yn y gyfradd ddisgowntio wirioneddol	2%	999
Cynnydd o 0.1% yn y gyfradd cynyddu cyflogau	0%	144
Cynnydd o 0.1% yn y gyfradd cynyddu pensiynau (Mynegai Prisiau Defnyddwyr)	2%	847
Cynnydd o flwyddyn yn nisgwylid oes aelodau	4%	1,814

Cronfa Bensiwn Gwynedd

Rhagdybiaethau ariannol	31-03-22 % y flwyddyn	31-03-21 % y flwyddyn
Cyfradd cynnyddu pensiynau (Mynegai Prisiau Defnyddwyr)	3.15	2.8
Cyfradd cynnyddu cyflogau	3.45	3.1
Cyfradd ddisgowntio	2.75	2.05

Rhagdybiaethau ynghylch marwolaethau

	Gwrywod	Benywod
Disgwyliad oes cyfartalog yn y dyfodol yn 65 oed		
Pensiynwyr cyfredol	21.3 o flynyddoedd	23.7 o flynyddoedd
Pensiynwyr y dyfodol*	22.4 o flynyddoedd	25.7 o flynyddoedd
* Mae ffigurau'n rhagdybio bod aelodau'n 45 mlynedd oed ar y dyddiad prisiad ffurfiol diwethaf		

31 MAWRTH 2022

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

	31-03-22 (%)	31-03-21 (%)
Dyrannu asedau		
Ecwitiai	69.2	70.3
Eiddo	8.6	7.9
Bondiau'r llywodraeth	0.0	0.0
Bondiau corfforaethol	0.0	0.0
Arian parod	0.3	0.6
Arall	21.9	21.2
Cyfanswm	<u>100.0</u>	<u>100.0</u>

Cyfraniad a ddisgwyllir ar gyfer y cyfnod cyfrifyddu sy'n dod i ben ar 31 Mawrth 2023 – £438,000

Dadansoddiad o sensitifrwydd

	Brasamcan o % y cynnydd yn rhwymedigaeth y cyflogwr	Brasamcan o'r swm ariannol (£'000)
Newidiadau yn y rhagdybiaethau ar 31-03-22		
Gostyngiad o 0.1% yn y gyfradd ddisgowntio wirioneddol	2%	816
Cynnydd o 0.1% yn y gyfradd cynyddu cyflogau	0%	109
Cynnydd o 0.1% yn y gyfradd cynyddu pensiynau (Mynegai Prisiau Defnyddwyr)	2%	701
Cynnydd o flwyddyn yn nisgwylid oes aelodau	4%	1,439

Mae'r symiau ar gyfer y cyfnod presennol a blaenorol fel a ganlyn:

	2022 £'000	2021 £'000
Cynlluniau pensiwn cyfun â buddion wedi'u diffinio		
Rhwymedigaeth â buddion wedi'u diffinio	(280,790)	(286,623)
Gwerth teg asedau cynlluniau	258,208	239,722
Ased nas cydnabyddir	(803)	(325)
Diffyg	<u>(23,385)</u>	<u>(47,226)</u>

17. DIGWYDDIADAU AR ÔL Y CYFNOD ADRODD

Awdurdodwyd cyhoeddi'r Datganiadau Ariannol gan Fwrdd y Cyfarwyddwyr ar 5 Awst 2022.

18. CYFALAF CYFRANDDALIADAU

Mae'r cwmni'n gyfyngedig drwy warant gyda'r holl gyfarwyddwyr yn cytuno i dalu swm o £1 os

31 MAWRTH 2022

digwydd i'r cwmni gael ei ddirwyn i ben.

**NODIADAU YNGLŶN Â'R DATGANIADAU ARIANNOL – parhad
AR GYFER Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2022**

19. BUSNES HYFYW

Mae'r Datganiadau Ariannol yn dangos bod gan y cwmni gronfeydd wrth gefn negyddol o £18.1 miliwn ar hyn o bryd. Y prif reswm dros y cronfeydd wrth gefn negyddol yw'r diffyg ym maes pensiynau o £23.3 miliwn. Amcangyfrif yw'r diffyg hwn o'r diffyg asedau a ragwelir o'u cymharu â'r rhwymedigaethau yn y cronfeydd pensiwn. Ni ddisgwylir y bydd angen cyfraniadau ychwanegol sylweddol ar gyfer pensiynau yn y tymor byr ac, felly, barn y cyfarwyddwyr yw bod y cwmni'n parhau i fod yn fusnes hyfyw.

20. YMRWYMIADAU CYFALAF

Mae anfonebau ac archebion prynu gwerth £1,264,000 (2021: £1,107,000) wedi'u codi ar gyfer gwariant cyfalaf sy'n berthnasol i'r gwaith o ddatblygu gwefan newydd y cwmni a thrwyddedau'r system.

21. RHWYMEDIGAETH DDIGWYDDIADOL

Ar hyn o bryd, mae gan CCDG 25 o lesioedd gyda chymal dadfeilio sydd â chyfnod les sy'n dod i ben fwy na flwyddyn o ddyddiad y fantolen. Oherwydd costau gormodol derbyn amcangyfrif rhesymol ar gyfer y dadfeiliadau, ni wneir darpariaeth yn y datganiadau ariannol oni bai fod y meini prawf y manylir arnynt yn y polisi cyfrifyddu yn cael eu bodloni.

22. PARTIÖN CYSYLLTIEDIG

Mae CCDG yn is-gwmni ym mherchnogaeth lwyr Llywodraeth Cymru, ac felly mae Llywodraeth Cymru yn cael ei hystyried yn barti cysylltiedig. Yn ystod y flwyddyn, derbyniodd CCDG incwm o £29.67 miliwn gan Lywodraeth Cymru (2021: £27.24 miliwn) ac ni thalodd dim (2021: £28,000) i Lywodraeth Cymru. O'r incwm o £29.67 miliwn, gohiriwyd £881,000 (2021: £1.28 miliwn) i 2022-23 yn unol â Safod Cyfrifyddu Ryngwladol 20. Ar ddiwedd y flwyddyn, roedd £1.050 miliwn yn ddyledus i CCDG (2021: £1.008 miliwn) gan Lywodraeth Cymru.

Yn ystod y flwyddyn, cafodd CCDG drafodiadau â sefydliadau y mae'r cyfarwyddwyr ac uwch-reolwyr cyflogedig canlynol wedi datgan buddiant ynddynt.

Cyfarwyddwr	Corff	Anfonebau a godwyd gan CCDG	Natur y cysylltiad
Mr I. Prys-Jones	Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru	£22,511.23	Ymgynghorydd

Cyfarwyddwr	Corff	Anfonebau a dderbyniwyd gan CCDG	Natur y cysylltiad
Andrew Clark	Coleg Gwent	£90.00	Llywodraethwr

Prif Weithredwr	Corff	Anfonebau a dderbyniwyd gan CCDG	Natur y cysylltiad
Nikki Lawrence	CDI	£41,593.11	Aelod bwrdd cyfetholedig

CAREER CHOICES DEWIS GYRFA LTD

31 MAWRTH 2022

Yr Uwch Dîm Rheoli	Corff	Anfonebau a dderbyniwyd gan CCDG	Natur y cysylltiad
Gŵr Mandy Ifans	Prifysgol Aberystwyth	£90.00	Pennaeth yr Ysgol Reoli

Yr Uwch Dîm Rheoli	Corff	Anfonebau a dderbyniwyd gan CCDG	Natur y cysylltiad
Mandy Ifans	Grŵp Colegau Castell-nedd Port Talbot	£600.00	Llywodraethwr