# Cofnodion Bwrdd CCDG, 12 Hydref, 2022

**Yn bresennol:**Erica Cassin (Bwrdd CCDG – Cadeirydd)   
Andrew Clark   
Dave Mathews  
Tony Smith   
Helen White  
Mary Van Den Heuvel  
Richard Thomas  
Sinead Gallagher (Llywodraeth Cymru)  
Sam Evans (Llywodraeth Cymru)  
Tony Smith  
James Harvey  
Emma Richards  
Liz Harris  
  
**Yn bresennol:**   
Emma Blandon, Gyrfa Cymru  
Chris Percy - CSpres  
Sarah Winter - Gyrfa Cymru  
Julian John - Delsion

**Yn cynrychioli Gyrfa Cymru:**Nikki Lawrence   
Ruth Ryder  
  
**Ysgrifenyddiaeth:**  
Jayne Pritchard  
  
**Ymddiheuriadau:**  
Dave Hagendyk  
Neil Coughlan  
Susan Price  
  
**Yn absennol:**  
Ceri Noble

## Datganiadau o Fuddiant

Ni nodwyd unrhyw ddatganiadau pellach o fuddiant

## Cofnodion y Cyfarfod Blaenorol – 16 Mehefin 2022

**Cymeradwywyd cofnodion y cyfarfod blaenorol.**

## Materion yn Codi o Gyfarfodydd Blaenorol

* 1. Gwybodaeth am y Gwarant Pobl Ifanc i'w hamserlennu ar yr agenda yn y dyfodol – cytunwyd bod y mater hwn **ar waith.  
       
     CAM GWEITHREDU 1:** Gwybodaeth am y Gwarant i Bobl Ifanc i’w hamserlennu ar yr agenda yn y dyfodol
  2. Strategaeth Rieni i’w amserlennu ar gyfer cyfarfod Bwrdd yn y dyfodol fel eitem – cytunwyd bod yr eitem hon **ar waith.**  
       
     **CAM GWEITHREDU 2**: Strategaeth Rieni i'w chynnwys fel rhan o adroddiad y Prif Weithredwr mewn cyfarfod Bwrdd yn y dyfodol.
  3. Sicrhau eglurder pellach i’r ffigurau a gofnodwyd ar gyfer disgyblion Cyfnod Allweddol 4. Cytunwyd bod yr eitem hon **wedi'i gwblhau**.
  4. Bwrdd i ddarparu manylion cyswllt ar gyfer arweinwyr yn y grŵp pwyllgor Cwricwlwm ac Ansawdd a Phrif Swyddog Gweithredol ac Egwyddorion. Cytunwyd bod y mater hwn **ar waith**.  
       
     **CAM GWEITHREDU 3:** Bwrdd i ddarparu manylion cyswllt ar gyfer arweinwyr yn y grŵp pwyllgor Cwricwlwm ac Ansawdd a Phrif Swyddog Gweithredol ac Egwyddorion.
  5. Dosbarthu cynigion datblygiad proffesiynol parhaus i aelodau’r Bwrdd i gael eu hadborth. Cytunwyd bod y cam gweithredu hwn yn wedi'i gwblhau.
  6. Creu cynllun cyfarfod ar gyfer pob cyfarfod Bwrdd/Pwyllgor yn y dyfodol ac adolygu dyraniad amser (2.5 awr). Cytunwyd bod y mater hwn yn barhaus.  
       
     **CAM GWEITHREDU 4:** Creu cynllun cyfarfod ar gyfer pob cyfarfod Bwrdd/Pwyllgor yn y dyfodol ac adolygu dyraniad amser (2.5 awr).
  7. Dosbarthu dyddiadau newydd ar gyfer cyfarfod nesaf Bwrdd CCDG wyneb yn wyneb. Cytunwyd bod y cam gweithredu hwn wedi'i **gwblhau**.
  8. Bwrdd i drefnu cyflwyniad i'w dîm yn y Principality i drafod y Cynllun Gwelliant Parhaus. Cytunwyd bod y cam gweithredu hwn yn wedi'i **gwblhau**.
  9. Cyfarfod pellach rhwng y Cadeirydd ac RR i'w drefnu i drafod y gofynion ar gyfer y dangosfwrdd. Cytunwyd bod y cam gweithredu hwn wedi'i **gwblhau**.
  10. Ystyried creu sianel Teams ar gyfer aelodau’r Bwrdd. Gofynnwyd i'r cam gweithredu hwn gael ei **ganslo.**
  11. Cysylltu â chynrychiolwyr Llywodraeth Cymru ynghylch yr adolygiad penodol. Cytunwyd bod y cam gweithredu hwn wedi'i **gwblhau**.

## Y Newyddion Diweddaraf gan y Cadeirydd

Nodwyd y pwyntiau allweddol canlynol:

**Cyfarfodydd â Gweinidogion:** Cynhaliwyd nifer o gyfarfodydd â gweinidogion ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd.  
**Cyfrifon Terfynol wedi eu cymeradwyo**: Roedd y Cadeirydd yn falch o nodi bod yr adroddiad blynyddol drafft wedi'i gwblhau a'i gymeradwyo.

**Diweddariad Bwrdd:** Rhagwelwyd y byddai aelodau bwrdd newydd yn cael eu penodi erbyn Ionawr 2023.  
**Recriwtio aelodau Bwrdd Newydd:** Trefnwyd cyfweliadau ar gyfer aelodau newydd y Bwrdd ar gyfer dechrau mis Rhagfyr.   
**Sesiynau hyfforddi DPP:**  wedi'u harchebu ar gyfer Tachwedd 2022.  
 **Digwyddiadau Marchnata**: Anogwyd aelodau Bwrdd CCDG i hysbysu tîm marchnata a chyfathrebu'r cwmni os oeddent yn bwriadu mynychu unrhyw un o'r digwyddiadau.  
**Offer TG Gyrfa Cymru**: Dywedwyd bod yn rhaid i holl aelodau Bwrdd CCDG ddefnyddio eu hoffer Gyrfa Cymru i gael mynediad at holl bapurau Bwrdd CCDG.

**Adolygiadau Perfformiad Blynyddol:** Dywedwyd wrth aelodau'r Bwrdd y byddai'r adolygiadau perfformiad blynyddol yn cael eu cynnal ym mis Hydref/Tachwedd 2022.

## Adroddiad y Prif Weithredydd

**Cyfarwyddwr Dros Dro ar gyfer** **Strategaeth Cwsmeriaid a Datblygu Gwasanaeth:**  Roedd disgwyl i'r rhestr fer gael ei llunio ar 17 Hydref gyda chyfweliadau wedi'u hamserlennu ar gyfer 3 Tachwedd.   
**Adroddiad ar y Gymraeg:** Roedd dolen yn ymwneud â'r adroddiad ar y Gymraeg wedi'i anfon at aelodau'r Bwrdd trwy e-bost. Clywodd yr aelodau fod grŵp gorchwyl a gorffen ar hyn o bryd yn diweddaru cynllun gweithredu'r cwmni yn erbyn safonau'r Gymraeg.  **Adroddiad Blynyddol:** Dywedwyd bod yr adroddiad blynyddol ar y gweill ac y byddai'n cael ei ddosbarthu'n fuan.  **Adroddiad Ch2:** Roedd yr adroddiad chwarter i'w gyflwyno yn y pwyllgor perfformiad ac effaith nesaf – Hydref 27, 2022.   
**Cronfa Ffyniant Gyffredin:** Dywedwyd bod nifer o gyfarfodydd wedi'u trefnu gydag awdurdodau lleol i drafod y posibilrwydd o gynnig profiad gwaith wedi'i deilwra gyda chefnogaeth y Gronfa Ffyniant Gyffredin.

**Hawliad Tâl:** Roedd y cwmni bellach yn ymwybodol o'r codiad cyflog y byddai Llywodraeth Cymru yn ei gynnig. Parhaodd y trafodaethau gydag Unsain a'r Pwyllgor Gwaith.  
**Cyfarfod â’r Gweinidog:** Cadarnhawyd bod un cyfarfod rhwng y Prif Weithredwr a'r Cadeirydd wedi'i gynnal a chynghorwyd bod cyfarfodydd misol wedi'u trefnu gyda'r dirprwy gyfarwyddwr addysg uwch a Chyfarwyddwr y Bartneriaeth Gymdeithasol a Gwaith Teg.

**Cofrestr Risg:** Cyflwynwyd y risgiau lefel uchaf i'r Bwrdd.  
**Astudiaeth Dichonoldeb Data:** Dywedwyd bod disgwyl i ganlyniad yr astudiaeth ddichonoldeb gael ei gyhoeddi'n fuan.

**Diweddariad Gyrfa Cymru a Syniadau Mawr Cymru:** Cyhoeddwyd bod Busnes Cymru i fod i dderbyn cyllid pellach hyd at 2025, ac oherwydd hyn, roedd Gyrfa Cymru i fod i gael buddsoddiad grant ychwanegol i gefnogi hyrwyddo entrepreneuriaeth mewn ysgolion cynradd a chyflwyno modelau rôl Syniadau Mawr Cymru mewn ysgolion uwchradd.   
  
**CAM GWEITHREDU 5:** Trafodaethau i barhau ynghylch buddsoddiad grant ychwanegol i gefnogi hybu entrepreneuriaeth – gweithgaredd sy'n cael ei arwain ar hyn o bryd gan Busnes Cymru  
  
  
**Proffil Oedran y Cwmni:** Cyfeiriodd y Bwrdd at adran wyth yr adroddiad a gofynnodd beth oedd proffil oedran y cwmni. Roedd y cwmni'n ymwybodol o risgiau posibl gyda gweithwyr yn debygol o ymddeol o fewn y pum mlynedd nesaf a chynghorwyd bod cynllun yn ei le i ymateb i'r risgiau. Byddai'r Pwyllgor Pobl sy’n Cyfrif yn derbyn amrywiaeth o bapurau yn ymwneud â'r gwahanol feysydd cynllunio olyniaeth y byddai'r cwmni'n eu hystyried ar gyfer lliniaru'r risg hon.

## Diweddariad Byr/Llywodraeth Cymru

Rhoddodd y dirprwy gyfarwyddwr addysg uwch gyflwyniad ffurfiol byr. Clywodd yr aelodau mai prif nod yr adran hon oedd cynyddu cyflogadwyedd yng Nghymru, a dod â'r holl dimau noddi o dan un maes rheoli. Nodwyd bod yr isadran ar hyn o bryd yn y broses o adolygu ac aildrefnu polisïau strategol.

## Effaith Gyrfa Cymru ac Adenillion o Fuddsoddi

Cafodd y bwrdd gyflwyniad ar effaith ac adenillion o fuddsoddi ar y gwaith a wnaed gan y cwmni.  
  
**Mesur ADENILLION O FUDDSODDI**: Gofynnodd aelodau'r Bwrdd a oedd elfen amser i’r canfyddiadau a gyflwynwyd. Dywedwyd bod adborth yn cael ei gasglu chwe mis ar ôl y sesiwn gychwynnol. Er y nodwyd y gellid archwilio'r maes ymhellach.  
  
**CAM GWEITHREDU 6**: Archwilio'r posibilrwydd o ddarparu rhagor o bwyntiau mesur amser yn ogystal â'r adolygiadau ddwywaith y flwyddyn.  
  
**Hollti Budd Arferol rhwng Llywodraeth Cymru a San Steffan:** Nodwyd bod y data yn dangos bod buddion cyllidol cadarnhaol ac y gellid archwilio hyn ymhellach i ymwneud yn benodol â phobl ddi-waith. Yn ogystal, roedd y canfyddiadau’n cynnig cyfle hefyd i fesur effaith gymdeithasol atal NEET yng Nghymru ac y gellid archwilio hyn ymhellach hefyd.

Dywedodd y Bwrdd y byddai'r adborth hwn yn ddefnyddiol.  
  
**CAM GWEITHREDU 7**: Ystyried ymchwilio ymhellach i sefydlu cost pobl ddi-waith a gwerth atal diweithdra.  
  
  
**Olrhain Defnyddwyr Gwasanaeth Gyrfa Cymru:** Gofynnodd y Bwrdd a oedd modd olrhain a derbyn adborth gan ddefnyddwyr gwasanaeth llwyddiannus – o'r cyfweliadau cyntaf ac i'r pwynt terfyn lle maent wedi cyrraedd eu nod yn llwyddiannus.  
  
**CAM GWEITHREDU 8:** Ystyried olrhain defnyddwyr gwasanaeth i gasglu adborth am eu taith o sesiwn/cyfweliad cychwynnol Gyrfa Cymru hyd at y pwynt terfyn lle maent wedi cyflawni eu nod/uchelgais.

## Polisi Tegwch, amrywiaeth a Chynhwysiad

Cyflwynwyd y polisi tegwch, amrywiaeth a chynhwysiant drwy gyflwyniad a gwahoddwyd aelodau'r Bwrdd i roi adborth a gofyn cwestiynau.  
  
**Gwreiddio’r polisi tegwch, amrywiaeth a chynhwysiant**Gofynnodd y Bwrdd sut y byddai'r polisi'n cael ei ymgorffori yn y fframwaith ymddygiad. Dywedwyd wrth y Bwrdd bod y tîm ar hyn o bryd yn gweithio gydag AD i ymgorffori'r polisi tegwch, amrywiaeth a chynhwysiant fel rhan o'r fframwaith ymddygiad. Nodwyd bod gwaith ychwanegol ar ymddygiad a diwylliant yn mynd rhagddo, ac y byddai hyn yn cael ei gynnwys fel rhan o'r gwaith gwerthuso. Nodwyd hefyd y byddai'r polisi tegwch ac amrywiaeth yn cael ei gyflwyno i'r pwyllgor Pobl sy’n Cyfrif nesaf mewn cyfarfod yn y dyfodol.  
  
**Polisi Mewnol/Allanol**  
Gofynnodd y Bwrdd a oedd y polisi yn bolisi mewnol neu allanol, nodwyd bod y polisi yn bolisi mewnol/allanol, a chydnabuwyd y gallai fod angen newid y polisi ymhellach er mwyn dangos hyn.  
  
**Mesur Canlyniadau**  
Gofynnodd y Bwrdd sut y byddai'r cwmni'n nodi canlyniadau dymunol a sut y byddai'r cwmni'n mesur y canlyniadau. Dywedwyd y byddai'r cwmni'n mapio'r ymrwymiadau ac yn nodi meysydd i'w gwella. Byddai'r cwmni hefyd yn lansio arolygon gweithwyr, y gyfradd ymateb gyfredol oedd 30%, y gobaith oedd cynyddu'r gyfradd ymateb i 100% gan y byddai'n orfodol. Byddai data yn dilyn yr arolwg yn cael ei gadw yn y system Pobl newydd.

**Adolygu Iaith Polisi**Anogodd y Bwrdd y cwmni i adolygu'r iaith yn y polisi ac i ymdrin â'r polisi â mwy o uchelgais.  
  
**Llywodraeth Cymru – Polisi Tegwch, Amrywiaeth a Chynhwysiant**Nododd y Bwrdd fod Llywodraeth Cymru wedi diweddaru ei pholisi Tegwch, Amrywiaeth A Chynhwysiant yn ddiweddar.   
  
**Cyhoeddi'r Polisi Tegwch, Amrywiaeth a Chynhwysiant**Cadarnhawyd y byddai'r polisi Tegwch, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn ddogfen gyhoeddus ac y byddai'n cael ei chyhoeddi ar y rhyngrwyd.

## **Aelodau'r Bwrdd Fel Llysgenhadon**

Cafwyd trafodaeth agored ynglŷn â rôl aelodau'r Bwrdd fel llysgenhadon, cynigiwyd nifer o awgrymiadau megis mynychu swyddfeydd Gyrfa Cymru yn bersonol a'u cynnwys mewn fideos Gyrfa Cymru.  
  
**Map Rhanddeiliaid Gyrfa Cymru**   
Dywedwyd y byddai'r Bwrdd yn derbyn copi o fap rhanddeiliaid Gyrfa Cymru.  
  
**CAM GWEITHREDU 9:** Y Bwrdd i dderbyn copi o fap rhanddeiliaid Gyrfa Cymru   
  
  
**Cylchlythyrau wedi'u teilwra ar gyfer aelodau'r Bwrdd**Awgrymwyd y gallai aelodau'r Bwrdd dderbyn cylchlythyrau wedi'u teilwra gan y dywedwyd bod staff mewnol eisoes yn derbyn cylchlythyrau (Linc).  
  
**Diwrnod y Rheolwyr**Bu’r cwmni’n ystyried gwahodd aelodau’r Bwrdd i’r diwrnod Rheolwyr a drefnwyd ar gyfer Chwefror 28.

## Cenedlaethau Dyfodol

Rhoddwyd diweddariad i'r Bwrdd ynghylch eu huchelgeisiau/strategaeth sero net .  
  
**Y Strategaeth Sero Net**  
Dywedodd y cwmni wrth y Bwrdd y byddai eu strategaeth sero net yn cael ei hadolygu gan yr uwch dîm rheoli (UDRh) a chynghorwyd y byddai papur yn mapio ymrwymiadau Gyrfa Cymru i lesiant Deddf Cenedlaethau’r Dyfodol yn cael ei gyflwyno mewn cyfarfod Bwrdd yn y dyfodol  
  
**CAM GWEITHREDU 10:** Papur yn mapio Cenedlaethau'r Dyfodol i'w gyflwyno mewn cyfarfod Bwrdd yn y dyfodol.  
 **Cydweithio â Phartneriaid allanol**  
Cynigiodd y Bwrdd gysylltu â phartneriaid allanol, megis y Principality o ran rhannu syniadau a pholisïau.  
  
**CAM GWEITHREDU 11:** Cydweithio â’r Principality ar brosiect Cenedlaethau’r Dyfodol  
  
  
**Gyrfa Cymru:Allyriadau Mwyaf**  
Y ddau allyriad mwyaf oedd staff yn teithio a dwy ystafell weinyddion – roedd un ystafell weinyddion eisoes wedi cwblhau ei thrawsnewidiad i'r cwmwl ac roedd y llall yn disgwyl i gael ei symud i'r cwmwl.  
 **Rhannu Arferion Da rhwng y Bwrdd a Gyrfa Cymru**  
Anogwyd y Bwrdd i rannu arferion da â Gyrfa Cymru ac i'r gwrthwyneb. Roedd diweddariad pellach i'w gyflwyno yng nghyfarfod nesaf y pwyllgor Perfformiad ac Effaith.

## Diweddariadau Pwyllgor

**11.1 Pwyllgor Cyllid, Archwilio a Risg**Derbyniodd y Bwrdd ddiweddariad yn dilyn cyfarfod y pwyllgor cyllid, archwilio a risg. Y prif bwyntiau a amlygwyd oedd y derbyniwyd adroddiad barn ddiamod gan Archwilio Cymru. Rhagwelir mantoli’r cyfrifon ar gyfer y flwyddyn gyfredol. Nodwyd y risg ariannol fwyaf arwyddocaol i'r cwmni fyddai’r setliad codiad cyflog.  
  
**11.2 Perfformiad ac Effaith**Nodwyd pwyntiau allweddol o'r pwyllgor hwn sef bod strategaeth rieni wedi ei hystyried gyda'r cynllun gweithredol, adroddiad ESTYN a thrafodwyd yr astudiaeth hydredol.   
  
**11.3 Pobl sy’n Cyfrif**  
Dywedodd cadeirydd y Pwyllgor mai’r prif feysydd a drafodwyd oedd cadw staff ac olyniaeth a chanlyniadau cyfweliadau aros, yn ogystal â’r canllawiau cyffredinol a chanllawiau myfyrio ar gyfer prosiect Ein Gweithle yn y Dyfodol. Gofynnodd yr aelodau i'r canllawiau gweithle gael eu dosbarthu i'r Bwrdd cyfan.  
  
**CAM GWEITHREDU 12:** Bwrdd i dderbyn copi o ganllawiau prosiect gweithle'r dyfodol.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **EITEM** | **CAM GWEITHREDU** | **GAN BWY** | **DYDDIAD CWBLHAU** |
| **1** | Gwybodaeth am y Gwarant i Bobl Ifanc i’w hamserlennu ar yr agenda yn y dyfodol | NL/DS | Mawrth 2, 2023 |
| **2** | Strategaeth Rieni i'w chynnwys fel rhan o adroddiad y Prif Weithredwr mewn cyfarfod Bwrdd yn y dyfodol. | NL | Ionawr 2023 |
| **3** | Bwrdd i ddarparu manylion cyswllt ar gyfer arweinwyr yn y grŵp pwyllgor Cwricwlwm ac Ansawdd a Phrif Swyddog Gweithredol ac Egwyddorion. | Y Bwrdd | Amherthnasol |
| **4** | Creu cynllun cyfarfod ar gyfer pob cyfarfod Bwrdd/Pwyllgor yn y dyfodol ac adolygu dyraniad amser (2.5 awr). | NL/EC | 2 Mawrth 2023 |
| **5** | Trafodaethau i barhau ynghylch buddsoddiad grant ychwanegol i gefnogi hybu entrepreneuriaeth – gweithgaredd sy'n cael ei arwain ar hyn o bryd gan Busnes Cymru | Y Bwrdd/NL/RR/DS | Amherthnasol |
| **6** | Archwilio'r posibilrwydd o ddarparu rhagor o bwyntiau mesur amser yn ogystal â'r adolygiadau ddwywaith y flwyddyn. | CP | Amherthnasol |
| **7** | Ystyried ymchwilio ymhellach i sefydlu cost pobl ddi-waith a gwerth atal diweithdra. | CP | Amherthnasol |
| **8** | Ystyried olrhain defnyddwyr gwasanaeth i gasglu adborth am eu taith o sesiwn/cyfweliad cychwynnol Gyrfa Cymru hyd at y pwynt terfyn lle maent wedi cyflawni eu nod/uchelgais. | CP | Amherthnasol |
| **9** | Y Bwrdd i dderbyn copi o fap rhanddeiliaid Gyrfa Cymru | EB | Tachwedd 2023 |
| **10** | Papur yn mapio Cenedlaethau'r Dyfodol i'w gyflwyno mewn cyfarfod Bwrdd yn y dyfodol. | RR | Ionawr 2023 |
| **11** | Cydweithio â’r Principality ar brosiect Cenedlaethau’r Dyfodol | SW/TS | Amherthnasol |
| **12** | Bwrdd i dderbyn copi o ganllawiau prosiect gweithle'r dyfodol. | RR | Hydref 20 2022 |
|  | **Ni Nodwyd unrhyw Gamau Pellach** |  |  |